

**HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN PT MNC
FINANCE JAKARTA**

HERU YUNianto

8135072793



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

***RELATIONSHIP BETWEEN WORK ENVIRONMENT AT WORK
WITH EMPLOYEE PRODUCTIVITY PT. MNC FINANCE
JAKARTA***

**HERU YUNianto
8135072793**



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF COMMERCIAL EDUCATION
MAJOR ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
JAKARTA STATE UNIVERSITY
2012**

ABSTRAK

HERU YUNianto. Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT. MNC Finance di Jakarta. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan data/fakta yang tepat (sahih, benar, valid) dan dapat dipercaya (reliable) tentang seberapa jauh hubungan antara lingkungan kerja dengan produktivitas kerja pada karyawan PT. MNC Finance di Jakarta.

Penelitian ini dilakukan selama 5 bulan terhitung sejak bulan Februari sampai Juni 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey pendekatan korelasi. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. MNC Finance di Jakarta. Populasi terjangkaunya adalah karyawan PT. MNC Finance di Jakarta yang berjumlah 40 orang karyawan. Kemudian, berdasarkan tabel penentuan sampel dari Isaac dan Michael jumlah sampel dari populasi dengan sampling error 5% adalah 36 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel ini dengan menggunakan teknik sampling acak sederhana.

Untuk menjangkau data variabel X (Lingkungan Kerja), digunakan instrumen berbentuk kuesioner, yang disebar kepada karyawan PT. MNC Finance di Jakarta, setelah itu dilakukan uji validitas isi melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Sedangkan untuk variabel Y (Produktivitas Kerja) digunakan data sekunder berupa data dokumen Penilaian Produktivitas Kerja Karyawan. Hasil reliabilitas variabel X (Lingkungan Kerja) sebesar 0.902.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang di dapat adalah $\hat{Y} = 72,81 + 0,1 X$. Selanjutnya adalah uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan menggunakan uji *Liliefors* dan diperoleh $L_{hitung} = 0.1141$ dibandingkan dengan L_{tabel} pada taraf signifikansi 0.05 sebesar 0.14767. maka $L_o < L_t$. Hal ini berarti galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji kelinieran menghasilkan $F_{hitung} (0.75) < F_{tabel} (2.46)$, ini berarti model regresi yang dipakai linier. Uji keberartian regresi diperoleh $F_{hitung} (20.11) > F_{tabel} (4.13)$, ini membuktikan bahwa regresi berarti. Sedangkan Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan r_{xy} sebesar 0.613. Kemudian dilanjutkan dengan uji signifikansi koefisien dengan menggunakan uji t. Hasil yang diperoleh adalah $t_{hitung} (4.528)$, sedangkan t_{tabel} pada $dk = n - 2 = 36 - 2 = 34$ dan taraf signifikansi 0.05 adalah 1.70, berarti $t_{hitung} > t_{tabel}$. Perhitungan koefisien determinasi menghasilkan $r_{xy}^2 = 0.613^2 = 0.376$. Ini menunjukkan bahwa 37.62% variasi produktivitas kerja ditentukan oleh lingkungan kerja. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara lingkungan kerja dengan produktivitas kerja pada karyawan PT. MNC Finance di Jakarta.

ABSTRACT

HERU YUNianto. Relationship Between Work Environment and Productivity At Work With Employee PT. MNC Finance at Jakarta. Scription, Jakarta : Study Program Of Commerce Education. Major Economy and Administration, Faculty of Economy, State University of Jakarta.

The purpose of this researches is to get a valid and reliable data of fact, to know more the relation between work environment with the productivity of employees working in PT. MNC Finance at Jakarta.

The researches has done from February until June 2012. The method used is survey method approach to correlation. The study population was all employees of PT. MNC Finance at Jakarta. Population is the inaccessibility of employees of PT. MNC Finance at Jakarta the production amounted to 40 employees. Then, based on the determination of the sample table of Isaac and Michael amount of sample from a population with a sampling error of 5% is 36 employees. This sampling technique using simple random sampling technique.

