

## BAB V

### KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh penempatan pegawai dan lingkungan kerja terhadap kinerja pada pegawai di PT Bangun Karya Indah, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan bahwa:

1. Ada pengaruh positif yang signifikan antara penempatan pegawai terhadap kinerja. Artinya, jika penempatan pegawai tinggi, maka kinerja juga tinggi, dan sebaliknya jika penempatan pegawai rendah maka kinerja juga akan rendah.
2. Ada pengaruh positif yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja. Artinya, jika lingkungan kerja tinggi maka kinerja juga tinggi, dan sebaliknya jika lingkungan kerja rendah maka kinerja juga akan rendah.
3. Ada pengaruh positif yang signifikan antara penempatan pegawai dan lingkungan kerja terhadap kinerja. Artinya, jika penempatan pegawai dan lingkungan kerja tinggi maka kinerja juga tinggi, dan sebaliknya jika penempatan pegawai dan lingkungan kerja rendah maka rendah pula kinerja. Kontribusi kinerja ditentukan secara simultan oleh penempatan pegawai dan lingkungan kerja sebesar 50,8%. Melihat dari kontribusi pengaruh penempatan pegawai dan lingkungan kerja terhadap kinerja hanya 0,508 atau 50,8%, maka dapat disimpulkan bahwa pengaruh penempatan pegawai dan lingkungan kerja terhadap kinerja pada pegawai di PT. Bangun Karya Indah tergolong sedang.

## **B. Implikasi**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, bahwa penempatan pegawai dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap meningkatkan atau menurunkannya kinerja pada pegawai PT. Bangun Karya Indah. Hal ini menunjukkan bahwa kedua hal tersebut memiliki peranan yang penting dalam meningkatkan kinerja.

Setiap perusahaan pasti menginginkan pegawainya memiliki kinerja yang tinggi agar mampu menyelesaikan tugas secara efektif dan efisien yang pada akhirnya tujuan perusahaan dapat tercapai dengan baik. Perusahaan juga perlu memperhatikan penempatan pegawai sesuai dengan tingkat pendidikannya dan pengalaman kerja pegawai tersebut agar pegawai dapat bekerja secara maksimal dan tercapainya tujuan perusahaan tersebut.

Selain itu lingkungan kerja yang baik juga mempengaruhi kinerja pada perusahaan tersebut seperti pencahayaan dalam ruangan sangat berpengaruh terhadap kinerja dan kebisingan dalam ruang kerja juga dapat menurunkan kinerja.

Implikasi dari penelitian ini adalah apabila penempatan pegawai sesuai dan lingkungan kerja di perusahaan tersebut juga mendukung akan menciptakan kinerja yang maksimal. Disamping itu, banyak faktor lain yang mempengaruhi kinerja, oleh karena itu perlu diadakannya penelitian lebih lanjut untuk meneliti faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja.

### **C. Saran**

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi diatas, maka peneliti menyampaikan saran-saran kepada PT. Bangun Karya Indah, yaitu :

1. Perusahaan perlu memperhatikan keterampilan pegawai, dari data yang telah diteliti keterampilan memiliki nilai rendah yang mengakibatkan penempatan pegawai tidak sesuai dan optimal.
2. Perusahaan perlu memperhatikan lingkungan kerja fisik terutama sirkulasi udara yang tidak baik yang mengakibatkan lingkungan kerja perusahaan tersebut buruk.
3. Pegawai hendaknya meningkatkan pengetahuan dan keterampilan dalam bekerja agar kinerja perusahaan meningkat, dan pegawai hendaknya juga memperhatikan lingkungan kerja fisik disekitar ruang kerjanya agar pegawai dapat bekerja dengan baik dan optimal.