

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PADA KARYAWAN PT LION METAL WORK Tbk.**

**MULYANA ASSIDIQ
8115087790**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

**THE INFLUENCE ORGANIZATIONAL CULTURE AND
MOTIVATION TOWARD PERFORMANCE ON EMPLOYEES
OF PT LION METAL WORK Tbk**

**MULYANA ASSIDIQ
8115087790**



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree In Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
MAJOR CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION
EDUCATION
DEPARTEMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2015**

ABSTRAK

MULYANA ASSIDIQ. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Lion Metal Work Tbk. Skripsi, Jakarta : Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja pada karyawan PT. Lion Metal Work Tbk. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung mulai bulan Februari sampai dengan April 2015. Metode penelitian yang digunakan metode survey dengan pendekatan kausalitas. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Metal Work Tbk sebanyak 123 orang . Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 95 orang dengan menggunakan teknik *proportional random sampling*. Data variabel Y (Kinerja) merupakan data sekunder yang diperoleh dari perusahaan. Data X_1 (Budaya Organisasi) dan data variabel X_2 (Motivasi) merupakan data primer dengan instrumen yang digunakan adalah kuesioner dengan menggunakan model skala *likert*. Teknik analisis data menggunakan SPSS 17.0, dari hasil uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan $F_{hitung} (27,211) > F_{tabel} (3,10)$, hal ini berarti X_1 dan X_2 secara serentak berpengaruh terhadap Y. Uji t menghasilkan $t_{hitung} X_1(5,535) \geq t_{tabel}(1,66)$, karena $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara Budaya Organisasi terhadap kinerja. Kemudian $t_{hitung} X_2 (3,520) \geq t_{tabel}(1,66)$, Karena $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara Kepuasan Kerja terhadap kinerja pada karyawan. Kemudian uji koefisien determinasi diperoleh hasil 0,372 atau 37,2%, variabel Y ditentukan oleh X_1 dan X_2 . Adapun nilai R^2 sebesar 0,372 yang artinya bahwa variabel kinerja dapat dijelaskan oleh variabel Budaya Organisasi dan Motivasi sebesar 37,2% dan sisanya 62,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

ABSTRACT

MULYANA ASSIDIO. Influence of Organizational Culture and Motivation on Employee Performance At PT Lion Metal Work Tbk. Thesis, Jakarta: Concentration Education Office Administration, Economics of Education Studies Program, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, June 2015.

This study aims to determine whether there is influence between organizational culture and motivation on the performance of the employees of PT. Lion Metal Work Tbk. This research was conducted for two months from February to April 2015. The research method used survey method with approach of causality. This research population is all employees of PT. Metal Work Tbk as many as 123 people. The sample used in this study were 95 people by using proportional random sampling technique. Data variable Y (Performance) is a secondary data obtained from the company. Data X1 (Cultural Organization) and the data X2 (motivation) is the primary data with the instrument used was a questionnaire using a Likert scale model. Data were analyzed using SPSS 17.0, the results of the F test in the ANOVA table generating $F_{hitung} (27.211) > F_{table} (3.10)$, this means that X1 and X2 simultaneously affect the test Y. $t_{hitung} X1 (5.535) > t_{table} (1, 66)$, because $t_{hitung} > t_{table}$, it can be concluded that there are positive influence between organizational culture on performance. Then $t_{hitung} X2 (3,520) > t_{table} (1.66)$, Because $t_{hitung} > t_{table}$, it can be concluded that there are positive influence between job satisfaction on the performance of the employee. Then the coefficient determination test result 0.372 or 37.2%, the variable Y is determined by X1 and X2. The R^2 value of 0.372, which means that the variable performance can be explained by the variable Organisational Culture and Motivation of 37.2% and the remaining 62.8% is influenced by other variables not examined.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

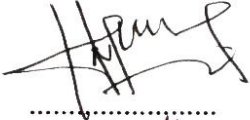

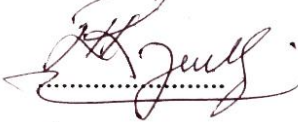


Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Pedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM.,M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Ketua		31 Juli 2015
2. <u>Ati Sumiati, S.Pd.,M.Si</u> NIP. 197906102008012028	Sekretaris		31 Juli 2015
3. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 195502221986022001	Penguji Ahli		31 Juli 2015
4. <u>Dra. Rr. Ponce Dewi K.,M.M</u> NIP. 195904031984032001	Pembimbing I		31 Juli 2015
5. <u>Roni Faslah.,S.Pd.,M.M</u> NIP. 197510152003121001	Pembimbing II		31 Juli 2015

Tanggal Lulus : 29 Juli 2015

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli yang belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2015

Yang membuat pernyataan



Mulyana Assidiq

8115087790

LEMBAR PERSEMBAHAN

*Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT,
Skripsi ini khusus saya persembahkan untuk kedua
orang tua saya dan juga adik saya tercinta yang
senantiasa tiada henti memberikan semangat,
dukungan, motivasi serta do'anya yang selalu
mengiringi langkah saya dalam membuat skripsi ini.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-nya yang tak terhingga. Berkat kehendak dan kekuasaan-nya, peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penelitian skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun dengan niat, semangat, bimbingan dan bantuan baik moril dan materil dari berbagai pihak, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Pada kesempatan ini peneliti juga mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM., selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaganya dalam memberikan bimbingan serta saran pada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
2. Roni Faslah, S.Pd, M.M., selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaganya dalam memberikan bimbingan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi.
3. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd, M.Se, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Siti Nurjanah, S.E, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Drs. Nurdin Hidayat, M.M, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Drs. Dedi Purwana, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

7. Nyoman Antara, selaku Manager HRD PT Lion Metal Tbk, serta karyawan-karyawan PT Lion Metal Tbk. Peneliti ucapkan terimakasih atas bantuan dan kerja samanya selama penelitian berlangsung.
8. Ayahanda dan Ibunda serta Kakak dan Kawan-Kawan tercinta yang senantiasa tiada henti memberikan semangat, dukungan, motivasi serta do'anya sehingga penulisan skripsi ini dapat berhasil dengan baik.

Peneliti sangat menyadari berbagai kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki, sehingga peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Jakarta, Juni 2015

Peneliti