

DAFTAR PUSTAKA

- A.A.Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. (Bandung: Rosda, 2009)
- A.S. Munandar, *Psikologi Industri dan Organisasi* (Jakarta: Penerbit UI Press, 2010)
- Agus Arianto Toly, *Analisis Faktor faktor yang Mempengaruhi Turnover Intentions pada Staf Kantor Akuntan Publik*. (Jurnal akuntansi dan keuangan volume 3, no. 2 November 2010)
- Cipta Dharma, *Hubungan Antara Turnover Intention dengan Komitmen Organisasional di PT X Medan*,(Jurnal Eksis, Vol. 1 No. 2, April 2013)
- Dessler, Gary, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Indonesia: PT. Indeks, 2008)
- _____, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kesepuluh Jilid 2. (Jakarta : PT. Macanan Jaya, 2009)
- Djaali dan Pudji Muljono, *Pengukuran dalam Bidang Pendidikan*, (Jakarta: Grasindo, 2008)
- Dwi Cahyono, *Pengaruh Mentoring terhadap kepuasan kerja, konflik peran dan prestasi kerja serta niatan untuk pindah* (Studi Empiris Di Lingkungan Kantor Akuntan Publik, *SNA*, Vol. VIII, Solo 2010)
- Gomes, Faustino Cardoso, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Yogyakarta: Penerbit Andi Offset,2001)
- Gunter K. Stahl et, all, *Predictor of Turnover Intention in Learning-Driven and Demand-Driven International Assignment: The Role of Repatriation Concern, Satisfaction with Company Support, and Perceived Career Advancement Oppurtunities*.(Human Resources Management, Vol. 48, No. 1 February 2011)
- Hadari Nawawi, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Yogyakarta: Gajah Mada University Press, 2008)
- Hariandja, Marihot. T. E, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. (Jakarta: PT. Gramedia Widia Sarana Indonesia, 2005)

- Harnoto, Manajemen Sumber Daya Manusia. (Jakarta: PT. Prehallindo, 2002)
- Herpen, Marco; Praag, Mirjan and Cools, Kees, *The Effects of Performance Measurement and Compensation on Motivation and Emperical Study*, (Conference of The Performance Measurement Association in Boston.2012)
- Ivancevich, John M.*Human Resource Management*, 9th Edition. (Boston: McGraw-Hill Irwin, MA,2004)
- J. Felfe, W.H. Yan, *The Impact of Workgroup Commitment on Organizational Citizenship Behaviour, Absenteeism and Turnover Intention: The Case of Germany and China*.(Asia Pacific Business Review, Vol. 15, No. 3, July 2010)
- Malayu S.P Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta: Bumi Aksara, 2002)
- Mary C. Lacity dan Joseph W. Rottman, *Offshore Outsourcing of it Work, Client and Supplier Perspectives* (New York: Pallgrave Macmillan, 2012)
- Mathis, R. L., dan J.H. Jackson, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta: Salemba Empat, 2001).
- Mondy, R, Wayne, *Human Resource Management* (London: Allyn and Bacon, 2001).
- _____. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke-10. (Jakarta: Erlangga, 2008)
- Mutiara S, Panggabean. 2004, *Komitmen Organisasi sebagai Mediator Variabel, Bagi Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Untuk Pindah Kerja*. (Jurnal Bisnis dan Akuntansi, Vol. 6 No. 1 April 2009)
- _____, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Bogor: Ghalia Indonesia, 2004)
- Paula Brough, *Predicting Police Job Satisfaction and Turnover Intentions: The Role of Social Support and Police Organizational Variables*. (New Zealand: Journal Psychology, Vol.33, No. 1, Maret 2010)

- Ramlall, S, *Managing employee retention a strategy for increasing organizational competitiveness, Organizational Application, Applied H.R.M. Research.* 8 (2).2013.
- Robert L. Mathis, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta: Salemba Empat, 2002)
- Salleh Mohd Radzi, Siti Zuraini Alan Ramley, et al, *An Empirical Assessment of Hotel Departmental Managers Turnover Intentions; The Impact of Organizational Justice*, *International Journal of Business and Management*, Vol. 4, No. 8, Agustus 2010.
- Sofyandi, Herman, *Manajemen Sumber Daya Manusia*.(Yogyakarta: Graha Ilmu, 2008)
- Sri Rahayuningsih, “*Analisis Pengaruh Profesionalisme Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja dan Keinginan Berpindah Bagi Tenaga Profesi Perawat Semarang*”, *Conference in Business, Accounting and Management (CBAM)*, Vol. 1 No. 1, Desember 2012.
- Stephen P. Robbins et, al., *Perilaku Organisasi* (Jakarta: Salemba Empat, 2008)
- Sudjana, *Metode Statistik Edisi 6* (Bandung: Tarsito, 2005)
- Sugiyono, *Statistik untuk Penelitian*, (Bandung: Alfabeta, 2010)
- Suharsimi, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan* (Jakarta: Rineka Cipta, 2000)
- Supriatis, “*Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Dosen Pada Politeknik Bengkalis*”, *Inovbiz*, Vol. 1 No. 1 Juni 2013.
- Sutrisno, Edy, *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Edisi Pertama, Cetakan Pertama. (Jakarta: Penerbit Kencana, 2010)
- T. Hani Handoko, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Yogyakarta: Gajah Mada University Press, 2001)
- Wahibur Rokhman dan Azura Omar, *The Effect of Islamic Work Ethics on Job Satisfaction, Organizational Commitment and Turnover Intention: A Study on Islamic Microfinance Institutions in Central Java Indonesia*, *Jurnal Bisnis & Manajemen*, Vol. 4, No. 1, 2010

Wendi Amsuri Nasution, *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Call Center Telkomsel di Area Medan*, Jurnal Mandiri, Vol. 4 No. 1, Februari 2010

William P. Mobley, *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. (Jakarta: PPM, 2011)

NIOSH. (2010). Stress At Work. What Can Be Done About Job Stress? <http://www.cdc.gov/niosh/docs/99-101/pdfs/99-101.pdf>. (Diakses pada tanggal 31 Januari 2015 10:10 PM)