

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan deskriptif, analisis, interpretasi data dan pengolahan data statistik yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan pendekatan korelasional dengan menggunakan data primer untuk variabel bebas dan variabel terikat;
2. Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan peneliti terdapat hubungan positif antara organisasi Pembelajaran terhadap komitmen organisasi. Semakin baik penerapan organisasi Pembelajaran, maka akan semakin tinggi komitmen karyawannya.
3. Hasil Pengujian hipotesis diketahui bahwa nilai R^2 (R-squared) yaitu sebesar 0,3340. Angka ini memiliki arti bahwa secara keseluruhan, besarnya variabilitas nilai yang mampu dijelaskan oleh variabel organisasi Pembelajaran (X) terhadap komitmen organisasi pada karyawan (Y) adalah sebesar 33.40 % Sementara itu, sisa dari nilai tersebut yaitu sebesar 66.60% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak masuk dalam model.

4. Ada beberapa keterbatasan dalam penelitian ini diantaranya tentang variabel penelitian, sampel penelitian, dan akurasi data. Akan tetapi, penelitian ini telah berhasil menguji adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara organisasi Pembelajar terhadap komitmen organisasi pada karyawan.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, bahwa organisasi Pembelajar mempengaruhi komitmen karyawan Lembaga Pendidikan dan Pengembangan Profesi Indonesia (LP3I). Dengan demikian implikasi yang diperoleh berdasarkan hasil penelitian adalah:

1. Latar belakang pendidikan karyawan meningkatkan komitmen organisasi pada karyawan untuk berkerja, karena dengan pendidikan yang berkualitas maka dapat mendorong karyawan memiliki komitmen yang tinggi saat bekerja didalam perusahaan.
2. Dalam usaha meningkatkan organisasi Pembelajar terhadap karyawan seorang pimpinan perlu memberikan dorongan semangat kepada para karyawan. Dengan tujuan menciptakan suatu iklim kerja yang menyenangkan agar karyawan dapat memberikan komitmen organisasi terhadap perusahaan.

Dengan penelitian yang telah dilakukan maka Lembaga Pendidikan dan Pengembangan Profesi Indonesia (LP3I) sebagai pihak perusahaan hendaknya mampu mempertahankan dan meningkatkan komitmen organisasi pada karyawan untuk senantiasa bekerja dengan baik dan berkomitmen dengan meningkatkan

organisasi Pembelajar yang diterapkan dilingkungan kantor. Karena semakin baik organisasi Pembelajar maka komitmen organisasi pada karyawan akan meningkat. Selain organisasi Pembelajar variabel lain yang mempengaruhi komitmen organisasi yang mungkin dapat dijadikan sebagai referensi penelitian lain diantaranya: karakteristik pekerjaan, latar belakang pendidikan, pengalaman kerja, fasilitas yang kurang memadai, efektifitas pemimpin dalam mengelola organisasi.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi di atas, maka peneliti menyampaikan saran-sara kepada Lembaga Pendidikan dan Pengembangan Profesi Indonesia (LP3I), yaitu:

1. Dalam menghadapi persaingan global, perusahaan perlu meningkatkan kontribusi karyawan antara lain dengan memberikan kesesuaian pembayaran atas tiap kinerja karyawan dan meningkatkan komitmen organisasi pada karyawan, salah satu cara meningkatkan komitmen ini adalah dengan memberikan memberikan ruang untuk berkontribusi dan memberikan kesesuaian pembayaran bagi para karyawan.
2. Bagi pimpinan perusahaan, agar terciptanya organisasi Pembelajar yang berkualitas maka perusahaan perlu membuat suatu standar organisasi Pembelajar dengan cara menciptakan dialog antara karyawan untuk berbagi pengetahuan bagi seluruh kantor cabang dan memastikan semuanya bekerja sesuai standar yang ditetapkan sehingga tidak terjadi perbedaan organisasi pembelajar antar kantor cabang.