

**ANALISIS TUNJANGAN KINERJA PEGAWAI (REMUNERASI)
PADA BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA**

***ANALYSIS OF EMPLOYEE PERFORMANCE ALLOWANCE
(REMUNERATION) IN BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA***

CHINDY SARAH NABILA

8323108374



**Karya Ilmiah Ini Disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mendapatkan Gelar Ahli Madya Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI D3 AKUNTANSI
JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

ABSTRAK

CHINDY SARAH NABILA. 2013. 8323108374. Analisis Tunjangan Kinerja Pegawai (Remunerasi) Pada Badan Kepegawaian Negara. Program Studi DIII Akuntansi. Jurusan Akuntansi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta.

Karya ilmiah ini bertujuan untuk mengetahui tentang indikator yang digunakan dalam pemberian tunjangan kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Negara, serta mengetahui perhitungan dan pembayaran tunjangan kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Negara. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dengan metode pengumpulan data melalui studi pustaka dan observasi.

Dari hasil penulisan ini dapat diketahui bahwa, dalam tunjangan kinerja diperlukan suatu indikator yang jelas dalam pemberian tunjangan kinerja. Dalam penelitian ini, tunjangan kinerja diberikan berdasarkan indikator, yaitu tingkat capaian reformasi birokrasi instansi, nilai jabatan dan kelas jabatan. Perhitungan besaran Tunjangan Kinerja yang diterima pegawai ditentukan berdasarkan kelas jabatan. Untuk menentukan kelas jabatan pejabat berwenang harus melakukan perhitungan nilai jabatan terlebih dahulu yaitu dengan menggunakan faktor- faktor yang terkait dengan jabatan. Besaran tunjangan kinerja yang telah ditentukan akan dijadikan sebagai dasar dalam pembayaran tunjangan kinerja.

Kata Kunci : Tunjangan Kinerja (Remunerasi), Pembayaran

ABSTRACT

CHINDY SARAH NABILA. 2013. 8323108374. Analisis Tunjangan Kinerja Pegawai (Remunerasi) Pada Badan Kepegawaian Negara. Program Studi DIII Akuntansi. Jurusan Akuntansi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta.

This paper aims to find out about the indicators used in the provision of employee performance allowance in Badan Kepegawaian Negara, and to know the calculation and payment of employee performance allowance in Badan Kepegawaian Negara. The method used in this research is descriptive analysis of the data collection methods through the literature study and observations.

From the results of the writing can be seen that, the performance allowance required a definite indicator in the provision of performance allowance. From this research, the performance allowance are given by the indicator which is the level of achievement of bureaucratic reform, the job value and job class. The calculation of the amount performance allowance received by employee determined by job class. To determine the job class authorities must calculate the job value at the first by using the factors associated with the position. The magnitude of performance allowance which has been determined will be as the basis for the payment of performance allowance.

Key Word : Performance Allowance (Remuneration), Payment


LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN

Pembimbing

Tanda Tangan

Tanggal

Marsellisa Nindito, SE. Akt. M.Sc
NIP. 19750630 200501 2 001



.....

3 Juni 2013
.....

Ketua Jurusan Akuntansi

Jakarta, 3 Juni 2013
Ketua Program Studi


M. Yasser Arafat, SE. Akt. MM
NIP. 19710413 200112 1 001


Rida Prihatni, SE. Akt. M.Si
NIP. 19760425 200112 1 002

**LEMBAR PENGESAHAN
KARYA ILMIAH**

Dekan Fakultas Ekonomi - Universitas Negeri Jakarta



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 19531002 198503 2 001

Nama
Ketua Penguji

Tanda Tangan

Tanggal

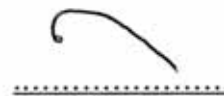
Yunika Murdayanti, SE., M.Si, M.Ak
NIP. 19780621 200801 2 011



27 Juni 2013

Penguji Ahli

Dra. Sri Zulaihati., M.Si
NIP. 19610228 198602 2 001



27 Juni 2013

Dosen Pembimbing

Marsellisa Nindito, SE. Akt., M.Sc
NIP. 19750630 200501 2 001



27 Juni 2013

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan karya ilmiah ini yang berjudul: Analisis Tunjangan Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Negara. Shalawat serta salam tak lupa penulis haturkan kepada nabi Muhammad SAW serta keluarga dan sahabatnya.

Tujuan penyusunan karya ilmiah ini adalah untuk memenuhi salah satu persyaratan kelulusan guna mendapatkan gelar Ahli Madya (A.Md) pada Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Negeri Jakarta.

Penulis banyak memperoleh dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak dalam menyelesaikan penyusunan karya ilmiah ini. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dra. Nurahma Hajat, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UNJ.
2. Bapak M. Yasser Arafat, SE. Akt., MM, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi UNJ.
3. Ibu Rida Prihatni, SE, M.Si, selaku Ketua Program studi DIII Akuntansi Fakultas Ekonomi UNJ.
4. Ibu Marsellisa Nindito, SE., Akt., M.Sc, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan dukungan dan bimbingannya.

5. Ibu Tresni W dan Bapak Darto S.Sos, selaku pembimbing saat penulis melakukan observasi di Badan Kepegawaian Negara, serta seluruh pegawai pada Bagian Gaji dan Kesejahteraan, Bagian Keuangan serta Bagian Kepegawaian yang telah membantu penulis selama melaksanakan observasi.
6. Kedua orang tua penulis yaitu Bapak Eko Ahmad Mikoyanto dan Ibu Yeli Yusliati serta seluruh keluarga yang telah mendorong penulis dan memberikan semangat serta doa.
7. Teman-teman D3 Akuntansi angkatan 2010.
8. Seluruh pihak yang telah banyak membantu yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa terdapat keterbatasan dalam penyusunan karya ilmiah ini, oleh karena itu kritik dan saran sangat penulis harapkan. Semoga karya ilmiah ini bisa menjadi referensi dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jakarta, Juni 2013

Penulis