

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang PKL

Dalam lingkungan kerja yang sudah modern ini, perusahaan tidak hanya melihat kemampuan *hardskill* atau kemampuan intelektual dari calon pekerja mereka, tetapi juga kemampuan *soft skill* atau keahlian terapan.

Keahlian terapan yang dimaksud adalah keahlian dalam berorganisasi dan berkomunikasi dengan orang lain, karena dalam kehidupan bekerja yang terpenting adalah bagaimana seseorang dapat menyesuaikan diri ke dalam sebuah lingkungan yang baru. Hal ini sesuai dengan hasil penelitian Cangelosi dan Petersen (1998) dalam Adi, 2015 bahwa “banyak kegagalan siswa di sekolah, masyarakat dan tempat kerja diakibatkan rendahnya keterampilan dalam berkomunikasi”.

Kemampuan berkomunikasi dan berorganisasi tidak hanya berpengaruh pada saat mahasiswa telah memasuki dunia kerja, tetapi juga berdampak pada saat mahasiswa ingin memasuki dunia kerja atau saat sedang mendaftar sebuah pekerjaan.

Menurut Lilis Halim (2016) dalam Gewati, 2016 bahwa :

di era digital saat ini lulusan perguruan tinggi harus punya digital skills, yaitu tahu dan menguasai dunia digital. Agile thinking ability - mampu berpikir banyak skenario- serta interpersonal and communication skills - keahlian berkomunikasi sehingga berani adu pendapat.

Pendapat diatas semakin menguatkan lulusan perguruan tinggi untuk mampu dalam memenuhi harapan-harapan pemberi kerja/perusahaan, dan seperti yang telah ditegaskan bahwa harapannya adalah lulusan memiliki kemampuan *softskill* yang nantinya dapat memberikan manfaat bagi perusahaan.

Banyak sekali *softskill* yang dapat dilatih secara otodidak atau sendiri, seperti kemampuan berbahasa yang dapat dilatih di tempat kursus, kemampuan computer atau perangkat digital lainnya yang dapat dilatih sendiri menggunakan buku panduan, dan kemampuan perakuntansian yang sudah didapatkan selama empat tahun perkuliahan.

Namun ada kemampuan yang harus dilatih dengan terjun langsung ke dunia kerja, yaitu kemampuan untuk menyesuaikan diri dengan lingkungan kerja yang baru, berkomunikasi dengan orang didalam organisasi tersebut, dan mampu untuk menempatkan diri sesuai dengan posisi yang telah diberikan oleh pemberi kerja.

Terlambat jika kemampuan tersebut dipelajari setelah menghadapi dunia kerja yang nyata. Hal tersebut dikuatkan dengan hasil penelitian Watson (2014), dalam Gewati, 2016 bahwa “delapan dari sepuluh perusahaan di Indonesia kesulitan mendapatkan lulusan perguruan tinggi yang siap pakai”

Dampak jika tidak dapat memenuhi ekspektasi dari pemberi kerja adalah pengangguran atau belum mendapatkan pekerjaan, hal tersebut dipengaruhi lagi dengan mahasiswa lulusan perguruan tinggi yang sulit menerima jika lowongan pekerjaan yang tersedia berada pada sektor dibawah harapan mereka, seperti mahasiswa srata satu akuntansi yang “gengsi” jika bekerja di *minimart* sebagai staf administrasi.

Tabel I.1
Penduduk Berumur 15 Tahun ke Atas yang Termasuk Pengangguran
Terbuka Menurut
Golongan Umur dan Pendidikan Tertinggi yang Ditamatkan

Golongan umur	Sekolah menengah atas		Diploma	Universitas
	Umum	Kejuruan	I/II/III	
20 – 24	394.215	425.997	95.305	182.765
25 - 29	198.324	127.357	42.714	176.179

Sumber : Badan Pusat Statistik, 2017.

Berdasarkan data statistik di atas bahwa masih banyak angkatan kerja lulusan universitas yang menjadi pengangguran terbuka.

1,5% surplus lulusan universitas atau perguruan tinggi turut memperburuk keadaan ini, menjadikan lulusan Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta harus dapat bersaing didalamnya.

Pada proses perkuliahan harian di kelas, dosen sudah banyak memberikan *roleplay* atau simulasi yang diakhiri dengan diskusi untuk memberikan gambaran kepada mahasiswa mengenai kondisi-kondisi yang akan dihadapi di dalam dunia kerja, namun proses tersebut dibatasi dengan waktu dan kondisi yang masih belum nyata.

