

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT ENDORSE
MAKMUR SELARAS**

**MARINA FITRIANI
8215132344**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2018**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND
COMPENSATION TOWARD WORK DISCIPLINE OF
EMPLOYEE AT PT ENDORSE MAKMUR SELARAS***

**MARINA FITRIANI
8215132344**



**Minithesis is Written As
For Getting Bachelor Degree of Economics**

One Of The Requirements

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
CONCENTRATION IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2018**

ABSTRAK

Marina Fitriani, 2017; Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Endorse Makmur Selaras. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Timur Pembimbing: Dr. Dewi Susita, M.Si & Dra. Sholikhah, MM.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan mengetahui: 1) Deskripsi Budaya organisasi, kompensasi, dan disiplin kerja karyawan pada PT Endorse Makmur Selaras, 2) Pengaruh Budaya organisasi terhadap disiplin kerja karyawan pada PT Endorse Makmur Selaras, 3) Pengaruh Kompensasi terhadap disiplin kerja karyawan pada PT Endorse Makmur Selaras, 4) Pengaruh Budaya organisasi dan kompensasi terhadap disiplin kerja karyawan pada PT Endorse Makmur Selaras. Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan explanatory. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh/sensus sebanyak 47 responden yang bekerja sebagai staff di PT Endorse Makmur Selaras. Teknik pengumpulan data menggunakan data primer dan data sekunder. Metode analisis data menggunakan program aplikasi statistic SPSS versi 22.0. Hasil dalam penelitian ini adalah: 1) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan PT Endorse Makmur Selaras, 2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan PT Endorse Makmur Selaras, 3) Budaya organisasi dan kompensasi berpengaruh secara simultan atau bersama-sama terhadap disiplin kerja karyawan PT Endorse Makmur Selaras.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kompensasi, Disiplin Kerja Karyawan

ABSTRACT

Marina Fitriani 2017; *The Influence of Organizational Culture and Compensation on Employee Discipline at PT Endorse Makmur Selaras. Thesis, Jakarta: Human Resource Management Concentration, Management Studies Program, Faculty of Economics, State University of Jakarta. Counseling Team: Dr. Dewi Susita, M.Si & Dra. Sholikhah, MM.*

The purpose of this research is to test and know: 1) Description Organizational culture, compensation and employee work discipline at PT Endorse Makmur Selaras, 2) The influence of organizational culture on employee work discipline at PT Endorse Makmur Selaras, 3) The effect of compensation on employee work discipline at PT Endorse Makmur Selaras, 4) The influence of organizational culture and compensation on work discipline at PT Endorse Makmur Selaras. This research method using descriptive and explanatory method. Sampling technique using saturated sampling/census as many as 47 respondents who work as staff at PT Endorse Makmur Selaras aligned. Data collection techniques use primary data and secondary data. Data analysis method using SPSS version 22.0 statistical application program. The results of this study are: 1) Organizational culture has a positive and significant effect on work discipline of employees at PT Endorse Makmur Selaras, 2) Compensation has a positive and significant impact on employee work discipline at PT Endorse Makmur Selaras, 3) Organizational culture and compensation have an affects simultaneously or together against the employee work discipline of PT Endorse Makmur Selaras.

Keywords: Organizational Culture, Compensation, Employee Discipline

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Andrian Haro, S.Si, MM</u> NIP. 19850924 201404 1 002	Ketua		06 Februari 2018
2. <u>Hania Aminah, S.Pd, MM</u> NIP. 19850726 201404 2 001	Sekretaris		06 Februari 2018
3. <u>Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T, MM</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Penguji Ahli		06 Februari 2018
4. <u>Dr. Dewi Susita, SE, M.Si</u> NIP. 19610506 1986032 001	Pembimbing I		06 Februari 2018
5. <u>Dra. Sholikhah, MM</u> NIP. 19620623 199003 2 001	Pembimbing II		06 Februari 2018

Tanggal lulus 06 Februari 2018

v

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Februari 2018

Yang Membuat Pernyataan



Marina Fitriani

No. Reg: 8215132344

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Sebaik-baik manusia adalah yang paling bermanfaat bagi manusia lainnya. (HR.Thabrani & Daruquthni).

Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada keringanan. Karena itu bila kau sudah selesai (mengerjakan yang lain), dan berharaplah kepada Tuhanmu. (Q.S. Al Insyiroh: 6-8)

Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah. (Thomas Alva Edison).

PERSEMBAHAN

- Untuk kedua orang tua tercinta, Bapak Marwan dan Ibu Hayati yang selalu memberikan doa dan motivasi sepenuhnya.
- Untuk Sahar Rizki Ramadhan yang selalu memotivasi dan memberikan doa, semangat yang tinggi serta kasih sayang
- Untuk Semua kakak-kakaku yang telah memberikan doa dan kontribusi

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT, atas berkat dan karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Endorse Makmur Selaras**. Skripsi ini peneliti buat sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, peneliti mendapat banyak bantuan di dalam proses penyusunan skripsi dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terimakasih, khususnya kepada:

1. Baba tersayangku Marwan dan Mamaku Hayati yang tercinta atas segala pengorbanan, kasih sayang, motivasi, dan doanya selama ini.
2. Pacarku tersayang Sahar Rizki Ramadhan yang selalu memberikan motivasi, semangat yang tidak putus-putus , serta dukungan, doa, dan hiburannya dikala peneliti sedang suntuk dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Kakak kakaku semua yang senantiasa selalu memberi dukungan dan doa kepada peneliti
4. Dr. Dedi Purwana E.S, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. Dr. Dewi Susita, M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan juga Solikhah M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah berkenan membimbing dan memberikan masukan kepada peneliti.
6. Andrian Haro, S.Si, M.Si selaku Kordinator Program Studi S1 Manajemen Universitas Negeri Jakarta.
7. Sahabat-sahabat MANOHARA , khususnya Prastika Harsyanti Utami , Nida hanan dan Reni Anggraini yang senantiasa memberikan doa, dukungan, masukan, hiburan dan berjuang dan menemani dimasa perkuliahan
8. Sahabat dari seperjuangan dikala SMA CCS Sefviana Muaz dan Nia NoviHnti yang terus mengingatkan dan saling memberikan dukungan dalam penyelesaian penelitian peneliti
9. Teman seperjuangan Maret peneliti Rahmat Saleh, Muhammad Fichy, Refaldi P
10. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yaag tidak dapat sebutkan namanya satu persatu, yang selama ini telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat kepada peneliti.
11. Seluruh keluarga besar karyawan bloop yang senantiasa membantu peneliti.
12. Bapak Eno,Bapak Andhi, Om Kinoi selaku pembimbing peneliti di perusahaan,terima kasih atas bantuannya dalam penelitian
13. Sahabat-sahabat Bloop yang memberikan dukungan kepada peneliti dan pengertian selama peneliti mengerjakan skripsi Reza ichwan, Papi Ican,

14. Zakaria sasmita, Amir ahmad, Charles, Wahyu nugroho, Zulmi, Dalex, Kebot, Randy, serta anto
15. Seluruh teman-teman Manajemen C 2013 yang selalu mengajari banyak hal dan selalu bersama-sama dari awal memulai perkuliahan hingga saat ini.
16. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dengan segala keterbatasan dalam penulisan skripsi ini, peneliti berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat mengembangkan bagi penelitian berikutnya. Peneliti dengan senang hati menerima kritik dan saran yang membangun. Akhir kata peneliti mengucapkan banyak terima kasih.

Jakarta, Februari 2018

Peneliti