

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN PT. ICSM INDONESIA
JAKARTA SELATAN**

**DENI YUDHA PANGESTU
8115112216**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PEND. ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

***HE EFFECT OF COMPENSATION AND JOB SATISFACTION ON WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE OF PT. ICSM INDONESIA SOUTH
JAKARTA***

***DENI YUDHA PANGESTU
8115112216***



***This thesis Compiled As One Of The Requirements For Obtaining a Bachelor
of Education At the Faculty of Economics, State University of Jakarta***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMY EDUCATION
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION
DEPARTMENT OF ECONOMY AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMY
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2015***

ABSTRAK

DENI YUDHA PANGESTU. “Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pada Karyawan PT.ICSMS Indonesia”. Skripsi. Pendidikan Ekonomi. Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran. Jurusan Ekonomi dan Administrasi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta. 2015. Dosen Pembimbing: Dra. Nuryetty Zain, MM dan Marsofiyati, S.pd , M.Pd

Penelitian dilakukan pada karyawan PT. ICSM Indonesia selama 2 (dua) bulan terhitung sejak Mei sampai Juni 2015 Metode penelitian yang dilakukan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan PT.ICSMS Indonesia yang berjumlah 36. Sampel yang diambil yaitu 36 orang. Teknik pengambilan sampel dengan teknik sensus. Berdasarkan persamaan model regresi berganda $\hat{Y} = 4,873 + 22,079X_1 + 0,113X_2$. Selanjutnya uji persyaratan analisis yaitu menguji signifikansi nilai Disiplin kerja(Y), kompensasi (X_1), kepuasan kerja (X_2) dan signifikansi residual adalah 0,200 yang semuanya lebih dari 0,05 maka data H_0 diterima artinya data berdistribusi normal. Hasil pengujian tersebut dapat diketahui bahwa nilai signifikansi pada *Linearity* sebesar 0,000. Karena signifikansi kurang dari 0,05 maka dapat disimpulkan H_0 ditolak artinya kompensasi dengan disiplin kerja mempunyai pengaruh yang linier. Dapat diketahui bahwa nilai signifikansi pada *Linearity* sebesar 0,003. Karena signifikansi kurang dari 0,05 maka dapat disimpulkan antara kepuasan kerja dengan disiplin kerja mempunyai hubungan yang linier. Pengujian hipotesis dengan menggunakan uji F_{hitung} $12,820 > F_{tabel}$ 3,28, artinya H_0 ditolak, sehingga disimpulkan kompensasi dan kepuasan kerja secara serentak berpengaruh terhadap disiplin kerja dan dengan menggunakan uji t_{hitung} dari kompensasi $3,222 < -t_{tabel}$ 1,692 jadi H_0 ditolak, dapat diberi kesimpulan yaitu kompensasi mempunyai pengaruh negatif terhadap disiplin kerja. t_{hitung} dari kepuasan kerja $2,291 < -t_{tabel}$ 1,692 jadi H_0 ditolak, dapat diberi kesimpulan yaitu kepuasan kerja mempunyai pengaruh negatif yang signifikan terhadap disiplin kerja. Uji koefisien determinasi menghasilkan R^2 sebesar 0,437. Ini menunjukkan kemampuan dari variabel kompensasi dan kepuasan kerja untuk menjelaskan disiplin kerja secara simultan 43,7% variasi variabel Y ditentukan oleh variabel X_1 dan X_2 .

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

DENI YUDHA PANGESTU. "The Effect of Compensation and Job Satisfaction Work Discipline Against Employee PT. ICSM In Indonesia".

Thesis. Economic Education. Concentration Education Office Administration. Department of Economics and Administration. Faculty Of Economics. State University Of Jakarta. 2015 Supervisor: Dra. Nuryetty Zain, MM and Marsofiyati, S.pd, M.Pd

