

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan temuan fakta dan analisis data yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja dengan produktivitas kerja pada karyawan PT.MNC Finance di Jakarta. Tingkat Lingkungan Kerja tinggi akan mempengaruhi tingginya Produktivitas Kerja, sebaliknya tingkat lingkungan kerja yang rendah akan mengakibatkan rendahnya produktivitas kerja.

Pada variabel lingkungan kerja, terlihat bahwa indikator Temperatur adalah yang paling dominan menentukan produktivitas kerja atau yang tertinggi pengaruhnya yaitu sebesar 26,60%, kemudian indikator Keamanan sebesar 25,98%, selanjutnya adalah indikator penerangan atau cahaya sebesar 23,72% dan yang terakhir indikator Kebisingan sebesar 23,70%.

Produktivitas Kerja ditentukan oleh Lingkungan Kerja sebesar 37,62%. dan sisanya sebesar 62,38 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain, seperti mutu SDM, tingkat pendidikan karyawan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), dan Kepemimpinan seorang Pemimpin.

## **B. Implikasi**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, bahwa antara lingkungan kerja dengan produktivitas kerja pada karyawan PT.MNC Finance di Jakarta. Hal ini membuktikan bahwa lingkungan kerja merupakan salah satu faktor yang menentukan produktivitas kerja.

Implikasi dari penelitian ini adalah PT.MNC Finance harus bisa meningkatkan lingkungannya, dalam hal ini agar produktivitas kerja karyawan lebih giat dalam bekerja. Dengan demikian produktivitas kerja karyawan pun akan semakin tinggi.

Dari hasil pengolahan data terlihat bahwa dalam lingkungan kerja yang perlu dipertahankan oleh perusahaan adalah temperatur. Dalam hal ini PT.MNC Finance di Jakarta memperhatikan kenyamanan temperatur ruangan kerjanya. Sedangkan dalam lingkungan kerja yang perlu ditingkatkan lagi adalah kebisingan. Hal ini dikarenakan kebisingan perlu diminimalkan, karena dapat mengganggu konsentrasi kerja karyawan.

## **C. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, saran-saran yang kiranya dapat diberikan oleh peneliti adalah:

1. PT. MNC Finance di Jakarta, agar meningkatkan produktivitas kerja karyawannya.
2. PT. MNC Finance di Jakarta, agar meminimalkan kebisingan di tempat kerja untuk dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.