

**HUBUNGAN ANTARA KUALITAS KEHIDUPAN KERJA
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT.
KUSUMA ABADI DI JAKARTA**

**GATI KRISNAMURTI
8105112214**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Mencapai Gelar
Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINITRASI PERKANTORAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

***CORRELATION BETWEEN QUALITY OF WORK LIFE WITH
ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEEES IN PT.
KUSUMA ABADI JAKARTA***

**GATI KRISNAMURTI
8105112214**



*Final Project was Drafted As One of The Requirements To Achive A Bachelor
Degree Faculty of Economics, University of Education In State University of
Jakarta*

**DEPARTEMENT ECONOMICS AND ADMINISTRATION
STUDY PROGRAM OF ECONOMICS EDUCATION
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2015**

ABSTRAK

GATI KRISNAMURTI. *Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Kusuma Abadi di Jakarta.* Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Juni 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. Kusuma Abadi di Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan April 2015 sampai dengan bulan Juni 2015. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Kusuma Abadi di Jakarta yang berjumlah 104 karyawan. Berdasarkan tabel populasi dan sampel dengan taraf kesalah 5% maka diperoleh sampel sebanyak 78 karyawan dengan menggunakan teknik acak proporsional (*Proporsional random sampling*). Data dari variabel X tentang kualitas kehidupan kerja dan variabel Y tentang komitmen organisasi berbentuk kuisioner. Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 10,587 + 0,586 X$. Hasil uji normalitas liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,084$ dan $L_{tabel} = 0,100$ pada taraf signifikansi (α) = 0.05 untuk jumlah sampel (n) 78 . Karena $L_{hitung} = (0,084) < L_{tabel} = (0,100)$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (39,99) > F_{tabel} (3,98)$, yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (1,08) < F_{tabel} (1,76)$ sehingga $F_{hitung} < F_{tabel}$ maka dapat disimpulkan bahwa model persamaan regresi adalah linier. Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan $r_{hitung} = 0,587$. Uji-t menghasilkan $t_{hitung} (6,32) > t_{tabel} (1,68)$. Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 34,48% Komitmen Organisasi ditentukan oleh kualitas kehidupan kerja.

Kata Kunci: *Kualitas Kehidupan Kerja dan Komitmen Organisasi*

ABSTRACT

GATI KRISNAMURTI. *Correlation between Quality of Work Life with Organizational Commitment on Employees in PT. Kusuma Abadi Jakarta. Research, Jakarta: Study Program of Economics Education, Concentration of Office Administration Education, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. June 2015.*

The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know the the correlation between quality of work life with organizational commitmen on employees in PT. Kusuma Abadi Jakarta. This research have been done three month since April until June 2015. This research used survey method with correlation approachl. The populations research consist of all employees in PT. Kusuma Abadi Jakarta with total 104 employees, 78 employess for sampling. Data X variable about quality of work life and data Y variable about organizational commitment used questionnaire. The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 10,587 + 0,586 X$. After that data normality test by using liliefors formula and the result is $L_{count} = 0,084$ and $L_{table} = 0,100$ in significant level 0.05, so $L_{count} < L_{table}$. Mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution. For regression sigificance test and the result is, $F_{count} (39,99) > F_{table} (3,98)$ approved that it has significance regression. While regression linearity test, $F_{count} (1,08) < F_{table} (1,76)$, showing that regression is linear. The result of product moment of correlations coefficient test, is $r_{xy} = 0,587$ continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result is, $t_{count} (6,32) > t_{table} (1,68)$. It means that there are significance and positive correlations between quality of work life with organizational commitment. The result of determination coefficient test is 34,48%, variable on organizational commitment determined by organizational commitment . The conclusion of this research have shown that there is a positive correlations between quality of work life with commitmen organizational.

Keywords: *Quality of Work Life, Organizational Commitment.*






LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi**



Drs. Dedi Purwana, E.S., M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S., S.Pd, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua		10 Juli 2015
2. <u>Munawaroh, SE, M.Si</u> NIP. 19750330 200812 2 002	Sekretaris		10 Juli 2015
3. <u>Roni Faslah, S.Pd, MM</u> NIP. 19751015 200312 1 001	Penguji Ahli		10 Juli 2015
4. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Pembimbing I		30 Juli 2015
5. <u>Dewi Nurmalasari, S.Pd, M.M.</u> NIP. 19810114 200812 2 002	Pembimbing II		27 Juli 2015

Tanggal Lulus : 9 Juli 2015
.....

LEMBAR PERSEMBAHAN

Ku persembahkan skripsi ini untuk Bapak dan Ibu ku tercinta, Kakak-kakakku tersayang yang telah memberikan doa, semangat, dan dukungan. Untuk semua sahabat yang memberikan semangat dan motivasi dalam proses penyelesaian skripsi ini. Terima kasih untuk dukungan dan doa kalian yang tulus. Semoga Allah SWT selalu melimpahkan nikmat dan senantiasa melindungi kalian dimanapun berada.

Amin YRA.....

-Gati Krisnamurti-

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini Saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini Saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka Saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2015

Yang membuat pernyataan



Gati Krisnamurti

8105112214

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kasih sayangNya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “**Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Kusuma Abadi di Jakarta**”.

Skripsi ini disusun dengan maksud dan tujuan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan. Selain itu skripsi ini juga dimaksudkan untuk mengetahui dan memahami hubungan antar kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi.

Dalam menyelesaikan laporan ini banyak pihak yang telah membantu penulis. Maka, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Widya Parimita, SE, MPA, selaku Dosen Pembimbing I. Terima kasih karena telah membimbing penulis selama proses penyelesaian penelitian.
2. Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM, selaku Dosen Pembimbing II. Terima kasih karena telah membimbing penulis selama proses penyelesaian penelitian.
3. Darma Rika Swamarinda, S.Pd, M.SE, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Siti Nurjanah, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Drs. Nurdin Hidayat, MM,M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.

6. Drs. Dedi Purwana, ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Kedua Orang tua, kakak, dan teman-teman di Jurusan Ekonomi dan Administrasi khususnya di kelas Administrasi Perkantoran Reguler 2011, yang telah memberikan motivasi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menambah pengetahuan peneliti dalam penyusunan skripsi yang baik serta agar penelitian skripsi ini menjadi berguna dan bermanfaat dalam dunia pendidikan.

Jakarta, Juni 2015

Gati Krisnamurti