

## BAB V

### KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan analisis data yang telah dilakukan untuk menguji hubungan, maka antara Kepuasan Kerja dengan Produktivitas Kerja maka dapat disimpulkan:

1. Berdasarkan penelitian untuk menguji hipotesis penelitian dan uji mengenai hubungan, maka dapat disimpulkan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja dengan Produktivitas Kerja.
2. Berdasarkan perhitungan uji keberartian koefisien korelasi (Uji-t) maka dapat disimpulkan  $t_{tabel}$  1,76 dan  $t_{hitung}$  7,16 yang berarti  $t_{hitung} > t_{tabel}$  maka dapat disimpulkan terdapat hubungan yang signifikan antara variabel X dengan variabel Y.
3. Analisis regresi linier sederhana terhadap pasangan data penelitian antara kepuasan kerja dengan produktivitas kerja menghasilkan koefisien arah regresi sebesar 0,010 dan konstanta 1,653. Dengan demikian bentuk hubungan antara kepuasan kerja dengan produktivitas kerja memiliki persamaan regresi  $\hat{Y} = 1,653 + 0,010 X$ .
4. Berdasarkan perhitungan yang diperoleh  $r_{hitung}$  menghasilkan  $r_{xy}$  0,596 berdasarkan tabel koefisien korelasi diatas dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja dengan produktivitas kerja terdapat hubungan positif yang cukup kuat.

5. Skor rata-rata indikator tertinggi pada kepuasan kerja (variabel X) terdapat pada dimensi Gaji dengan Indikator bayaran yang cukup untuk keperluan normal dengan persentasi sebesar 11,87% dan skor terendah pada dimensi Kesempatan Promosi dengan indikator Berdasarkan kemampuan dengan presentasi sebesar 10,31%.
6. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi maka 35,53% variasi Produktivitas kerja ditentukan oleh Kepuasan Kerja dan sisanya 64,47% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

#### **B. Implikasi**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, terdapat implikasi yang dianggap relevan dengan penelitian ini yaitu dengan terdapat hubungan yang positif antara kepuasan kerja dengan produktivitas kerja yaitu semakin tinggi kepuasan kerja maka produktivitas kerja semakin meningkat. Berdasarkan hasil penelitian skor kuesioner kepuasan kerja, skor tertinggi terletak pada dimensi gaji dengan indikator bayaran yang cukup untuk keperluan normal. Dapat diartikan bahwa gaji di PT Hiba Utama Cabang Taxiku sudah mencukupi untuk keperluan normal karyawan.

#### **C. Saran**

Dari penelitian yang telah dilakukan maka peneliti memberikn saran kepada perusahaan agar memperhatikan penurunan tingkat produktivitas karyawan pada bagian mekanik. Dikarenakan banyaknya mobil di Taxiku banyak rusak.

Untuk meningkatkan produktivitas kerja pada karyawan, perusahaan sebaiknya memperhatikan kepuasan kerja karyawannya. Perusahaan juga sebaiknya mengetahui penyebab yang membuat karyawan merasa tidak puas. Berdasarkan hasil penelitian skor rata-rata terendah yaitu terletak pada dimensi promosi dengan indikator berdasarkan kemampuan. Maka dari itu untuk meningkatkan tingkat produktivitas pada perusahaan, perusahaan perlu meningkatkan jumlah promosi karyawan setiap tahunnya.