

DAFTAR PUSTAKA

- Anis, A. F. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru Smp Negeri 2 Pasarkemis Kabupaten Tangerang.
- Armansyah. (2016, Juni). Pengaruh Human Relation dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Bina Marga Provinsi Lampung. Diakses 13 Agustus 2017, <http://digilib.unila.ac.id/22683/3/SKRIPSI%20TANA%20BAB%20PEMBAHASAN.pdf>
- Badan Kepegawaian Negara. Diakses 5 Mei 2017, www.bkn.go.id
- Black, K. (2013). *Applied Business Statistics - Making Better Business Decisions 7th Editions*, Asia: John Wiley and Sons
- Damayanti, F. (2015, Januari). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja melalui Disiplin Kerja. Diakses 13 Agustus 2017, [http://ejournal.unwir.ac.id/file.php?file=jurnal&id=625&cd=0b2173ff6ad6a6fb09c95f6d50001df6&name=Investasi Vol No1 2015 Firia Damayanti.pdf](http://ejournal.unwir.ac.id/file.php?file=jurnal&id=625&cd=0b2173ff6ad6a6fb09c95f6d50001df6&name=Investasi%20Vol%20No1%202015%20Firia%20Damayanti.pdf)
- Ekaningsih, A. S. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja dengan Persepsi Lingkungan Kerja sebagai Variabel Pemoderasi (Studi pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Surakarta). *Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial SOCIOSCIENTIS*, 4(1), 19-30.
- Endriawan, B. D. A., & Nugraheni, R. (2014). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Studi pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Tangerang Bidang Sumber Daya Air) (Doctoral Dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia – Konsep dan Kinerja*, Jakarta: Mitra Wacana Media
- Finansialku, (2017). *Kepemimpinan*. Diakses 27 Desember 2017 <http://www.finansialku.com/gaya-kepemimpinan-dalam-organisasi-teori-kepemimpinan/>
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multi Variate Dengan Program SPSS*, Semarang: Universitas Diponegoro
- Gorda, I. G. N. (2008) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bali: Astabrata

- Handayani, L. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Bidang Sekretariat Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 2(4).
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*, Yogyakarta: Laksana
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*, Jakarta: Bumi Aksara
- Hersey, P. et al, (2008). *Management of Organizational Behavior – Leading Human Resources Edisi ke 9*, New Jersey: Pearson Education
- Insani, T. (2013). Teori Kepemimpinan Laissez Faire. Diakses 13 Agustus 2017, <http://jalan-jalandumay.blogspot.co.id/2013/12/normal-0-false-false-false-in-in-none.www.x.html>
- Iswara, I. G. A. R. P., & Sudharma, I. N. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Hortikultura Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(6).
- Juriadi, J. (2012). *Hubungan motivasi belajar dan kemampuan kognitif terhadap disiplin belajar mahasiswa Sekolah Tinggi Agama Islam Al-Ishlahiyah Binjai* (Doctoral dissertation, Pascasarjana UIN Sumatera Utara).
- Kartono, K. (2011). *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Jakarta: Raja Grafindo
- KemenPAN-RB, Tak Jatuhkan Sanksi, Pejabat Dikenai Hukuman (Revisi PP 30/1980). Diakses 13 Agustus 2017, <http://www.menpan.go.id/component/content/article?id=118>
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya
- Marsufiyati & Eryanto, H. (2015). *Manajemen Perkantoran*, Jakarta: Lembaga Pengembangan Pendidikan UNJ
- Mathis, R. L. & Jackson, H. J. (2011). *Human Resources Management Edisi ke 10*, Jakarta: Salemba Empat
- Muhidin, S. A. & Abdurahman, M. (2007). *Analisis Korelasi, Regresi dan Jalur dalam Penelitian*, Bandung: Pustaka Setia

- Mujib, M. (2016). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN TERHADAP DISIPLIN KERJA (STUDI PADA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DIY). *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5(2), 187-198.
- Nitisemito, A. X. (2010). *Manajemen Personalia*, Jakarta: Ghalia Indonesia
- Nugraheni, A. N., Hasiholan, L. B., & Warso, M. M. (2016). PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMITMEN TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN GRILL ON RESTO SEMARANG. *Journal of Management*, 2(2).
- Nugroho, R. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Disiplin Kerja Prajurit Di Satuan Kerja KRI X Armada RI Kawasan Timur. *JMM17: Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*, 1(01).
- Odhiambo, O. B. INFLUENCE OF PRINCIPALS' LEADERSHIP STYLES ON STUDENTS' DISCIPLINE IN PUBLIC SECONDARY SCHOOLS IN KIKUYU SUB COUNTY, KENYA.
- Peraturan Pemerintah No. 53 tahun 2010, *BAB I tentang Ketentuan Umum Pasal 1 Ayat 1*
- Permana, D. A. (2015). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja (Studi pada Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Kantor Cabang Utama Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 26(2).
- Pradana, H., Sudiarditha, I. K. R., & Waspodo, A. A. (2015). INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND LEADERSHIP STYLE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES (Studies in Human Capital Group PT Bank Syariah Mandiri, Tbk.). *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 6(2), 516-539.
- Pratikto, B. T., Sudiarditha, I. K. R., & Sholikhah, S. (2015). THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION AND LEADERSHIP STYLE ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (STUDY AT PT IDE JAYA KREASINDO). *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 6(2), 498-515.
- Ristiani, R., & Handaru, A. W. (2014). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DI BIRO ADMINISTRASI UMUM DAN KEUANGAN UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 5(2), 222-242.

- Rivai, V. & Mulyadi, D. (2011). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Jakarta: Rajawali Pers
- Robbins, S. P. & Coulter, M. (2010). *Manajemen*, Jakarta: Erlangga
- Sanusi, A. (2011). *Metode Penelitian Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat
- Saydam, G. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia – Suatu Pendekatan Mikro*, Jakarta: Djambatan
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju
- _____ (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja – Suatu Tinjauan dari Aspek Ergonomi atau Kaitan antara Manusia Dengan Lingkungan Kerja* Bandung: CV Mandar Maju
- Sekaran, U. & Bougie, R. (2013). *Research Methods for Business: A Skill - Building Approach Sixth Edition*. West Sussex: Wiley
- Shinta, N. C. (2013). *MSDM – Disiplin Kerja Pegawai*. Diakses 27 Desember 2017 <http://claeashinta92.wordpress.com/2013/04/17/msdm-disiplin-kerja-pegawai/>
- Sinungan, M. (2008). *Produktivitas*, Jakarta: Bumi Aksara
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *MIEJ*, 2(1).
- Sugiyatmi, S., Minarsih, M. M., & Gagah, E. (2016). PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT BINA SAN PRIMA. *Journal of Management*, 2(2).
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen – Cetakan ke 4*, Bandung: Alfabeta
- _____ (2015). *Statistika untuk Penelitian – Cetakan ke 26*, Bandung: Alfabeta
- Suryadi, R. A. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Luxindo Raya Bengkulu. Diakses 13 Agustus 2017, <http://manajemenringga.blogspot.co.id/2012/06/pengaruh-gaya-kepemimpinan-dan-motivasi.html>
- Sutikno, S. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Lombok: Holistica

Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group

Tohardi, A. (2016). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: CV Mandar Maju

Ulfa, M. (2016). EFFECT OF LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL CULTURE AND JOB SATISFACTION OF ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) TO EMPLOYEES IN PT BATAVIA PROSPER INDO FINANCE, TBK JAKARTA. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 7(2), 325-344.

Wibowo, (2016). *Manajemen Kinerja*, Jakarta: Rajawali Pers