

PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN, STRUKTUR ORGANISASI, DESKRIPSI PEKERJAAN, dan BUDAYA KERJA TERHADAP PENGENDALIAN INTERNAL PERUSAHAAN

THE INFLUENCE of LEADERSHIP BEHAVIOR, ORGANIZATIONAL STRUCTURE, JOB DESCRIPTION, and WORKING CULTURE ON COMPANY'S INTERNAL CONTROL

**NURLINA HASTADEWI
8335099446**

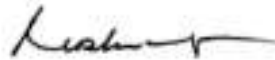


Skripsi Ini Ditulis Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta




**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI (ALIH PROGRAM)
JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA 2012**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Nurahma Hajat, M.Si.
NIP. 19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>M. Yasser Arafat, SE, Akt, MM</u> NIP. 19710413 200112 1 001	Ketua		<u>20 Juli 2012</u>
<u>Rida Prihadi, SE, Ak, M.Si</u> NIP. 19760425 200112 2 002	Sekretaris		<u>18 Juli 2012</u>
<u>Yunika Mardiyanti, SE, M.Si</u> NIP. 19780621 200801 2 011	Penguji Ahli		<u>16 Juli 2012</u>
<u>Marsellisa Nindito, SE, Akt, M.Sc</u> NIP. 19750630 200501 2 001	Pembimbing I		<u>20 Juli 2012</u>
<u>Choirul Anwar, MBA, MAFIS, CPA</u> NIP. 19691004 200801 1 010	Pembimbing II		<u>20 Juli 2012</u>

Tanggal Lulus: 4 Juli 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2012
Yang membuat pernyataan



Nurlina Hastadewi
No. Reg 8335099446

ABSTRAK

Nurlina Hastadewi, 2012 ; Pengaruh Perilaku Kepemimpinan, Struktur Organisasi, Deskripsi Pekerjaan, dan Budaya Kerja Terhadap Pengendalian Internal Perusahaan.

Secara umum, tujuan dari penelitian ini adalah : pertama, untuk mengetahui pengaruh perilaku kepemimpinan terhadap pengendalian internal. Kedua, untuk mengetahui pengaruh struktur organisasi terhadap pengendalian internal. Ketiga, untuk mengetahui pengaruh deskripsi pekerjaan terhadap pengendalian internal. Dan keempat, untuk mengetahui budaya kerja terhadap pengendalian internal. Pengumpulan data diperoleh melalui kuisioner yang disebarkan secara langsung kepada para internal auditor yang bekerja di PT. Mandom Indonesia, Tbk, PT. CINOG, PT. Unelec Indonesia, PT. Kanaya, PT. Kinocare Era Kosmetindo, PT. Punj Ilyod Indonesia, PT. Citra Ina Feedmill, PT. Yakult Indonesia Persada, PT. Mecosuprin Grafia, PT. WOM Finance, PT. Asuransi Jiwa Tugu Mandiri, DPLK Tugu Mandiri, Bank Negara Indonesia, Tbk, Bank Mega, Tbk, Bank Bukopin, Tbk, PT. Dtex Indonesia, PT. Asuransi Bangun Askrida, Bank Jawa Barat, PT. PELINDO, Rekadaya ElektriKa, PT. Fosroc Indonesia, PT. Dayin Mitra. Seluruh kuisioner yang tersebar sejumlah 60 kuisioner kembali dan dapat diolah dengan menggunakan SPSS 16.00. Metode analisis penelitian ini adalah uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, uji F dan uji t.

Dari uji yang dilakukan, hasil penelitian mengindikasikan bahwa perilaku kepemimpinan, struktur organisasi, deskripsi pekerjaan, dan budaya kerja memiliki pengaruh terhadap pengendalian internal di dalam suatu perusahaan. Hal ini terlihat dari uji hipotesis simultan hasil '*Significant*' menunjukkan nilai 0.000. Jika nilai *significant* menunjukkan nilai kurang dari 0.005 ini berarti variable X1, X2, X3, dan X4 berpengaruh secara bersamaan (simultan) terhadap variable Y. Dan jika dilihat dari hasil uji hipotesis parsial nilai signifikansi untuk perilaku kepemimpinan sebesar 0.000, struktur organisasi 0.000, deskripsi pekerjaan 0.000 dan untuk budaya kerja sebesar 0,000. Hal ini menunjukkan bahwa variable perilaku kepemimpinan, struktur organisasi, deskripsi pekerjaan, dan budaya kerja memiliki hubungan secara terpisah (parsial-t) dengan variable dependen Pengendalian Internal Perusahaan.

Banyak teori pun yang mendukung penelitian ini. Seperti yang disebutkan dalam teori bahwa keempat variable bebas tersebut merupakan sub-sub yang terdapat dalam factor lingkungan pengendalian dalam 5 faktor pengendalian internal.

