

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN
PT. PACHIRA DISTRINUSA DI JAKARTA**

**RIZCKY PUTERI ARGADITYA
8105118023**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Mencapai Gelar
Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINITRASI PERKANTORAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT
AND WORK ENVIRONMENT TO JOB SATISFACTION ON
EMPLOYEES AT PT PACHIRA DISTRINUSA IN JAKARTA.***

**RIZCKY PUTERI ARGADITYA
8105118023**



Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONSENTRATE EDUCATION OFFICE ADMINISTRATION
ECONOMIC AND ADMINISTRATION DEPARTMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2015***

ABSTRAK

RIZCKY PUTERI ARGADITYA. *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Pengaruh Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Pachira Distrinusa di Jakarta.* Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Juli 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Pachira Distrinusa di Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama empat bulan terhitung mulai bulan Maret 2015 sampai dengan bulan Juni 2015. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan kausalitas. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Pachira Distrinusa di Jakarta yang berjumlah 168 karyawan.

Sedangkan populasi terjangkaunya adalah karyawan pada bagian produksi yang berjumlah 120 karyawan. Berdasarkan tabel populasi dan diperoleh sampel sebanyak 89 karyawan dengan menggunakan teknik acak sederhana (*random sampling technique*).

Data dari variabel X_1 tentang komitmen organisasi, X_2 tentang lingkungan kerja dan variabel Y tentang kepuasan kerja berbentuk kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji persyaratan analisis yang terdiri atas uji normalitas dan uji linearitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji hipotesis yang terdiri atas uji f dan uji t . Berdasarkan hasil analisis data dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara komitmen organisasi dengan kepuasan kerja. Dapat dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar $5,592 >$ nilai t_{tabel} sebesar $1,666$. Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja, hal ini dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar $2,963 >$ nilai t_{tabel} sebesar $1,666$. Komitmen organisasi dan lingkungan kerja secara serentak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, hal ini dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar $30,975 >$ nilai F_{tabel} sebesar $3,103$. Persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 27,394 + 0,387X_1 + 0,228X_2$. Berdasarkan uji koefisien determinasi diperoleh nilai R^2 sebesar $0,419$ yang berarti komitmen organisasi (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) berpengaruh terhadap kepuasan kerja (Y) sebesar $41,9\%$.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

RIZCKY PUTERI ARGADITYA. *The Influence Of Organizational Commitment And Work Environment To Job Satisfaction On Employees At Pt Pachira Distrinusa In Jakarta.* A thesis. The study of the program jakarta: economic education, the concentration of administration education office, the economy and administration, the economics faculty, Jakarta State University, July 2015.

This research aims to know whether there is influence between organizational commitment and work environment to job satisfaction of employees work in the PT Pachira Distrinusa in Jakarta. This research was conducted over four months starting from March until June by 2015. The methodology used a method of survey with the approach of causality. The population of this research is all employees of PT Pachira Distrinusa as many as 168 people, while the research of population were employee at production division with total 120, with 89 employee for sampling. The sample used in this research is 89 people with random using a technique simple.

Variable data X_1 (organizational commitment) and data variable X_2 (work environment) and variable Y (job satisfaction) that is used is the questionnaire. Data analysis technique used is the test requirements analysis consisting of test for normality and linearity test, the classic assumption test, multiple linear regression, hypothesis testing consisting of F test and t test. Based on the results of data analysis can be seen that there is a partial effect between organizational commitment with job satisfaction. It can be seen from the results of data analysis which shows $t_{count} 5,592 > t_{table} 1,666$. Work environment partial effect on job satisfaction, it is seen from the analysis of data that showed the value of the data analysis that shows $t_{count} 2,963 > t_{table} 1,666$. Organizational commitment and work environment affect job satisfaction, it's seen by data analysis that shows $f_{count} 30,975 > f_{table} 3,103$. Based on the test determination coefficient obtained R^2 values of 0,419, which means organizational commitment (X_1) and work environment (X_2) effect on job satisfaction (Y) of 41,9%.

Keywords: *Organizational Commitment, Work Environment, Job Satisfaction.*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Roni Fasliah, S.Pd., MM</u> NIP. 19751015 200312 1 001	Ketua		10 Juli 2015
2. <u>Munawaroh, M.Si</u> NIP. 19750330 200812 2 002	Sekretaris		30 Juli 2015
3. <u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 19590403 198403 2 001	Penguji Ahli		20 Juli 2015
4. <u>Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus</u> NIP: 19671207 199203 1 001	Pembimbing I		10 Juli 2015
5. <u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Pembimbing II		10 Juli 2015

Tanggal Lulus: 9 Juli 2015

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini Saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini Saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka Saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2015



Rizcky Puteri Argaditya
8105118023

LEMBAR PERSEMBAHAN

Peneliti mengucapkan rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena telah menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan lancar.

Skripsi ini kupersembahkan untuk

Orang tua ku dan kakak-kakakku tersayang yang selalu memberikan doa, dukungan dan semangat serta untuk semua sahabat yang selalu memberikan motivasi dan semangat kepada peneliti hingga dapat menyelesaikan skripsi ini hingga selesai.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kasih sayangNya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja”.

Skripsi ini disusun dengan maksud dan tujuan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan. Selain itu skripsi ini juga dimaksudkan untuk mengetahui dan memahami pengaruh komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja.

Penulisan skripsi ini dapat terselesaikan atas dukungan, bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Maka, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dosen Pembimbing I dan Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Terima kasih karena telah membimbing penulis selama proses penyelesaian penelitian.
2. Darma Rika Swaramarinda, M.SE, selaku Dosen Pembimbing II dan selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran. Terima kasih karena telah membimbing penulis selama proses penyelesaian penelitian.
3. Dr. Siti Nurjanah, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Drs. Nurdin Hidayat, MM,M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.

5. Terutama bagi kedua Orang Tua, Bapak Yahyal Jalil dan Ibu Mardiana yang dengan setulus hati memberikan kasih sayang dan pengorbanan baik berupa waktu, uang dan tenaga, serta dukungan dan doa agar skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Sahabat seperjuangan dalam suka dan duka pada proses penulisan skripsi Adel, Triviolanda, Handa, Eta, Nanda, dan Vivi. Serta sahabat yang senantiasa selalu memberikan semangat Yola, Donny, Citra, dan Iiq.
7. Teman-teman kelas Pendidikan Administrasi Perkantoran Non Reguler 2011 yang selalu memberikan semangat, informasi, dan pengetahuannya kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa laporan ini kurang sempurna, untuk itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan guna perbaikan. Atas segala kekurangan dalam penulisan dan penyelesaian skripsi ini penulis mohon maaf. Semoga laporan ini dapat bermanfaat.

Jakarta, Juli 2015

Rizcky Puteri Argaditya