

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI, SARAN**

#### **K. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian tentang Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan di PT. Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Galangan 1 Jakarta Utara, dan pengolahan statistik yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Kinerja adalah hasil kerja yang dihasilkan oleh seorang pegawai dalam satuan waktu tertentu.
2. Tingkat pendidikan adalah jenjang taraf secara kronologis yang ada pada pendidikan formal atau pendidikan sekolah.
3. Masa kerja adalah jangka waktu seorang karyawan telah dan masih bekerja pada perusahaannya saat ini.
4. Berdasarkan uji koefisien determinasi dapat disimpulkan bahwa kontribusi yang diberikan dari variabel tingkat pendidikan dan masa kerja untuk menjelaskan kinerja sebesar 23,2% sedangkan sisanya sebesar 76,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.
5. Hasil uji hipotesis menghasilkan kesimpulan bahwa:
  - a. Uji t yang digunakan untuk mengetahui apakah model regresi variabel tingkat pendidikan dan masa kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Maka hasil yang didapat yaitu terdapat hubungan positif yang signifikan antara tingkat

pendidikan dan kinerja. Artinya, jika tingkat pendidikan tinggi maka kinerja juga akan tinggi, dan sebaliknya jika tingkat pendidikan rendah maka kinerja juga akan rendah.

- b. Terdapat hubungan positif yang signifikan antara masa kerja dan kinerja. Artinya, jika masa kerja lama maka kinerja juga akan tinggi, dan sebaliknya jika masa kerja singkat maka kinerja juga akan rendah.
- c. Uji F digunakan untuk mengetahui apakah variabel tingkat pendidikan dan masa kerja secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. Maka didapat hasil yaitu terdapat pengaruh positif yang signifikan antara tingkat pendidikan dan masa kerja terhadap kinerja. Artinya, jika tingkat pendidikan dan masa kerja tinggi, maka kinerja akan tinggi pula. Begitupula sebaliknya, jika tingkat pendidikan dan masa kerja rendah, maka kinerja akan rendah pula.

## **L. Implikasi**

Dari kesimpulan yang telah peneliti simpulkan, maka peneliti mengetahui bahwa terdapat pengaruh antara tingkat pendidikan dan masa kerja terhadap kinerja pada karyawan di PT. Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Galangan 1 Jakarta Utara. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat pendidikan dan masa kerja memiliki peranan yang penting dalam meningkatkan kinerja pada karyawan.

Implikasi dari hasil penelitian ini bahwa untuk meningkatkan kinerja pada karyawan, perusahaan sudah seharusnya memerhatikan pendidikan dan pengetahuan karyawan dengan mengadakan pendidikan dan pelatihan guna peningkatan keterampilan dan pengetahuan.

Peningkatan tingkat pendidikan dan masa kerja akan menciptakan kinerja pada karyawan yang maksimal. Selain itu, banyak faktor lain yang memengaruhi kinerja karyawan. Maka diadakan penelitian lebih lanjut untuk meneliti faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja.

#### **M. Saran**

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi di atas, maka peneliti menyampaikan saran-saran yang dapat dijadikan masukan yang bermanfaat bagi perusahaan, antara lain:

1. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh antara tingkat pendidikan dengan kinerja. Maka pihak perusahaan sebaiknya dalam proses menyeleksi karyawan yang baru harus memilih orang-orang yang memiliki tingkat pendidikan yang tinggi dan berkualitas sehingga dengan begitu dapat memperbaiki kualitas kinerja perusahaan.
2. Berdasarkan hasil penelitian secara signifikan masa kerja berpengaruh terhadap peningkatan kinerja, oleh karena itu perusahaan harus terus mempertahankan karyawan yang memiliki masa kerja yang lama dan memiliki pengetahuan yang baik tentang penguasaan bidang kerjanya. Sehingga karyawan tersebut dapat membagi pengetahuan yang di

milikinya kepada karyawan baru. Ini dilakukan agar karyawan menghasilkan kinerja yang tinggi pula.