

**PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PADA PEGAWAI PT. BANGUN KARYA INDAH
JAKARTA**

HILMAN KURNIAWAN

8105091580



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Mendapatkan Gelar
Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

EFFECT OF PLACEMENT OF EMPLOYEES AND WORK ENVIRONMENT IN THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES PT. BANGUN KARYA INDAH JAKARTA

**HILMAN KURNIAWAN
8105091580**



This Skripsi Compiled As One Requirements to Get a Bachelor of Education

**ECONOMIC EDUCATION STUDY PROGRAM
CONCENTRATION OF EDUCATION ADMINISTRATION OFFICE
DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2015**

ABSTRAK

HILMAN KURNIAWAN. Pengaruh Penempatan Pegawai Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai PT. Bangun Karya Indah Jakarta Skripsi, Jakarta : Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Januari 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara penempatan pegawai dan lingkungan kerja terhadap kinerja pada pegawai PT. Bangun Karya Indah.

Penelitian ini dilakukan selama empat bulan terhitung mulai bulan September sampai dengan bulan Desember 2014. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan kausalitas. Populasi penelitian ini adalah pegawai pada PT. Bangun Karya Indah sebanyak 79 orang dan populasi terjangkau dari penelitian ini adalah pegawai yang berjumlah 79 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 65 orang pegawai dengan menggunakan teknik acak sederhana (*simple random sampling*).

Untuk menjangkau data ketiga variabel penelitian, instrument yang digunakan untuk Variabel X_1 (Penempatan Pegawai) berbentuk kuesioner dan Variabel X_2 (Lingkungan Kerja) berbentuk kuesioner juga sedangkan Variabel Y (Kinerja) merupakan data yang diambil dari perusahaan.

Berdasarkan hasil penelitian regresi berganda secara bersama-sama pengaruh penempatan pegawai dan lingkungan kerja terhadap kinerja diperoleh koefisien determinasi dengan melihat R^2 sebesar 0,508 yang artinya pengaruh variabel independen penempatan pegawai dan lingkungan kerja terhadap variabel dependant (kinerja) sebesar 50,8%. Sedangkan sisanya sebesar 49,2% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Dari hasil uji hipotesis kedua variabel bebas yaitu penempatan pegawai dan lingkungan kerja secara serentak memiliki pengaruh terhadap kinerja yang dilihat dari $F_{hitung} (31,976) > F_{tabel} (3,15)$. Lalu secara parsial variabel penempatan pegawai memiliki $t_{hitung} 5,188$ dan lingkungan kerja memiliki $t_{hitung} 4,343$ dengan $t_{tabel} 1,66$ dimana secara terpisah menyatakan signifikansinya ($t_{hitung} > t_{tabel}$) artinya masing-masing variabel bebas yaitu penempatan pegawai dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap variabel terikat, yaitu kinerja.

ABSTRACT

HILMAN KURNIAWAN. Effect of Placement Officer And Work Environment Employees Performance Against PT. Bangun Karya Indah Jakarta Skripsi, Jakarta: Concentration Education Office Administration, Economics of Education Studies Program, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, University of Jakarta, January 2015.

This study aims to determine whether there is influence between staffing and work environment on the performance of employees of PT. Bangun Karya Indah.

This study was conducted during the four months from September to December 2014. The research method used is the method of survey with causality. The population of this study were employees of PT. Bangun Karya Indah as much as 79 people and affordable population of this study is that employees amounted to 79 people. The samples are 65 employees using random techniques (simple random sampling).

To capture data of the three variables of the study, the instrument used for variable X1 (Placement Officer) in the form of questionnaires and variable X2 (Working Environment) questionnaire form while the variable Y (Performance) is the data that is retrieved from the company.

Based on the results of multiple regression study jointly influence staffing and work environment on employee performance coefficient of determination to see R^2 sebesar 0.508 which means that the influence of the independent variable staffing and working environment against dependent variable (performance of employees) of 50.8%. While the remaining 49.2% influenced or explained by other variables not examined.


