

DAFTAR ISI

JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR ORIGINALITAS	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	8
2.1.1 <i>Turnover Intention</i>	8
2.1.2 Kepuasan gaji	12
2.1.3 Prestasi kerja	14
2.1.4 Komitmen Organisasi	16
2.2 Review Penelitian Relevan	20
2.3 Kerangka Pemikiran	23
2.4 Hipotesis	25
BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Objek dan Ruang Lingkup Penelitian	26
3.2 Metode Penelitian	26
3.3 Operasionalisasi Variabel Penelitian	26
3.4 Prosedur Pengumpulan Data	32
3.5 Teknik Penentuan Populasi dan Sampel	33
3.6 Metode Analisis	33
3.6.1. Uji Instrumen Penelitian	33
3.6.1.1. Uji Validitas	33
3.6.1.2. Uji Reliabilitas	34
3.6.2. Uji Normalitas	34
3.6.3. Uji Asumsi Klasik	35
3.6.3.1. Uji Multikolinearitas	35
3.6.3.2. Uji Heteroskedastisitas	35

3.6.4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	36
3.6.5. Uji Simultan (Uji F)	37
3.6.6. Uji Parsial (Uji t).....	38
3.6.7. Uji Koefisien Determinasi.....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi Unit Analisis/ Observasi	40
4.1.1 Karakteristik Responden	41
4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	43
4.2.1 Statistik Deskriptif	43
4.2.2 Pengujian Instrumen Penelitian.....	45
4.2.2.1 Uji Validitas	45
4.2.2.2 Uji Reabilitas.....	46
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	47
4.2.3.1 Hasil Pengujian Normalitas Data	47
4.2.3.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	48
4.2.3.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	49
4.2.4 Hasil Pengujian Hipotesis	50
4.2.4.1 Uji Regresi Linier Berganda	50
4.2.4.2 Uji Pengaruh Parsial (uji t).....	52
4.2.4.3 Uji Pengaruh Simultan (uji F).....	53
4.2.4.4 Koefisien Determinasi.....	54
4.2.5 Pembahasan Hasil penelitian	55
4.2.5.1 Kepuasan Gaji terhadap <i>Turnover Intention</i>	56
4.2.5.2 Prestasi Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i>	57
4.2.5.3 Komitmen Organisasi terhadap <i>Turnover Intention</i>	58
4.2.5.4 Kepuasan Gaji, Prestasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap <i>Turnover Intention</i>	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	61
5.2 Keterbatasan.....	63
5.3 Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
3.1 Indikator dan Sub Indikator Variabel <i>Turnover Intention</i>	27
3.2 Indikator dan Sub Indikator Variabel Kepuasan Gaji	29
3.3 Indikator dan Sub Indikator Variabel Prestasi Kerja	30
3.4 Indikator dan Sub Indikator Variabel Komitmen Organisasi	31
4.1 Daftar KAP	40
4.2 Tingkat Pengembalian Kuesioner	41
4.3 Jenis Kelamin Responden	41
4.4 Pendidikan Responden	42
4.5 Posisi atau jabatan Responden	42
4.6 Lama Bekerja	43
4.7 Ststistik Deskriptif	43
4.8 Hasil Uji Realiabilitas Kepuasan Gaji	46
4.9 Hasil Uji Realiabilitas Prestasi Kerja	46
4.10 Hasil Uji Realiabilitas Komitmen Organisasi	47
4.11 Hasil Uji Realiabilitas <i>Turnover Intention</i>	47
4.12 One Sample Kolmogorov Smirnov Test	48
4.13 Uji Multikolinieritas	49
4.14 Uji Heteroskedastisitas	50
4.15 Hasil Perhitungan Regresi Berganda	50
4.16 Hasil Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji T)	52
4.17 Uji F	54
4.18 Tabel Koefisien Determinasi	55

DAFTAR GAMBAR

Halaman

2.1	Kerangka Pemikiran	24
-----	--------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Hal
Lampiran 1	Surat Permohonan Izin Penelitian Skripsi	67
Lampiran 2	Permohonan Pengisian Kuesioner Penelitian	68
Lampiran 3	Kuesioner Penelitian	69
Lampiran 4	Hasil Pengisian Kuesioner Variabel <i>Turnover Intention</i>	74
Lampiran 5	Hasil Pengisian Kuesioner Variabel Kepuasan Gaji	76
Lampiran 6	Hasil Pengisian Kuesioner Variabel Prestasi Kerja	78
Lampiran 7	Hasil Pengisian Kuesioner Variabel Komitmen Organisasi	80
Lampiran 8	Hasil Penjumlahan per Variabel	82
Lampiran 9	Uji Validitas Variabel <i>Turnover Intention</i>	84
Lampiran 10	Uji Validitas Variabel Kepuasan Gaji	85
Lampiran 11	Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja	86
Lampiran 12	Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi	87
Lampiran 13	Hasil Output SPSS	88