Maka sesuai dengan poin yang terdapat didalam Panduan Praktik Kerja Lapangan, Fakultas Ekonomi, 2012, bahwa Praktik Kerja Lapangan dirancang untuk menjadikan mahasiswa berpengalaman, terampil, berkemampuan, dan siap dalam menghadapi dunia kerja.

Selama masa praktik mahasiswa tak hanya dituntut untuk melakukan pekerjaan yang sesuai dengan bidang perkuliahan, namun mahasiswa juga dituntut

berkomunikasi dengan pembimbing dan seluruh orang yang terdapat di organisasi/perusahaan tersebut, mahasiswa juga dituntut untuk bias mengumpulkan informasi yang dibutuhkan untuk proses pembuatan laporan, dan di akhiri dengan melakukan analisis terhadap permasalahan-permasalahan yang terdapat di dalam perusahaan, serta berfikir kritis untuk memberikan alternative-alternatif penyelesaian untuk masalah tersebut dalam bentuk saran.

Hal tersebut diharapkan mampu untuk mengasah *agile thinking ability*, *interpersonal skill*, dan *communication skill* mahasiswa praktikan selama program Praktik Kerja Lapangan, Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Praktikan sendiri memilih PT. Dian Mobil karena perusahaan ini bergerak pada bidang layanan perbaikan mobil, penyediaan jas pencucian kendaraan dan layanan sejenis, juga layanan jasa lainnya yang sangat sesuai dengan minat praktikan pada konsentrasi perkuliahan akuntansi manajemen.

B. Maksud dan Tujuan PKL

1. Maksud dari Praktik Kerja Lapangan (PKL) :

menjadikan mahasiswa S1 Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta memiliki *softskill* berupa kemampuan dalam berkomunikasi, berfikir kritis dalam menganalisis permasalahan yang ada, dan menghasilkan alternative-alternatif penyelesaian masalah yang logis dan terstruktur.

Serta mengasah *Hardskill* berupa kemampuan dalam memahami siklus akuntansi di tempat praktik, proses pencatatan, pembukuan, dan pelaporan dari transaksi-transaksi yang ada, lalu membandingkannya dengan apa yang sudah diperoleh selama perkuliahan.

2. Tujuan dari PKL, diantaranya:

- a. Memperoleh pengalaman mengenai kegiatan pencatatan dan pembuatan laporan keuangan di dunia kerja nyata.
- b. Mendapatkan ilmu pengetahuan diluar bidang akuntansi, seperti manajemen dan sistem informasi, yang dapat diperoleh di tempat PKL.
- c. Mengasosiasikan kegiatan selama PKL dengan teori-teori yang diperoleh selama perkuliahan, termasuk melakukan analisis penyelesaian masalah yang menghasilkan alternatif solusi yang logis.
- d. Menjadikan mahasiswa mampu merasakan dinamika kehidupan organisasi dunia kerja professional.
- e. Menciptakan kerja sama yang baik antara Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta dengan tempat Praktik.

C. Kegunaan PKL

1. Bagi Mahasiswa, diantaranya:

- a. Memberikan pengalaman dan pengetahuan baru di dunia kerja.
- b. Mengimplementasikan ilmu-ilmu teoritis yang diterima di bangku kuliah.
- c. Menumbuhkan *social skill* bagaimana praktikan harus beradaptasi di lingkungan pekerjaan, dengan berbagai pihak yang memiliki tanggung jawab berbeda yang bersatu demi tercapainya tujuan perusahaan. Selain itu menyesuaikan diri dengan berbagai macam kultur kepribadian pegawai serta budaya perusahaan.
- d. Melatih kepekaan, keterampilan dan kreativitas dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.
- e. Memungkinkan direkrut kembali oleh perusahaan setelah proses kelulusan, sehingga menjadi batu pijakan awal untuk memasuki dunia kerja.

2. Bagi Prodi Akuntansi FE UNJ, diantaranya:

- a. Terjalannya hubungan kerjasama baik antara instansi, praktikan dan tempat kerja praktikan.
- b. Media promosi dengan menunjukkan kualitas calon lulusan FE UNJ yang tercermin dari kinerja praktikan.
- c. *External control*, terkait penilaian tentang kemampuan dan pemahaman mahasiswa atas penyerapan ilmu yang dilakukan oleh mahasiswa dari proses pembelajaran yang telah diberikan oleh dosen-dosen selama perkuliahan.
- d. Untuk memastikan mahasiswa Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, memiliki keunggulan berupa *softskill* setelah mahasiswa lulus dan menyelesaikan mas perkuliahan.
- e. Pengembangan kegiatan PKL.

