

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan kajian pustaka dan deskripsi hasil penelitian yang telah dilakukan dan diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan, bahwa terdapat hubungan yang positif antara komitmen organisasi dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Fantasia Pratama Mandiri. Karyawan yang memiliki komitmen tinggi terhadap perusahaan maka kepuasan kerja karyawannya semakin tinggi, sebaliknya jika kurang komit terhadap perusahaan maka akan mengakibatkan menurunnya kepuasan kerja karyawan.

Kepuasan kerja pada karyawan PT. Fantasia Pratama Mandiri ditentukan oleh komitmen organisasi sebesar 39,57% dan sisanya sebesar 60,43% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain, seperti lingkungan kerja, budaya organisasi, komunikasi, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, bahwa terdapat hubungan yang positif antara komitmen organisasi dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Fantasia Pratama Mandiri. Hal ini membuktikan bahwa komitmen organisasi merupakan salah satu faktor yang menentukan kepuasan kerja.

Implikasi dari penelitian ini adalah PT. Fantasia Pratama Mandiri harus memanfaatkan komitmen organisasi karyawannya dengan baik, sehingga dapat merangsang timbulnya kepuasan kerja.

Apabila komitmen organisasi yang dimiliki karyawan tidak dimanfaatkan dengan baik, maka akan menimbulkan perbedaan dalam menyesuaikan harapan antara karyawan dengan perusahaan dan pada akhirnya dapat menurunkan kepuasan kerja pada karyawan.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, saran-saran yang kiranya dapat diberikan oleh peneliti dalam rangka meningkatkan kepuasan kerja adalah:

1. Sebaiknya perusahaan melibatkan dan mensosialisasikan pembuatan setiap keputusan pada karyawan dan seorang pimpinan harus mempunyai hubungan yang baik pada karyawan sehingga karyawan memiliki kesadaran dan kerelaan untuk memajukan perusahaan dengan segenap kemampuan, agar karyawan merasa terlibat dengan membuat keputusan tersebut.
2. Sebaiknya perusahaan meningkatkan nilai-nilai organisasi agar para karyawan percaya terhadap perusahaan sehingga karyawan menjadi lebih komit terhadap perusahaan.