

HUBUNGAN ANTARA KEMAMPUAN DENGAN KINERJA PADA KARYAWAN TRAC

**SHANTI RATNAWATI
8105108062**



**Skripsi Ini Ditulis Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

***THE RELATIONSHIP BETWEEN THE ABILITY WITH
PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN TRAC***

**SHANTI RATNAWATI
8105108062**



***This Research Written As One Of The Requirements For Acquire a Bachelor of
Education Degree at the Faculty of Economics, University of Jakarta***

***STUDY PROGRAM OF ADMINISTRATION OFFICE
CONCENTRATION EDUCATIONAL ADMINISTRATION
OFFICE
DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMY
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2015***

ABSTRAK

SHANTI RATNAWATI. *Hubungan Antara Kemampuan dengan Kinerja Pada Karyawan TRAC*. Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kemampuan dengan kinerja pada karyawan TRAC. Metode penelitian yang digunakan merupakan metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan TRAC, sedangkan populasi terjangkaunya adalah karyawan Marketing Officer TRAC di wilayah kerja pulau Jawa. Pengambilan sampel sebanyak 99 karyawan dari tabel *Isaac & Michael* untuk taraf kesalahan 5% dipilih secara random yakni 78 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini merupakan teknik acak sederhana (*Simple Random Sampling Technique*).

Persamaan regresi sederhana yang diperoleh adalah $\hat{Y} = 3,61 + 0,45X$. Uji persyaratan analisis untuk menguji normalitas galat taksiran regresi Y atas X menunjukkan bahwa galat taksiran regresi Y atas X berdistribusi normal. Dalam uji hipotesis, uji keberartian dan uji kelinieran menyatakan regresi berarti dan linier. Koefisien korelasi yang dihitung dengan menggunakan rumus *Product Moment* dari *Pearson* menghasilkan r_{xy} sebesar 0,507 sedangkan hasil dari uji signifikansi diperoleh t_{hitung} sebesar 5,12 dan t_{tabel} sebesar 1,67. Dikarenakan $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara kemampuan dengan kinerja pada karyawan Marketing Officer TRAC wilayah Jawa. Perhitungan koefisien determinasi menunjukkan 25,67% variasi variabel Y ditentukan oleh variabel X.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Kemampuan dengan Kinerja Pada Karyawan TRAC.

Kata kunci: Kemampuan, Kinerja

ABSTRACT

SHANTI RATNAWATI. *Relationship Between Ability with Performance Of Employees in TRAC. Concentration Educational Administration Office, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, University of Jakarta, 2015.*

This study aimed to determine the relationship between ability with performance on employee's Marketing Officer TRAC. The method used was a survey method with the correlational approach. The population in this study were all employees of TRAC, while the accessibility of the population are employees of Marketing Officer TRAC in the region in the island of Java . Sampling by 99 employees of the table Isaac & Michael for error level of 5% of randomly selected the 78 employees. The sampling technique in this study is a simple random technique (Simple Random Sampling Technique).

The simple regression equation obtained was $\hat{Y} = 3,61 + 0,45X$. Test requirements analysis to test the normality of the estimated error of regression of Y on X indicates that the estimated error of regression of Y on X is normally distributed. In a hypothesis test, test and test significance linearity states mean and linear regression. Correlation coefficients is calculated using the formula of Pearson Product Moment generating r_{xy} for 0,507 while the results of the obtained t_{test} for significance 5,12 and 1,67 t_{table} . Due $t_{hitung} > t_{table}$ it can be concluded that there is a significant relationship between the ability with performance of employee's Marketing Officer TRAC. The calculation of the coefficient of determination shows 25,67% of the variation in Y is determined by the variable X .

The conclusion from this study is that there is a positive and significant relationship between the ability with Performance In Marketing Officer Employee TRAC.

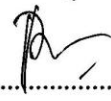
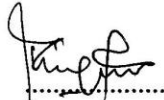
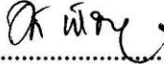
Keywords: Ability, Performance

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, ES. M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S.S.Pd., M.SE.</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua		6 Feb 2015
2. <u>Maisaroh, SE., M.Si.</u> NIP. 19740923 200801 2 012	Sekretaris		11 Feb 2015
3. <u>Umi Widyastuti, SE., ME.</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Penguji Ahli		4 Feb 2015
4. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Pembimbing I		4 Feb 2015
5. <u>Dewi Nurmalasari, S.Pd., MM.</u> NIP. 19810114 200812 2 002	Pembimbing II		6 Feb 2015

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2015

Yang membuat pernyataan



SHANTI RATNAWATI
NIM. 8105108062

LEMBAR PERSEMBAHAN

Bismillahirrohmanirrohim

Dengan Rahmat Allah yang Maha Pengasih Lagi Maha Penyayang...

Dengan ini saya persembahkan karya ini untuk

Bapak Tata (Ayah) dan Ibu Williani (Ibu) atas doa dan kasih sayang yang tak terhingga dan selalu memberikan dukungan terbaik untuk saya.

Teh Neneng, Teh Leila, Teh Dian, Shinta, Billy dan Naufal, terimakasih atas dukungan moril dan materilnya.

Teman-teman seperjuangan di Administrasi Perkantoran angkatan 2010, terimakasih atas kebersamaan yang telah terjalin hingga saat ini.

Tim Mandalawangi, Tim Ciremai, dan teman-teman di WPP yang selalu mengembalikan semangat saya dan cerita-cerita baru yang di dapatkan.

Terimakasih semuanya, semoga Allah SWT memberikan kemudahan dalam segala hal, aamiin.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan, serta saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan yang baik ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dra. Nuryetty Zain, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan masukan untuk setiap permasalahan yang ditemui peneliti selama proses penyusunan skripsi.
2. Dewi Nurmalasari, MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan meluangkan waktu untuk memberi arahan, bantuan serta banyak berperan dalam memberikan masukan yang membangun dan berguna bagi penulisan skripsi ini.
3. Darma Rika Swamarinda, S.Pd, M.SE, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Siti Nurjanah, SE., M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. Drs. Nurdin Hidayat, M.M, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Universitas Negeri Jakarta.
6. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Seluruh Dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama untuk Dosen Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
8. Happy P.W., selaku Kepala HRD TRAC Jakarta, yang bersedia meluangkan waktu serta memberikan kesempatan dan bantuan kepada peneliti untuk melakukan penelitian.
9. Keluarga tercinta yang selalu mendukung, memberikan do'a dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Sehubungan dengan itu, peneliti sangat mengharapkan kritik, saran dan masukan yang membangun dari pembaca.

Jakarta, Januari 2015

Peneliti