

**HUBUNGAN ANTARA PENGENDALIAN DIRI INTERNAL
(LOCUS OF CONTROL INTERNAL) DENGAN KEPUASAN
KERJA PADA KARYAWAN PT. VICTORY CHINGLUH
INDONESIA DIVISI IP BOTTOM DI TANGGERANG**

IMAM IRAWAN

8135072811



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. Corry Yohana, M.M
NIP: 195909181985032011

Drs. Nurdin Hidayat, MM, MSi
NIP: 19661030 200012 1001

Jakarta, Juli 2012

Ketua Program Studi
Pendidikan Tata Niaga

Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si
NIP: 19661030 200012 1001

ABSTRAK

IMAM IRAWAN: Hubungan Antara Locus of Control Internal Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Victory Chingluh Indonesia divisi IP BOTTOM. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2012

Penelitian ini dilakukan di PT. Victory Chingluh Indonesia divisi IP BOTTOM, selama empat bulan terhitung sejak Maret 2012 sampai dengan Juni 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu teknik acak proporsional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Victory Chingluh Indonesia yang berjumlah 109 karyawan. Populasi terjangkau adalah karyawan PT. Victory Chingluh Indonesia divisi IP BOTTOM yakni 54 karyawan. Sampel yang diambil sebanyak 48 karyawan.

Untuk menjangkau data dari kedua variabel digunakan kuesioner model skala likert untuk locus of control internal (Variabel X) dan kepuasan kerja (Variabel Y). Sebelum instrumen ini digunakan dilakukan uji validitas untuk kedua variabel. Untuk variabel X, dari 24 butir pernyataan setelah divalidasi terdapat 2 butir pernyataan yang drop, sedangkan yang memenuhi kriteria atau valid terdiri dari 22 butir pernyataan. Untuk variabel Y, dari 23 butir pernyataan setelah divalidasi terdapat 3 butir pernyataan yang drop, sedangkan yang memenuhi kriteria atau valid terdiri 20 butir pernyataan. Perhitungan reliabilitas kedua variabel itu menggunakan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas variabel X sebesar 0,815 dan hasil reliabilitas variabel Y sebesar 0,892. Hasil ini membuktikan bahwa instrumen tersebut reliabel.

Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 30,15 + 0,59X$. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,0999$, sedangkan L_{tabel} untuk $n = 48$ pada taraf signifikan 0,05 adalah 0,1279. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji linearitas regresi menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$ yaitu $0,62 < 2,03$, sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Dari uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $29,62 > 4,05$, artinya persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *Product Moment* dari Pearson menghasilkan $r_{xy} = 0,628$, selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan $t_{hitung} = 5,479$ dan $t_{tabel} = 1,68$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi $r_{xy} = 0,628$ adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 39,49% yang menunjukkan bahwa 39,49% variasi kepuasan kerja ditentukan oleh locus of control internal.

Hasil perhitungan menyimpulkan terdapat hubungan yang positif antara locus of control internal dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Victory Chingluh Indonesia divisi IP BOTTOM.

Kata kunci: Locus of Control Internal, Kepuasan kerja.

ABSTRACT

IMAM IRAWAN: The Relationship Between Internal Locus of Control Job Satisfaction in Employees With PT. Victory Chingluh Indonesia BOTTOM IP division. Thesis, Jakarta. Tata Commerce Education Studies Program, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, June 2012

The research was conducted at PT. Victory Chingluh Indonesia BOTTOM IP division, for four months from March 2012 until June 2012. The method used is survey method with the correlational approach. The sampling technique used is proportionate random technique. The population in this study were all employees of PT. Victory Chingluh Indonesia, amounting to 109 employees. Population is the inaccessibility of employees of PT. Victory Chingluh Indonesia BOTTOM IP division that is 54 employees. Samples taken as many as 48 employees.

To capture data from the two variables used Likert scale questionnaire models for internal locus of control (Variable X) and job satisfaction (variable Y). Before the instrument is used tested the validity for both variables. For variable X, from 24 items validated statement after statement that there is a 2 point drop, while meeting the criteria or a valid statement consists of 22 items. For variable Y, of 23 items validated statement after statement that there are 3 point drop, while meeting the criteria or a valid statement comprises 20 items. Calculation of reliability of both variables using Cronbach Alpha formula. The results for 0.815 reliability of the variables X and Y variables of the reliability of 0.892. These results prove that the instrument is reliable.

