

DAFTAR PUSTAKA

- Fitriany,dkk,. 2010. *Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Job Satisfaction Auditor dan Hubungannya Dengan Performance dan Keinginan Berpindah Kerja Auditor (Perbandingan Pada KAP Besar, KAP Menengah, dan KAP Kecil): Simposium Nasional Akuntansi XIII Purwokerto.*
- Ghozali, Imam.2006. *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS.*Semarang: BP UNDIP.
- Greenberg, Jerald, Robert A, Baron. 2008. *Behaviour in Organizations.* New Jersey: Prentice Hall, Inc.
- Intiyas, Utami, Nur Endah Sumiwi Bonussyeani. 2009. *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan, dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah Kerja.* Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia Vol. 6. No. 1.
- Ivancevich, John M., Robert Konopaske, Michael T. Matteson. 2005. *Perilaku dan Manajemen Organisasi.* Jakarta: Erlangga.
- Luthans, Fred. 1992. *Organizational Behaviour.* New York: McGraw Hill, Inc.
- Murtanto, Melva D. 2005. *Analisa Hubungan Tindakan Supervisi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Individual Akuntan Yuniior di Kantor Akuntan Publik Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.* Jurnal Bisnis dan Akuntansi Vol.7, No.1
- Nugraeni. 2004. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Akuntan Pendidik (Dosen Akuntansi) Di Perguruan Tinggi Swasta Daerah Istimewa Yogyakarta.* Fordema Vol.4, No.2.
- Parker, Lee D., Kenneth R Ferris, David T. Otley. 1989. *Accounting For The Human Factor.* Sydney: Prentice Hall.
- Petronila, Thio Anastasis, Vennyliya Tjendra, Lina Hartiningsih. 2009. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Konflik Peran Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja.* Akuntabilitas Vol. 8, No. 2.
- Robbins, P. Stephen. 2002. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi.* Edisi Kelima. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Robbins, P. Stephen. 2009. *Perilaku Organisasi.* Jakarta: Erlangga.

- Setiawan, Ivan Aries, Imam, Ghozali. 2006. *Akuntansi Keperilakuan: Konsep dan Kajian Empiris Perilaku Akuntansi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Suartana, I Wayan, 2010. *Akuntansi Keperilakuan: Teori dan Implementasi*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Sugiyono. 2007. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Sulistiyawati, Dyah. 2008. *Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Berpindah Pada Dosen Tetap Fakultas Ekonomi UNTAR di Jakarta*. Jurnal Manajemen No.1
- Sunjoyo, Harsono. 2003. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention*. Sosiohumanika Vol.6A, No.1
- Suwandi, Nur Indriantoro. 1999. *Pengujian Model Turnover Passeurk dan Strawser: Studi Empiris Pada Lingkungan Akuntansi Publik*. Jurnal Riset Akuntansi Vol.2, No. 1.
- Triastuti, Heni, B. Anggun Hilendri. L. 2007. *Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Turnover Intention Auditor Dengan Locus of Control Sebagai Variabel Moderator*. Jurnal Riset Akuntansi Aksioma Vol. 6, No. 1.
- Zain, Sumarno, Ivan A. Setiawan. 2009. *Hubungan Antara Role Conflict, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, dan Intensi Keluar Di Kantor Akuntan Publik*. Research Day, Faculty of Economics-Padjajaran University, Bandung.