

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN LINGKUNGAN
KERJA FISIK TERHADAP SEMANGAT KERJA PADA
KARYAWAN CV. KHOLIDAH DI JAKARTA**

**NUR DINI
8105112217**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar**

Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

***THE INFLUENCE OF FINANCIAL COMPENSATION AND
PHYSICAL WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEES'
ENTHUSIASM FOR WORKING ON CV.KHOLIDAH IN
JAKARTA***

**NUR DINI
8105112217**



***This Research As One of Assigment to Achieve Bachelor Education Degree On
Economy Faculty in State University of Jakarta***

**STUDY PROGRAM OF ECONOMY EDUCATION
CONSENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

ABSTRAK

NUR DINI. 8105112217. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Semangat Kerja pada Karyawan CV. Kholidah di Jakarta.* Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja pada karyawan CV.Kholidah di Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama 2 bulan terhitung mulai bulan Mei sampai bulan Juni 2015. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan kausalitas. Populasi dalam penelitian kali ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di CV. KHOLIDAH Jakarta sejumlah 150 karyawan. Sedangkan populasi terjangkaunya adalah karyawan yang bekerja dikantor sejumlah 40 karyawan. Selanjutnya, peneliti merumuskan sample dalam penelitian ini yaitu sejumlah 36 karyawan sesuai dengan tabel penentuan jumlah sampel dari Isaac dan Michael dengan taraf kesalahan 5%. Karyawan kantor dalam sample tersebut merupakan seluruh staff CV. KHOLIDAH dengan alasan top manajemen tidak ikut dalam pengisian kuesioner menggunakan teknik sensus atau sample jenuh. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X_2 (lingkungan kerja fisik), dan variabel Y (semangat kerja) diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Sementara metode survei digunakan untuk mengambil data variabel X_1 (kompensasi finansial). Data tersebut kemudian diuji validitas dan realibilitas, lalu analisis melalui teknik regresi berganda serta uji asumsi klasik. Hipotesis diuji dengan signifikan pada 0,05 margin of error menggunakan t-test dan analisis varians (ANOVA). Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh yang signifikan antara kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja pada karyawan dengan persamaan regresi $\hat{Y} = 10,609 + 23,540X_1 + 0,185X_2$. Dari hasil analisa data, diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu sebesar $8,202 > 3,30$. Dengan demikian H_0 ditolak, yang berarti kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik secara serentak berpengaruh terhadap semangat kerja. Sementara itu, koefisien determinasi untuk R^2 adalah 33,2%, sedangkan sisanya 66,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Berdasarkan hasil di atas, disarankan bagi pimpinan perusahaan agar mampu menerapkan pemberian kompensasi finansial yang lebih baik dan lebih memperhatikan lingkungan kerja fisik pekerja sehingga semangat kerja pada karyawan meningkat.

Kata kunci : Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Fisik, dan Semangat Kerja

ABSTRACT

NUR DINI. 8105112217. *The Influence of Financial Compensation and Physical Work Environment to Employees' Enthusiasm for Working on CV. Kholidah. Research, Jakarta: Study Program of Economics Education, Concentration of Office Administration Education, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2015.*

This study aims to determine whether there is influence between financial compensation and physical work environment for Employees' Enthusiasm for Working CV.Kholidah in Jakarta. This research was carried out for 2 months starting from the month of May to June 2015. The method used is a survey method with the approach of causality. The population in this study were all employees who work in the CV. KHOLIDAH Jakarta some 150 employees. While the population of inaccessibility is the employees who work at the office a number of 40 employees. Furthermore, we propose the sample in this research that a number of 36 employees in accordance with the table of determining the number of samples of Isaac and Michael with an error level of 5%. Office employees in the sample is whole staff CV. KHOLIDAH by reason top management did not participate in the census questionnaires using a technique or a sample saturated. The instrument used to obtain the data X2 (physical work environment), and Y (employees' enthusiasm for working) were measured using a questionnaire with Likert scale. While the survey method used to retrieve the data variables X1 (financial compensation). The data is then tested for validity and reliability, and analysis through multiple regression techniques and classical assumption. The hypothesis was tested with significant the margin of error of 0.05 using t-test and analysis of variance (ANOVA). The results show that there is significant relationship between financial compensation and physical work environment employees' enthusiasm for working in the regression equation $Y = 10.609 + 23,540X1 + 0,185X2$. From the data analysis, obtained $F_{count} > F_{table}$, is equal to $8.202 > 3.30$. Thus H_0 is rejected, which means that financial compensation and physical work environment simultaneously affect the employees' enthusiasm for working. Meanwhile, the coefficient of determination for R^2 is 33.2%, while the remaining 66.8% is influenced by other factors not examined. Based on the above results, it is advisable for the leadership of the company to be able to apply the provision of financial compensation that is better and more attention to the physical working environment so that workers engage improved employees' enthusiasm for working.

Keywords: *Financial Compensation, Physical Work Environment, and Employees' Enthusiasm for working*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

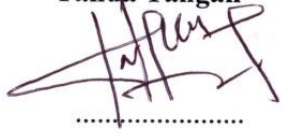
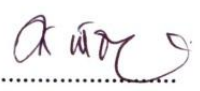



Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM., M.Si</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua		30 Juli 2015
2. <u>Umi Widyastuti, SE., ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Sekretaris		30 Juli 2015
3. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19751015 200312 1 001	Penguji Ahli		30 Juli 2015
4. <u>Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus</u> NIP: 19671207 199203 1 001	Pembimbing I		30 Juli 2015
5. <u>Marsofiyati, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 19800412 200501 2 002	Pembimbing II		30 Juli 2015

Tanggal Lulus: 29 Juli 2015

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2015

Yang Membuat Pernyataan



Nur Dini
NIM. 8105112217

LEMBAR PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk orang-orang yang selalu ada dalam ruang hati saya yang luas, yang selalu mendukung saya, baik secara materil, moril, dan mental. Terimakasih. Terutama kepada orang tua, keluarga, bapak/ibu dosen, serta teman-teman yang telah banyak membimbing saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga dukungan, doa, serta limpahan ilmu yang telah diberikan mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Amin.

-Nur Dini-

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran dalam proses penyusunan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Semangat Kerja pada Karyawan CV. Kholidah di Jakarta”.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan di Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang selalu mendukung dan membimbing penulis, antara lain kepada:

1. Drs. Dedi Purwana, E.S., M.Bus selaku dosen pembimbing satu yang telah banyak memberikan saran dalam skripsi ini.
2. Marsofiyati, S.Pd., M.Pd selaku dosen pembimbing dua yang telah banyak memberikan saran dalam skripsi ini.
3. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd, M.SE.selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku ketua Jurusan Ekonomi Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
6. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

7. Orang tua serta teman-teman di jurusan Ekonomi dan Administrasi, khususnya di kelas Pendidikan Administrasi Perkantoran Reguler 2011 yang telah memotivasi peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan terdapat banyak kekurangan, namun peneliti berharap agar penelitian skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembacanya.

Jakarta, Juli 2015

Peneliti