The study was conducted on the employees of PT. ICSM Indonesia for 2 (two) months from May to June 2015 conducted research method is survey method with the correlational approach. The study population is all employees PT. ICSM Indonesia, amounting to 36. The sample is 36 people. The sampling technique census techniques. Based on a multiple regression model equations $\hat{Y} = 4,873 + 22,079X_1 + 0,113X_2$. The next test is to test requirements analysis signifikansi Discipline value of work (Y), compensation (X1), job satisfaction (X2) and the residual significance is 0.200 of which were more than 0.05 then the data Ho accepted meaning normal distribution of data. The test results showed that the value signifikansi on Linearity 0,000. Because of the significance of less than 0.05, it can be concluded H0 means of compensation with labor discipline have a linear effect. It can be seen that the value signifikansi on Linearity of 0,003. Because of the significance of less than 0.05, it can be concluded between job satisfaction and work discipline has a linear relationship. Testing the hypothesis by using test Fhitung 12.820 > Ftabel 3.28, meaning that Ho is rejected, thus summed compensation and job satisfaction simultaneously affect the work discipline and by using the t test tcount of compensation 3.222 < 1.692 -ttabel so H0 is rejected, it can be concluded that compensation has a negative effect on work discipline. T arithmetic of job satisfaction 2.291 < 1.692 -ttabel so Ho is rejected, it can be concluded that job satisfaction has a significant negative effect on work discipline. Test coefficient generating R2 of 0.437. This demonstrates the ability of variable compensation and job satisfaction to explain the simultaneous labor discipline 43.7% variation of the variable Y is determined by variable X1 and X2.



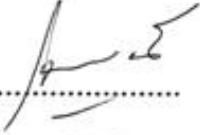
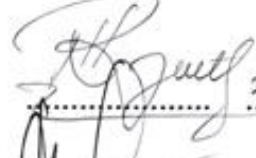
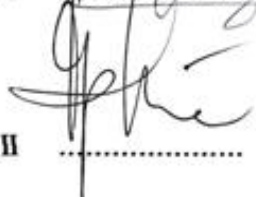
Keywords: Work Discipline, Compensation, Job Satisfaction

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, E.S., M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Roni Faslah, S.Pd, MM</u> NIP. 19751015 200312 1 001	Ketua		10 Juli 2015
2. <u>Munawaroh, SE, M.Si</u> NIP. 19750330 200812 2 002	Sekretaris		10 Juli 2015
3. <u>Dra. RR Ponco Dewi K., MM</u> NIP. 19590403 198403 2 001	Penguji Ahli		10 Juli 2015
4. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Pembimbing I		29 Juli 2015
5. <u>Marsofiyati, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 19800412 200501 2 002	Pembimbing II		29 Juli 2015

Tanggal Lulus : 9 Juli 2015

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini, saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2015
Yang Membuat Pernyataan



Deni Yudha Pangestu
NIM. 8105112216

LEMBAR PERSEMBAHAN

Bismillahirrohmanirohim

Dengan Rahmat Allah yang Maha Pengasih Lagi Maha Penyayang, atas karunia serta kemudahan yang Engkau berikan akhirnya skripsi sederhana ini dapat terselesaikan. Kupersembahkan karya sederhana ini kepada orang yang sangat kukasihi, Ibuku, Ayahku dan Adikku.

Sebagai tanda baktiku dan rasa terimakasih yang tiada terhingga, kupersembahkan karya kecil ini kepada Ibu dan Ayah yang telah memberikan segalanya yang tiada terhingga yang tidak mungkin dapat kubalas hanya dengan selembar kertas persembahan ini. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat Ibu dan Ayah bahagia..

Terimakasih Ibu.. terimakasih Ayah..

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan kemudahan kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pada Karyawan PT. ICSM Indonesia Jakarta Selatan”.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak – pihak yang telah membantu peneliti selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Dra. Nuryetty Zain, MM, selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan masukan dalam penulisan skripsi ini.
2. Marsofiyati, S.pd , M.Pd, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan serta saran dalam penulisan skripsi ini.
3. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd, M.SE, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Siti Nurjannah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Admnistrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
6. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Bapak Asril S, Psi, selaku Manager HR & GA PT. ICSM Indonesia, yang telah memberikan kemudahan kepada peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini.

8. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materil. Serta seluruh sahabat dan teman – teman di kelas AP 2011, yang selalu memberikan dukungan, masukan dan semangat kepada peneliti selama penyusunan skripsi ini berlangsung.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan. Untuk itu, kritik dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan guna bermanfaat bagi peneliti khususnya, dan bagi para pembaca pada umumnya.

Jakarta, Juni 2015

Peneliti