

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN**

#### **A. Kesimpulan**

1. Karya Ilmiah ini berjudul “Analisis Disiplin Kerja Pada PT Citra Vita Buana Bekasi”. Membahas tentang tingkat disiplin kerja karyawan yang ada di PT Citra Vita Buana. Disiplin kerja merupakan salah satu hal penting untuk membantu perusahaan dalam mencapai tujuannya.
2. Pada PT Citra Vita Buana ditemukan beberapa kasus pelanggaran disiplin kerja karyawan seperti pelanggaran dalam waktu jam masuk kantor dan menunda masuk ketika waktu istirahat telah selesai, tidak menggunakan seragam yang ditentukan, serta menunda pekerjaan untuk kepentingan pribadi pada waktu kerja.
3. Disiplin kerja perlu diterapkan dengan baik karena dengan adanya disiplin kerja, sikap dan tingkah laku karyawan yang berkerja dalam perusahaan dapat terkontrol sehingga tidak melakukan tindakan indiscipliner yang dapat merugikan perusahaan.

#### **B. Saran**

1. Perusahaan sebaiknya menentukan jenis disiplin kerja yang akan diterapkan kepada karyawan di dalam perusahaan
2. Pimpinan PT Citra Vita Buana sebaiknya memiliki sikap tegas dalam pengambilan keputusan selain itu perusahaan memutuskan jenis

pendekatan disiplin dengan tradisi untuk memberikan hukuman yang akan jadi pelajaran bagi karyawan

3. Adanya pengawasan beserta sanksi tegas untuk seluruh karyawan. Pengawasan dilakukan agar tidak adanya pelanggaran peraturan dalam disiplin kerja. Sedangkan sanksi untuk menindak lanjuti karyawan yang melakukan indisipliner. Kedua hal tersebut dilakukan agar disiplin kerja berjalan baik.