

PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL DAN KONFLIK PERAN TERHADAP KEINGINAN BERPINDAH AUDITOR (*TURNOVER INTENTION*) PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI WILAYAH JAKARTA TIMUR

RIANI KARTIKA HERAWATI
8335099345



Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2011

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL JUSTICE AND
ROLE CONFLICT ON AUDITOR'S TURNOVER INTENTION
OF PUBLIC ACCOUNTANT FIRMS IN EAST JAKARTA***

**RIANI KARTIKA HERAWATI
8335099345**



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree In Economics Accomplishment

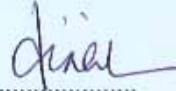




**Study Program Of Accounting
Departement Of Economic
Faculty Of Economic
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2011**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M. Si
NIP. 19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dian Citra Aruna, S.E., M.Si</u> NIP. 19760908 199903 2 001	Ketua	
2. <u>Yunika Murdavanti, S.E., M.Si</u> NIP. 19780621 200801 2 011	Sekretaris		23/6/11
3. <u>Adam Zakaria, S.E., Ak., M.Si</u> NIP. 19750421 200801 1 11	Penguji Ahli		23/6/11
4. <u>Choirul Anwar, MBA,MAFIS,CPA</u> NIP. 19691004 200801 1 010	Pembimbing I		24/6/11
5. <u>Marsellisa Nindito, SE, Ak, M.Acc</u> NIP. 19750630 200501 2 001	Pembimbing II	

Tanggal Lulus: 22 Juni 2011

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2011

Yang membuat pernyataan



Riani Kartika Herawati
No. Reg. 8335099345

ABSTRAK

Riani Kartika Herawati, 2011; *Pengaruh Keadilan Organisaional dan Konflik Peran Terhadap Turnover Intention Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Wilayah Jakarta Timur.*

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan bukti empiris pengaruh keadilan organisasional dan konflik peran terhadap *turnover intention* auditor. Unit analisis dari penelitian ini adalah auditor yang bekerja di KAP. Penelitian ini menggunakan *purposive sampling* sebagai teknik pengumpulan data. Jumlah sampel yang terkumpul sebanyak 32 auditor yang merupakan auditor senior yang bekerja pada KAP di wilayah Jakarta Timur. Data diolah dengan menggunakan program SPSS versi 16.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik secara parsial maupun secara simultan keadilan organisasional dan konflik peran berpengaruh terhadap *turnover intention* auditor. Dari hasil uji F diperoleh F_{hitung} 88,936 dan F_{tabel} 1,88 dengan nilai *p value* 0,000. Nilai koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0.858 yang berarti variasi dari kedua variabel independen memiliki proporsi pengaruh sebesar 85,8% terhadap variabel dependen.

Pengaruh positif dan signifikan antara diskriminasi yang dirasakan (*perceived discrimination*) serta konflik peran terhadap *turnover intention*, mengindikasikan bahwa kedua variabel dependen mendorong auditor berpikir dan secara aktif mencari alternatif pekerjaan yang lain dan meninggalkan KAP tersebut.

Kata Kunci : *Turnover Intention, Keadilan Organisasional, Konflik Peran*

ABSTRACT

Riani Kartika Herawati, 2011; Influence of Organizational Justice and Role Conflict to Auditor's Turnover Intention of Public Accountant Firms in East Jakarta.

This research has a purpose to give empiric evidence about the influence of Organizational Justice and Role Conflict to Auditor's Turnover Intention. The unit of analysis from this study is the auditors who work on public accounting firm. This research used purposive sampling technique as data collection. Total sample is 32 senior auditors from public accountant firm in East Jakarta. Data were analyzed with SPSS version 16.

The results showed that organizational justice and role conflict, partially and simultaneously has influence to auditor's turnover intention. From the calculation result shows that f_{count} is 88,936 and f_{table} 1.88 and significance level is 0.000. The amount of determination coefficient (Adjusted R Square) is 0,858 this could mean that the total variation of independent variables has 85,8% influence the dependent variable.

Positively and significant influence between perceived discrimination and role conflict to turnover intention, indicates that the two independent variables courage auditors to think and actively look for other alternative jobs and leave what their present job.

Key Word : *Turnover Intention, Organizational Justice, Role Conflict.*

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT. atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul: Pengaruh Keadilan Organisasional dan Konflik Peran Terhadap *Turnover Intention* Auditor Pada KAP di Wilayah Jakarta Timur.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan Skripsi ini penulis sadar bahwa tidak akan selesai tanpa bantuan dan dorongan dari semua pihak yang telah membantu baik moril maupun materil. Pada kesempatan ini Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dra. Hj. Nurahma Hajat, M.Si, selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta,
2. Bpk. Yasser Arafat, S.E, Akt, M.M, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Negeri Jakarta Universitas Negeri Jakarta,
3. Ibu Dian Citra Aruna, S.E, M.Si, selaku ketua Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta,
4. Bpk Choirul Anwar, MBA, MAFIS, CPA dan Ibu Marsellisa Nindito, S.E, Ak, M.Acc selaku dosen pembimbing yang telah bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis. Terima kasih banyak karena telah menyediakan waktunya,
5. Segenap dosen dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta, terima kasih atas bimbingan dan bantuannya selama proses perkuliahan di UNJ,

6. Orangtua, Adik-Adik dan para Sahabat tercinta yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang, semangat dan dukungan baik dalam hal moril, materil, serta doa-doanya hingga terselesaikan penulisan skripsi ini,
7. Seluruh teman-teman Alih Program Akuntansi 2009, terima kasih banyak atas dukungan dan bantuannya,
8. Semua pihak yang telah membantu yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan kelemahan. Oleh karena itu, praktikan dengan besar hati akan menerima segala saran yang membangun dari semua pihak sebagai masukan untuk menambah pengetahuan dan pengalaman penyusunan.

Akhir kata Penulis berharap semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Terima kasih.

Jakarta, Juni 2011

Penulis