

HUBUNGAN ANTARA KOMPENSASI DENGAN KINERJA PADA KARYAWAN PERUM DAMRI DI JAKARTA

Lina Isnaini
8135082727



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

CORRELATION BETWEEN COMPENSATION WITH PERFORMANCE OF EMPLOYEES PERUM DAMRI IN JAKARTA

Lina Isnaini
8135082727



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

ABSTRAK

LINA ISNAINI. Hubungan Antara Kompensasi dengan Kinerja Pada Karyawan PERUM DAMRI di Jakarta. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juli 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh data empiris yang valid dan dapat dipercaya (reliable) tentang apakah terdapat hubungan antara kompensasi dengan kinerja pada karyawan PERUM DAMRI di Jakarta. Penelitian ini dilakukan di PERUM DAMRI Jakarta, selama 4 bulan terhitung dari bulan Maret sampai dengan Juni 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu acak sederhana dengan cara proporsional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PERUM DAMRI Jakarta, dan populasi terjangkaunya yaitu karyawan divisi Angkutan Kota, Perencanaan dan Pengembangan, dan Administrasi & Umum yang berjumlah 35 orang. Kemudian berdasarkan sampel dari tabel populasi *Isacc & Michael* diambil sampel sebanyak 32 orang siswa dengan *sampling error* 5%. Untuk menjarang data dari kedua variabel digunakan kuesioner model skala likert untuk Kompensasi (variabel X) dan Kinerja karyawan (variabel Y). Sebelum instrumen ini digunakan terlebih dahulu dilakukan uji validitas untuk kedua variabel. Untuk variabel X (Kompensasi) dari 30 butir pernyataan setelah divalidasi terdapat 6 butir pernyataan yang drop sedangkan yang memenuhi kriteria atau valid terdiri dari 24 butir pernyataan. Untuk variabel Y (Kinerja Karyawan) dari 49 butir pernyataan setelah divalidasi terdapat 6 butir pernyataan yang drop sedangkan yang memenuhi kriteria atau valid terdiri dari 43 butir pernyataan. Perhitungan reliabilitas kedua variabel tersebut menggunakan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil perhitungan reliabilitas variabel X sebesar 0,799 dan variabel Y 0,857. Hasil ini membuktikan bahwa instrumen tersebut reliabel. Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 96,565 + 0,611X$. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,0672$, sedangkan L_{tabel} untuk $n=32$ pada taraf signifikansi 0.05 adalah 0,1566. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji linearitas menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$ yaitu $1,99 < 2,39$, sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Dari uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $10,70 > 4,17$ artinya persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *Product Moment* dari Pearson menghasilkan $r_{xy} = 0,513$, selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan $t_{hitung} = 3,27$ dan $t_{tabel} = 1,70$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi $r_{xy} = 0,513$ adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 26,32% yang menunjukkan bahwa 26,32% variasi Kinerja Karyawan ditentukan oleh Kompensasi. Hasil perhitungan menyimpulkan terdapat hubungan yang positif antara Kompensasi dengan Kinerja pada Karyawan PERUM DAMRI di Jakarta.

ABSTRACT

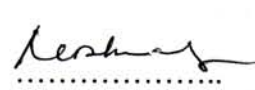
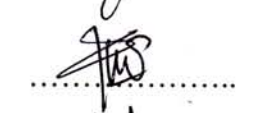
LINA ISNAINI. *The Correlation Between Compensation with Performance of Employees PERUM DAMRI in Jakarta. Scription, Jakarta. Studies Program Commerce Education, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, July 2012.*