Kata Kunci : Pengendalian Internal, Perilaku Kepemimpinan, Struktur Organisasi, Deskripsi Pekerjaan, Budaya Kerja.

ABSTRACT

Nurlina Hastadewi, 2012 ; *The Influence of Leadership Behavior, Organizational Structure, Job Description, and Working Culture On Company's Internal Control.*

Generally, the goals of this observation are : first, to determine the effect of leadership behavior on company's internal control. Second, to determine the influence of organizational structure on company's internal control. Third, to determine the influence of job description on company's internal control. And fourth, to determine the influence of working culture on company's internal control. The collection of data obtained through questionnaires distributed directly to the internal auditor who works in PT. Mandom Indonesia, Tbk, PT. CINOG, PT. Unelec Indonesia, PT. Kanaya, PT. Kinocare Era Kosmetindo, PT. Punj Ilyod Indonesia, PT. Citra Ina Feedmill, PT. Yakult Indonesia Persada, PT. Mecosuprin Grafia, PT. WOM Finance, PT. Asuransi Jiwa Tugu Mandiri, DPLK Tugu Mandiri, Bank Negara Indonesia, Tbk, Bank Mega, Tbk, Bank Bukopin, Tbk, PT. Dtex Indonesia, PT. Asuransi Bangun Askrida, Bank Jawa Barat, PT. PELINDO, Rekadaya ElektriKA, PT. Fosroc Indonesia, PT. Dayin Mitra. All the questionnaires scattered returned 60 questionnaires and can be processed using SPSS 16.00. Analysis methods of this study are the assumption of classical test, multiple regression analysis, F-test and T-test.

From the test conducted, the results of this research indicated that the leadership behavior, organizational structure, job descriptions, and working culture has an influence on internal control in a company. Those are evident from the results of simultaneous hypothesis testing 'Significant' indicates the value of 0.000. If a significant value indicates a value of less than 0.005 means variables X1, X2, X3, and X4 effect simultaneously (simultaneously) to the variable Y. And from the results of testing the hypothesis of partial significance values for the leadership behavior of 0.000, organizational structure 0.000, job descriptions for 0.000 and the work culture of 0.000. This method indicated that the variable the leadership behavior, organizational structure, job descriptions, and working culture has a partial relation (partial-t) with the dependent variable Company's Internal Control.

Many theories were supporting this research. As mentioned in the theory that the four independent variables are the part contained in internal control factor on five factors of internal control.

Key Word : Internal Control, Leadership Behavior, Organizational Structure, Job Description, Working Culture.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah hirabbil 'alamin. Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Perilaku Kepemimpinan, Struktur Organisasi, Deskripsi Pekerjaan, dan Budaya Kerja Terhadap Pengendalian Internal Perusahaan”.

Skripsi ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) di bidang Akuntansi pada Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa selama menyusun penelitian ini banyak sekali pihak-pihak yang memberikan dukungan, saran, serta bimbingan. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis secara khusus menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Marsellisa Nindito, SE, Akt., M.Sc selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Choirul Anwar, MBA, MAFIS, CPA, M.Akt. selaku Dosen Pembimbing II, yang telah membimbing peneliti selama penyusunan Skripsi ini hingga dapat terselesaikan.
2. Dra. Nurahma Hajat, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
3. Bapak M.Yasser Arafat, S.E, Akt.,MM, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
4. Ibu Marsellisa Nindito, SE, Akt., M.Sc, selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. Bapak Indra Pahala, SE, M.Si dan Ibu Diena Noviarini, M.Si selaku Penguji pada Seminar Usulan Penelitian dan Seminar Hasil Penelitian.
6. Ayah, Ibu serta adik-adikku tersayang yang telah memberikan dukungan moril maupun materil dalam menyelesaikan Skripsi ini.
7. Rene Rachman Hakim, S.Si yang selalu memberikan dukungan moril dan juga materil dan selalu ada saat dibutuhkan.
8. Para Internal Auditor di 24 Perusahaan di DKI Jakarta yang bersedia menjadi responden dalam penelitian ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.
9. Teman-teman S1 Akuntansi (Alih Program 2009/2010 Non Reguler) yang telah banyak sekali membantu dan saling memberikan motivasi.
10. Anditya Puang Sarira, SE., Astrid Amalia Sari, S.Si. dan Gitarizka Isyana Tri Andini, SE, AS sahabat-sahabat yang selalu memberikan dukungan.
11. Seluruh pihak yang telah banyak membantu penelitian ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.

Akhirnya penulis menyadari bahwa terdapat keterbatasan yang dimiliki dalam penyusunan Skripsi ini. Kiranya hasil penulisan ini mudah-mudahan dapat memberi sumbangsih dalam pengembangan ilmu pengetahuan.

Jakarta, Juli 2012

Nurlina Hastadewi