3. Bagi PT. DIAN MOBIL, diantaranya:

- a. Sebagai *starting point* terjalannya hubungan dan komunikasi antara Prodi Akuntansi FE UNJ dan PT. DIAN MOBIL guna menjalin kerjasama yang saling menguntungkan.
- b. Memberikan penilaian pihak eksternal terhadap pelaksanaan pekerjaan di perusahaannya, dari pada itu dapat diketahui apakah pelaksanaan kerja di bidang yang ditempatkan praktikan sudah sesuai dengan standar operasional prosedur (SOP) yang telah ditetapkan oleh perusahaan.
- c. Bagian dari *Brand Imaging* serta *Corporate Social Responsibilities (CSR)* karena hal ini memberikan kesempatan bagi praktikan mengenal lebih dalam eksistensi perusahaan, dan pastinya perusahaan telah siap menunjukkan penampilan kinerja yang prima di pihak eksternal independen bagi perusahaan.

D. Tempat Praktik Kerja Lapangan

Praktikan melaksanakan Praktik Kerja Lapangan di instansi swasta yang bergerak dibidang otomotif. Praktikan ditempatkan pada:

nama instansi/ perusahaan : PT. DIAN MOBIL
tempat praktik : Hanggar Auto Workshop
alamat : Jl Raya Ceger no.8, Cipayung,
Jakarta Timur
telepon : (021) 84306395

Praktikan memilih PT. DIAN MOBIL karena ketertarikan praktikan dalam memahami akuntansi pada perusahaan otomotif, yang di dalamnya memiliki tingkat variasi jasa yang luas, terlebih lagi sejalan dengan keteratikan praktikan dalam mendalami bidang akuntansi manajemen.

E. Jadwal dan Waktu Praktik Kerja Lapangan

Waktu pelaksanaan PKL ini telah dilaksanakan mulai tanggal 5 Juni 2017 sampai dengan 25 Agustus 2017, bertempat di PT. DIAN MOBIL, dan berikut adalah perincian tahap pelaksanaan PKL:

1. Tahap Persiapan

Untuk persiapan kegiatan PKL, jauh sebelum melakukan pengajuan, praktikan terlebih dahulu mencari dan menyeleksi tempat PKL berupa perusahaan yang menjalankan industri sesuai dengan minat praktikan, dan perusahaan tersebut setidaknya telah memiliki status Perseroan Terbatas (PT).

Pada tanggal 1 Mei 2017 praktikan mengurus surat permohonan pelaksanaan PKL di Biro Administrasi Akademik dan Keuangan (BAAK) yang ditujukan ke

PT. DIAN MOBIL, setelah persiapan birokrasi sudah lengkap, termasuk didalamnya CV, praktikan melakukan pengajuan langsung ke PT. DIAN MOBIL.

Selasa, 9 Mei 2017 pada saat wawancara pengajuan, manajer operasional menyetujui permohonan praktik dikarenakan pada saat itu PT. DIAN MOBIL baru saja diambil alih oleh manajemen baru yang jajarannya berasal dari Lamborgini Jakarta, sehingga membutuhkan tenaga bantuan yang bersifat sementara selama masa transisi tanpa perlu mengangkatnya sebagai pegawai.

2. Tahap Pelaksanaan PKL

Pelaksanaan PKL berlangsung dari 5 Juni 2017 sampai dengan 25 Agustus 2017 sesuai dengan yang telah diajukan. Pada saat pengajuan sudah diterangkan bahwa selama masa PKL bidang akuntansi akan menjadi konsentrasi utama penugasan, namun ada kemungkinan pekerjaan lain juga akan didelegasikan ke praktikan dikarenakan keterbatasan pekerja selama masa transisi manajemen.

Untuk jam kerja shift pagi dimulai dari jam 09.00 WIB sampai dengan 17.00 WIB, dan apabila ada kebutuhan tenaga pembantu, *longshift* atau lembur sangat mungkin dilimpahkan kepada praktikan, serta tidak banyak perubahan jam kerja selama bulan suci Ramadhan.

3. Tahap Pelaporan

Praktikan menyusun laporan Praktik Kerja Lapangan untuk menyelesaikan mata kuliah PKL dan untuk memenuhi syarat kelulusan Program Studi Strata Satu Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Praktikan mempersiapkan laporan PKL mulai dari awal bulan September 2017 sampai penyelesaiannya pada bulan Desember 2017.