The aim of this research is to obtain empirical data, valid and reliable fact concerning wheter or not there is the correlation between Compensation with Performance of The Employee PERUM DAMRI in Jakarta. The observation was held in PERUM DAMRI Jakarta for 4 months from March 2012 to June 2012. The method that had been used was the method of survey close to the correlation. The simple random technique by proportional had been used to take the samples. The observation deal with the employee of PERUM DAMRI and the population that could be reached were division of Urban Transport, Planning dan Developement, dan Administration & General which amouts to 35 employees. The sample that could be taken came from 32 employees by using sample of population table Isaac & Michael with sampling error 5%. To get data from two variables, researcher using likert scale model for Compensation (X variable) and Performance (Y variable). For variable X from 30 statements which had validated, 24 statements were valid and 6 statements were drop. For variable Y from 49 statements which had validated, 43 statements were valid and 6 statement were drop. The calculation reliability of both variables were using Alpha Cronbach method and variable X reliability is 0.799 variavle Y reliability is 0,857. This proof that the instruments were valid and reliable. The equation for linear regression is $\hat{Y}=96,565+0.611X$. Analysis of condition test, which is normality error test for regression approximates of X on Y with liliefors test, results in $L_{count} = 0.0672$, and L_{table} for $n=32$ with significance of 0.05 is 0.1566, because $L_{count} < L_{table}$ then normality error test is normal distribution. And linearity regression test yield, in $F_{count} < F_{table}$ is $1,99 < 2,39$ that can be interpreted that the regression equation is linear. Significance regression result in $F_{count} > F_{table}$ is $10,70 > 4.17$, its mean that the regression equation is significant. Result of hypothesis test with Pearson's Product Moment shows that $r_{xy} = 0.513$, then significance of product moment correlation is tested with t-test which yields $t_{count} = 5.845$ and $t_{table} = 1.67$. It can be result that product moment correlation $r_{xy} = 0.593$ is signifcsnt. Coefficient of determined obtained equal to 26,32%, its mean that 26,32% variations of Performance by Compensation. Result of the calculation concludes that there is positif correlation between Compensation With Performance of Employees PERUM DAMRI in Jakarta.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI


 Penanggung jawab,
 Dekan Fakultas Ekonomi

Dra. Nurahma Hajat, M.Si
 NIP. 1953 1002 198503 2001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Nurahma Hajat, Msi</u> NIP. 1953 1002 198503 2001	Ketua		17/07 ¹²
2. <u>Dra. Rochyati</u> NIP. 1954 0403 198503 2002	Sekretaris		17/07 ¹²
3. <u>Dra. Tjutju Fatimah</u> NIP. 1953 1117 198203 2001	Penguji Ahli		17/07 ¹²
4. <u>Dra. Corry Yohana, M.Si</u> NIP. 1959 0918 198503 2011	Pembimbing I		16/07 ¹²
5. <u>Drs. Nurdin Hidayat, Msi</u> NIP. 1966 1030 200012 1001	Pembimbing II		16/07 ¹²

Tanggal lulus: 12 Juli 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2012

Yang membuat pernyataan



Lina Isnaini
8135082727

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Work to become, not to acquire. –Alan Kulwicki-

A life spent making mistakes is not only more honorable, but more useful than a life spent doing nothing. - George Bernard Shaw-

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT,

Shalawat serta salam teruntuk Nabi Muhammad SAW.

Aku persembahkan skripsi ini untuk kedua orang tuaku yang tercinta, yang dengan ikhlas telah memberi begitu banyak motivasi, materi, dan kasih sayang yang tiada terkira.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulisan dan penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun sebagai bagian dalam persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini perkenankanlah dengan segala kerendahan hati, peneliti menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Dra. Corry Yohana, MM selaku Dosen Pembimbing I yang banyak berperan dalam memberikan bimbingan, dukungan dan semangat dalam penyusunan dan penulisan skripsi.
2. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si. selaku Dosen Pembimbing II dan Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah meluangkan waktunya memberikan bimbingan dan dukungan dalam penyusunan dan penulisan skripsi.
3. Ari Saptono, SE, M.Pd selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
4. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi.

5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, khususnya Program Studi Pendidikan Niaga yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuannya.
6. Kedua orang tua tercinta dan ketiga kakak atas doa restu, dukungan, serta semangat yang tiada batas diberikan kepada peneliti.
7. Para sahabat terbaik peneliti; Meinita, Tenika, Dede, Maya, Vita, Ratih, Ardila, Angghie, Vicka, atas dukungan dan menjalani masa perkuliahan bersama menjadi sangat menyenangkan.

Akhir kata, peneliti menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu peneliti mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun. Semoga skripsi ini dapat berguna. Amin.

Jakarta, Juli 2012

Lina Isnaini