The resulting regression equation is $Y = 30.15 + 0.59 X$. Test requirements analysis is the normality test error of estimated regression Y on X to produce L liliefors test count = 0.0999, while the L table for $n = 48$ at 0.05 significant level is 0.1279. Because the count $L < L$ Y table then error estimates for X are normally distributed. Testing linearity of regression produces F calculated $< F$ table is 0.62 < 2.03 , so it was concluded that the linear equation regresi. Of regression test produces F keberartian count $> F$ table, which is 29.62 > 4.05 , meaning that the regression equation is significant. Correlation coefficient of Pearson Product Moment generating $r_{xy} = 0.628$, keberartian test is then performed using the correlation coefficient and t test produced a TTable tcount = 5.479 and = 1.68. It can be concluded that the correlation coefficient $r_{xy} = 0.628$ is significant. The coefficient of determination obtained by 39.49% to 39.49% of the variation suggests that job satisfaction is determined by internal locus of control.

Calculation results concluded there is a positive relationship between internal locus of control on employee job satisfaction PT. Victory Chingluh Indonesia BOTTOM IP division.

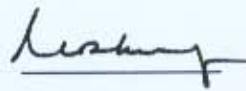
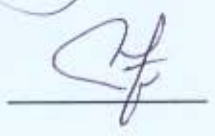
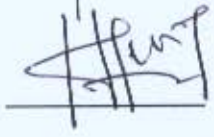
Key words: Internal Locus of Control, Job satisfaction.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENANGGUNG JAWAB
DEKAN FAKULTAS EKONOMI



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 19531002 198503 2 001

	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1. Ketua	<u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 1953310021985032001		<u>25/7¹²</u>
2. Sekretaris	<u>Dra. Dientje Griandini</u> NIP.195507221982102001		<u>25/7¹²</u>
3. Penguji Ahli	<u>Drs. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 195311171982032001		<u>25/7¹²</u>
4. Pembimbing I	<u>Dra. Corry Yohana, MM</u> NIP. 195909181985032011		<u>25/7¹²</u>
5. Pembimbing II	<u>Drs.Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP. 196610302000121001		<u>25/7¹²</u>

Tanggal Lulus Ujian : 23 Juli 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2012

Yang membuat pernyataan



Imam Irawan
8135072811

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**“KEBAHAGIAN ITU KITA YANG CIPTAKAN, BUKAN
MEREKA”**

Syukuri apa yang ada, hidup adalah anugerah...

Tetap jalani hidup ini, melakukan yang terbaik...

Tuhan pastikan menunjukkan kebesaran dan kuasa Nya,

Bagi hamba Nya yang sabar dan tak pernah putus asa...

(D’masiv : Jangan Menyerah)

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah,

*Ku persembahkan skripsi ini untuk kedua orang tuaku yang
telah mendoakan dan selalu memberi motivasi yang sangat besar*

serta untuk kakak, adik, seluruh sahabat, teman-teman,

orang-orang yang ku sayang yang telah memberikan inspirasi dan semangat.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkah rahmat dan hidayah-Nya serta izin-Nya lah maka skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun sebagai bagian dalam persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Dra. Corry Yohana, M.M selaku dosen pembimbing I yang banyak berperan memberikan bimbingan, dengan kebaikan dan masukannya yang banyak membantu dalam penulisan skripsi ini.
2. Drs. Nurdin Hidayat, M.M., M.Si. selaku dosen pembimbing II dan Ketua Program Studi Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.yang telah meluangkan waktunya memberikan bimbingan dan dukungan dalam penyusunan dan penulisan skripsi.
3. Ari Saptono, S.E., M.Pd. selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dra. Nurahma Hajat, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dra. Umi Mardiyati, M.Si. selaku Penasehat Akademik.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, khususnya dosen-dosen Pendidikan Tata Niaga.
7. Kedua Orang tua tercinta, kakak, adik, dan saudara-saudara yang telah memberikan dukungannya baik secara moril dan materil.
8. Seluruh teman-teman Tata Niaga Reguler 2007. Terima kasih untuk semuanya. *I will miss you all*
9. Seluruh keluarga besar economart yang selalu memberi motivasi dan semangat.

10. Untuk rina oktiyana yang selalu memberi dukungan dan motivasi serta kesabaran untuk mendampingi saya.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Sehubungan dengan itu, peneliti sangat mengharapkan kritik membangun, saran dan masukan dari pembaca sekalian.

Jakarta, Juli 2012

Imam Irawan