

**HUBUNGAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KEINGINAN BERPINDAH PADA KARYAWAN PT BASUKI
PRATAMA ENGINEERING JAKARTA TIMUR**

EFAN EDIAR

8115087832



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**KONSENTRASI PEND. ADMINISTRASI PERKANTORAN
PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
JURUSAN EKONOMI ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

**RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL
COMMITMENT WITH TURNOVER INTENTION AT PT.
BASUKI PRATAMA ENGINEERING**

EFAN EDIAR

8115087832



**This Thesis Compiled As One Of The Requirements For Obtaining a
Bachelor Degree In Education At Faculty Of Economy State University of
Jakarta**

**CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION
STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2015**

ABSTRAK

EFAN EDIAR. Hubungan Antara Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Di PT. Basuki Pratama Engineering Skripsi, Jakarta : Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara komitmen organisasi terhadap Turnover Intention di PT. Basuki Pratama Engineering Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama empat bulan terhitung mulai bulan Maret sampai dengan bulan Juni 2015. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Basuki Pratama Engineering. Sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Basuki Pratama Engineering bagian Sumber Daya Manusia (SDM) yang berjumlah 40 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 36 orang dengan menggunakan teknik simple random sampling, instrument yang digunakan untuk Variabel X (Komitmen Organisasi) dan Variabel Y (Turnover Intention) berbentuk kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini dimulai dengan mencari persamaan regresi sederhana dan diperoleh persamaan regresi $\hat{Y} = 86,87 + 0,332X$ sedangkan uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji *Liliefors* diperoleh $L_{hitung} (0,123) < L_{tabel} (0,147)$, hal ini berarti sampel berasal dari populasi berdistribusi normal. Uji keberartian dan kelinieran regresi dengan menggunakan tabel Analisis Varians (ANAVA) diperoleh persamaan regresi $F_{hitung} (5,09) > F_{tabel} (4,13)$ yang menyatakan regresi berarti. Uji linieritas regresi menghasilkan $F_{hitung} (2,36) < F_{tabel} (2,61)$ yang menunjukkan bahwa model regresi yang digunakan adalah linier. Uji hipotesis koefisien korelasi hubungan antara variabel X dan variabel Y dilakukan dengan rumus *Product Moment* dari Pearson yang menghasilkan r_{xy} sebesar -0,361, Dengan taraf signifikansi $\alpha = 0.05$ dari sampel sebanyak 36 karyawan sehingga dapat disimpulkan bahwa $r_{xy} = -0,361 < 0$. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan negatif antara variabel X (komitmen organisasi) dengan variabel Y (*turnover intention*). Berdasarkan hasil perhitungan menunjukkan bahwa $t_{hitung} = [-2,26]$; sedangkan $t_{tabel} = 1.70$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$, H_0 ditolak, maka terdapat hubungan yang signifikan antara variabel X (Komitmen Organisasi) dengan Variabel Y (*Turnover Intention*).

ABSTRACT

EFAN EDIAR. The Relationship Between Organizational Commitment Turnover Intention at PT. Basuki Pratama Engineering Thesis, Jakarta: Concentration Education Office Administration, Economics of Education Studies Program, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, June 2015.

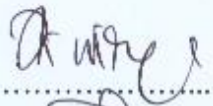
This study aims to determine whether there is a relationship between organizational commitment on Turnover Intention in PT. Basuki Pratama Engineering Jakarta. This research was conducted during the four months from March to June 2015. The method used was survey method with the correlational approach. The research population is all employees at PT. Basuki Pratama Engineering. Samples were all employees of PT. Basuki Pratama Engineering Human Resources (HR), amounting to 40 people. The samples used were 36 people by using simple random sampling technique, the instrument is used for variable X (Organizational Commitment) and Variable Y (Turnover Intention) in the form of questionnaires. Data analysis techniques in this study starts by looking for a simple regression equation and the regression equation $y = 86.87 + 0.332X$ while testing requirements analysis that estimates the error normality test regression of Y on X with the test Liliefors obtained $L_{hitung} (0.123) < L_{tabel} (0.147)$, this means that the sample comes from a population of normal distribution. Significance test and regression linearity using Analysis of Variance table (ANOVA) $F_{hitung} \text{ regression equation } (5.09) > F_{table} (4.13)$ which states regression means. Linearity test regression produces $F_{hitung} (2.36) < F_{table} (2.61)$ which shows that the model used is linear regression. Hypothesis testing correlation coefficient between variables X and Y do with the formula of Pearson Product Moment that produce r_{xy} of -0.361, the significance level $\alpha = 0.05$ of the sample of 36 employees so that it can be concluded that $r_{xy} = -0.361 < 0$. This indicates that there is a negative relationship between the variables X (organizational commitment) with a variable Y (turnover intention). Based on the calculation results show that $t = [-2.26]$; while $t_{table} = 1.70$. It can be concluded that $t > t_{table}$, H_0 is rejected, then there is a significant relationship between the variables X (Commitment Organization) with a variable Y (Turnover Intention).

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, E.S., M.Bus.
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. Darma Rika Swaramarinda, M.S.E NIP. 198303242009122002	Ketua		7-7-2015
2. Umi Widyastuti, SE, ME. NIP. 197612112000121001	Sekretaris		7-7-2015
3. Roni Faslah, S.Pd, MM. NIP. 197510152003121001	Penguji Ahli		7-7-2015
4. Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM NIP. 195904031984032001	Pembimbing I		7-7-2015
5. Dra. Sri Zulaihati, M.Si NIP. 196102281986022001	Pembimbing II		7-7-2015

Tanggal Lulus: 02 Juli 2015

LEMBAR ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2015

Yang membuat pernyataan



Efan Ediar

No.Reg 8115087832

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmannirrahim...

Alhamdulillah, puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan hidayah Nya, yang memberikan jalan kemudahan dalam kesulitan-kesulitan sehingga penulisan penelitian skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Tak lupa shalawat dan salam semoga tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarganya, sahabat serta umatnya. Amin.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Banyak halangan dan rintangan yang peneliti hadapi dalam menyelesaikan skripsi ini namun atas pertolongan Allah SWT serta bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu dengan segala kerendahaan hati dan rasa hormat serta penghargaan yang setinggi-tingginya peneliti mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dra. Rr. Ponco Dewi. K.,M.M, selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dengan penuh kesabaran, motivasi dan tidak bosan memberikan jalan keluar untuk setiap permasalahan yang ditemui selama proses penyusunan skripsi.
2. Dra. Sri Zulaihati, selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dengan sabar, perhatian dan saran dalam penyelesaian skripsi ini.

3. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd,M.SE, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Siti Nurjanah, S.E,M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi
5. Drs. Nurdin Hidayat, M.M,M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
6. Drs. Dedi Purwana, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
7. PT. Basuki Pratama Engineering dan semua pihak yang telah bersedia membantu dan meluangkan waktunya.
8. Papa dan Mama yang senantiasa tiada henti memberikan semangat, dukungan, motivasi serta do'anya sehingga penulisan skripsi ini dapat berhasil dengan baik.
9. Seluruh *staff* dan karyawan Universitas Negeri Jakarta.
10. Teman – teman mahasiswa UNJ khususnya Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran non Reguler 2008.

Dalam penyusunan skripsi yang sangat sederhana ini peneliti menyadari sepenuhnya akan keterbatasan dan pengalaman sehingga bentuk maupun isi dari skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan dan ketidaksempurnaan. Oleh karena itu, peneliti dengan senang hati menerima saran dan kritik demi perbaikan dan perkembangan peneliti di masa yang akan datang.

Jakarta, Juni 2015

Peneliti