

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan temuan fakta dan analisis data yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja dengan produktivitas kerja pada karyawan PT. Pema Meta Presindo di Cikarang. Kondisi lingkungan kerja yang kondusif dan harmonis akan mempengaruhi tingginya produktivitas kerja, sebaliknya kondisi lingkungan kerja yang tidak kondusif akan mengakibatkan rendahnya produktivitas kerja.

Pada variabel lingkungan kerja, terlihat bahwa indikator keamanan kerja adalah yang paling dominan menentukan produktivitas kerja atau yang tertinggi pengaruhnya yaitu sebesar 15,98%, kemudian indikator hubungan kerja sebesar 15,03%, suasana kerja 14,95%, peralatan kerja sebesar 13,44%, penerangan 12,63%, kebersihan 11,71%, temperatur 8,16%, dan yang terakhir sirkulasi udara 8,10%.

Produktivitas kerja ditentukan oleh lingkungan kerja sebesar 37,61% dan sisanya sebesar 62,39% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain, seperti pelatihan karyawan, motivasi kerja, disiplin kerja, dan kepemimpinan seorang pemimpin.

B. Implikasi

Implikasi hasil penelitian ini berupa:

1. Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh peneliti menunjukkan bahwa lingkungan kerja merupakan salah satu faktor yang menjadi perhatian untuk meningkatkan produktivitas kerja pada karyawan. Hal ini terjadi karena lingkungan kerja yang sehat, kondusif dan harmonis akan membuat karyawan lebih semangat dalam bekerja, meningkatkan partisipasi kerja para karyawan kemudian secara langsung akan meningkatkan produktivitas kerja para karyawannya.
2. Penelitian ini memberikan implikasi kepada pimpinan PT. Pema Meta Presindo untuk dapat membangun lingkungan kerja yang kondusif secara maksimal agar dapat meningkatkan produktivitas kerja pada karyawan PT. Pema Meta Presindo. Dalam hal ini perusahaan dapat memberikan perhatian kepada kondisi lingkungan fisik yang dapat mempengaruhi kenyamanan karyawan dalam bekerja serta lingkungan non fisik yang dapat meningkatkan semangat dalam bekerja dan menimbulkan rasa memiliki terhadap perusahaan sehingga secara langsung akan meningkatkan produktivitas kerjanya.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan diatas, maka peneliti memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi masukan yang bermanfaat, yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan penelitian yang telah peneliti lakukan, diperoleh skor rata-rata indikator tertinggi yaitu pada indikator keamanan kerja sebesar 15,98%. Sehingga dapat dikatakan bahwa keamanan kerja merupakan salah satu faktor dalam lingkungan kerja yang sangat mempengaruhi produktivitas kerja pada karyawan PT. Pema Meta Presindo dan perlu ditingkatkan agar lebih baik lagi. Usaha yang dapat dilakukan untuk meningkatkan keamanan kerja dapat dilakukan dengan peremajaan perlengkapan keselamatan yang digunakan karyawan, pengawasan yang ketat terhadap SOP keselamatan di area kerja, penyuluhan mengenai pertolongan pertama jika terjadi kecelakaan kerja, serta peremajaan peralatan penanggulangan bencana seperti alat pemadam kebakaran dan tangga darurat.
2. Dalam penelitian yang dilakukan mengenai lingkungan kerja diperoleh skor rata-rata indikator terendah yaitu pada indikator sirkulasi udara dengan presentase sebesar 8,10%. Sehingga dapat dikatakan bahwa dibutuhkan perhatian dan perbaikan lebih lanjut terhadap kondisi sirkulasi udara yang ada dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja pada karyawan PT. Pema Meta Presindo. Perbaikan yang dapat dilakukan yaitu dengan menambah sirkulasi udara yang ada, sehingga udara di ruang kerja tidak menimbulkan rasa pengap dan dapat tercipta udara yang sehat. Sehingga menimbulkan rasa nyaman pada karyawan ketika berada di area kerja.

3. Penilaian produktivitas kerja pada karyawan perlu ditingkatkan atau dimaksimalkan manfaatnya, mengingat ada banyak manfaat yang dapat diambil dari penilaian tersebut bagi perusahaan khususnya untuk memonitoring baik atau tidaknya produktivitas kerja setiap karyawan yang bekerja di PT. Pema Meta Presindo.