From the results of hypothesis testing two independent variables, namely staffing and simultaneously working environment has an influence on the performance seen from $F_{hitung} (31.976) > F_{table} (3.15)$. Then in partial staffing has $t_{count} 5.188$ and the work environment has $t_{count} 4,343$ with 1.66 t_{table} where separately stated significance ($t_{count} > t_{table}$) means that each independent variable is the placement of the employee and the work environment has a significant positive effect on the dependent variable, the performance of employees.

Based on the results of the calculations have been done, it can be interpreted that the staffing and work environment affect employee performance. This means that the higher the placement of employees, the higher the performance of employees. Vice versa the lower staffing will get low employee performance. In addition, the higher the working environment the higher performance of employees. Similarly, the lower the contrary, the work environment the lower the performance of employees.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Roni Faslah.,S.Pd.,M.M</u> NIP. 197510152003121001	Ketua		26-01-15
2. <u>Dewi Nurmalasari.,S.Pd.,M.M</u> NIP. 198101142008122002	Sekretaris		26-01-15
3. <u>Umi Widyastuti.,S.E.,M.E</u> NIP. 197612112000122001	Penguji Ahli		26-01-15
4. <u>Dra. Rr. Ponco Dewi K.,M.M</u> NIP. 195904031984032001	Pembimbing I		26-01-15
5. <u>Darma Rika. S.,S.Pd.,M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Pembimbing II		26-01-15

Tanggal Lulus : 16 Januari 2015

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 2 Januari 2015
Yang membuat pernyataan



Hilman Kurniawan
No.Reg 8105091580

LEMBAR PERSEMBAHAN DAN MOTTO

Aku persembahkan skripsi ini kepada Orang tua dan kakakku yang telah menjadi motivasi dan inspirasi yang tiada henti memberikan dukungan serta do'anya untukku. “Tanpa keluarga manusia sendiri di dunia gemetar dalam dingin.”

Terima kasih juga kupersembahkan skripsi ini kepada para sahabatku yang senantiasa menjadi penyemangat dan menemani disetiap hariku. “Sahabat merupakan salah satu sumber kebahagiaan dikala kita merasa tidak bahagia.”

Jadilah seperti karang di lautan yang selalu kuat meskipun terus dihantam ombak dan lakukanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan juga untuk orang lain, karena hidup tidaklah abadi.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmannirrahim...

Alhamdulillah, puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan hidayah Nya, penulisan penelitian skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Banyak halangan dan rintangan yang peneliti hadapi dalam menyelesaikan skripsi ini namun atas pertolongan Allah SWT serta bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu dengan segala kerendahaan hati dan rasa hormat serta penghargaan yang setinggi-tingginya peneliti mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dra. Rr. Ponco Dewi. K.,M.M, selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dengan penuh kesabaran, motivasi dan tidak bosan memberikan jalan keluar untuk setiap permasalahan yang ditemui selama proses penyusunan skripsi.
2. Darma Rika Swamarinda, S.Pd,M.SE, selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dengan sabar, perhatian dan saran dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Drs. Dedi Purwana, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
4. Drs. Nurdin Hidayat, M.M,M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
5. Dr. Siti Nurjanah, S.E,M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi
6. Darma Rika Swamarinda, S.Pd,M.SE, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

7. Bapak Samsul Bachri, selaku Direktur Utama yang telah meluangkan waktu dan memberikan bantuan untuk melakukan penelitian pada PT. Bangun Karya Indah.
8. Pegawai PT. Bangun Karya Indah dan semua pihak yang telah bersedia membantu dan meluangkan waktunya.
9. Ayahanda dan Ibunda yang senantiasa tiada henti memberikan semangat, dukungan, motivasi serta do'anya sehingga penulisan skripsi ini dapat berhasil dengan baik.
10. Teman – teman mahasiswa UNJ khususnya Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran Reguler 2009

Dalam penyusunan skripsi yang sangat sederhana ini peneliti menyadari sepenuhnya akan keterbatasan dan pengalaman sehingga bentuk maupun isi dari skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan dan ketidaksempurnaan. Oleh karena itu, peneliti dengan senang hati menerima saran dan kritik demi perbaikan dan perkembangan peneliti di masa yang akan datang.

Jakarta, Januari 2015