

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara *reward* (penghargaan) dengan kinerja karyawan Wisma Gading permai. Hal ini berdasarkan hasil perhitungan koefisien korelasi sebesar 0,500. Maka dapat disimpulkan bahwa *reward* (penghargaan) yang dilakukan secara menarik dan efektif dimata karyawan maka akan semakin tinggi pula kinerja karyawan dalam bekerja.

Kinerja karyawan Wisma Gading Permai ditentukan oleh *reward* (penghargaan) sebesar 0,250 dari hasil koefisien determinasi atau sebesar 25 % dan sisanya sebesar 75 % dipengaruhi oleh faktor lainnya, seperti : disiplin kerja, lingkungan kerja, pengawasan, motivasi kerja dan fasilitas kerja

Pada variabel *reward* (penghargaan), indikator tunjangan merupakan indikator yang paling dominan menentukan kinerja karyawan atau yang tertinggi pengaruhnya yaitu sebesar 37%, kemudian indikator pujian memperoleh sebesar 32%. Lalu diikuti indikator bonur dengan skor 31%.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, bahwa terdapat hubungan yang positif antara *reward* (penghargaan) dengan kinerja karyawan Wisma Gading Permai. Hal ini membuktikan bahwa *reward* (penghargaan) merupakan salah satu faktor yang menentukan kinerja karyawan.

Implikasi dari penelitian ini adalah bahwa perusahaan harus dapat melakukan pemberian *reward* (penghargaan) yang menarik dan efektif di mata karyawan. Dari hasil pengelolaan data diatas ternyata dalam pemberian *reward* berupa bonus harus di tingkatkan lagi untuk para karyawan. Jika *reward* (penghargaan) yang diterapkan oleh perusahaan lebih baik dan meningkat maka akan dapat juga untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Dari hasil pengolahan data terlihat bahwa *reward* (penghargaan) dapat dilakukan melalui berbagai cara pemberian *reward* seperti adanya pemberian tunjangan terhadap karyawan, mendapatkan bonus untuk para karyawan serta pemberian pujian kepada karyawan.

C. Saran

Saran-saran yang kiranya dapat diberikan peneliti dalam meningkatkan kinerja karyawan adalah:

1. Sebaiknya Kantor Wisma Gading Permai melakukan pemberian *reward* (penghargaan) yang lebih terutama pada bonus yang secara menarik dan efektif untuk para karyawan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan yang lebih baik

2. Setelah Kantor Wisma Gading Permai sudah menjalankan pemberian *reward* (penghargaan) melalui cara yang berbagai macam dan menarik untuk sebagai perangsang yang berjangka pendek yang tujuannya adalah untuk meningkatkan kinerja karyawan pada Wisma Gading Permai menjadi meningkat dan lebih baik.