To capture the data variable X (work environment), used the instrument in the form of questionnaires, distributed to the employees of PT. MNC Finance at Jakarta, after it tested the validity browse through the validation process is the calculation of the correlation coefficient score points with the total score and reliability testing with Cronbach Alpha formula. As for the variable Y (Productivity Work) used secondary data from the data document Employee Productivity Assessment. The results of the reliability of the variable X (work environment) of 0.902.

The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 72,81 + 0,1 X$. after that, data normality test by using Liliefors formula and the result is $Lo = 0.1141$ in significant level 0.05 and $Lt = 0.14767$. So $Lo < Lt$, mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution.

Regression linierity test, $F_{count} (0.75) < F_{table} (2.46)$, showing that regressing is linier. For regression significance test and the result is, $F_{count} (20.11) > F_{table} (4.13)$, showing that regression. While the result of product moment of correlation coefficient significance test, is $r_{xy} 0.613$. continued by using correlation coefficient significance test with test-t. counting result is $t_{count} = 4.528$, while t_{tabel} on $dk = 36 - 2 = 34$ and significance level 0.05 is 1.70 and so $t_{count} > t_{tabel}$. From counting, node that it has significance relation between of determination coefficiency tes is $r_{xy}^2 = 0.613^2 = 0.376$ mean that 37.62% variation in labor productivity is determined by the occupational work environment.

Conclusions of this study is that there is a positive relationship between work environment at work productivity of employees with PT. MNC Finance at Jakarta.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2012

Yang membuat pernyataan



Heru Yunianto


8135072793

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Dientje Griandini</u> NIP. 19531117120322001	Ketua		30-7-2012
2. <u>Dra. Rochayati</u> NIP. 195404031985032002	Sekretaris		30-7-2012
3. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 195310021985032001	Penguji Ahli		30-7-2012
4. <u>Ryna Parlyna, MBA</u> NIP: 197701112008122003	Pembimbing I		30-7-2012
5. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, MSi</u> NIP: 196610302000121001	Pembimbing II		30-7-2012

Tanggal Lulus : 26 Juli 2012

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Without pain, without sacrifice, we would have nothing."
(Fight Club)

FIGHT THE FUTURE

(author)

Kupersembahkan skripsi ini untuk kedua orang tua tercinta

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan nikmat, hidayah, dan pertolongan-Nya, Sehingga memberikan kesempatan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan antara Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT. MNC Finance di Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti menyadari betul masih terdapat kekurangan dalam berbagai hal. Untuk itu bantuan, saran, kritik dalam penyusunan skripsi ini, peneliti terima kasih dengan senang hati. Pada kesempatan ini perkenankan peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ryna Parlyna, MBA, selaku dosen pembimbing I yang dengan kebaikan dan kesabaran beliau bersedia meluangkan waktu dan berbagi ilmu pengetahuan dalam membimbing praktikan.
2. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku dosen pembimbing II dan sekaligus Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga yang dengan penuh perhatian dan kesabaran membimbing peneliti, memberikan solusi atas permasalahan yang dialami peneliti.
3. Ari Saptono, SE, M.Pd, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi
4. Dra. Nurahma Hajat, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Seluruh dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama dosen program studi Pendidikan Tata Niaga yang telah mendidik peneliti dengan penuh ketulusan.

6. Pimpinan serta seluruh karyawan dan karyawan PT. MNC Finance di Jakarta.
7. Kedua orang tua yang telah memberikan dukungan doanya dengan ikhlas.
8. Teman-teman penulis Aji Pangarso, Morteza, Amenk, Iyasa, Arvi, Taufan, dan Akbar terima kasih atas semangatnya.
9. Imam, Vika, Ijul, Adit, Anto, Ramot, Tito, Ade, Topik, Rizki beserta semua angkatan 2007 terima kasih banyak atas bantuan moriil dan materi.
10. Semua pihak yang turut membantu yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Peneliti berharap hasil penelitian ini berguna terutama bagi peneliti dan instansi terkait serta pihak-pihak yang membutuhkan sebagai persembahan peneliti. Akhirnya peneliti menyadari bahwa hasil penelitian ini masih belum sempurna. Oleh karena itu, saran, kritik, dan masukan dari berbagai pihak sangat peneliti harapkan.

Jakarta, Juli 2012

Heru Yunianto