

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Praktik Kerja Lapangan (PKL)**

Menurut Kementrian Perindustrian Republik Indonesia mengenai kebutuhan tenaga kerja bahwa dewasa ini, kesiapan tenaga kerja yang terampil dalam dunia bisnis sangat dibutuhkan khususnya di negara berkembang seperti di Indonesia. Kebutuhan akan jasa oleh beberapa perusahaan di Indonesia sangat diperlukan oleh perusahaan menengah ke bawah yang umumnya baru memulai usaha. Mobilitas dalam pengelolaan sumber daya manusia (SDM) pada setiap perusahaan pun semakin meluas karena, jika bisa dikelola dengan baik akan memberikan kemudahan.

Kemudahan-kemudahan tersebut dapat dijadikan wadah untuk mendorong manusia dalam hal meningkatkan kemampuan diri. Namun, wawasan yang dimiliki manusia menjadi tidak cukup sempurna jika tidak diimplementasikan dan dikomunikasikan dalam kehidupan. Sebagai manusia yang terdidik, khususnya mahasiswa akan terdorong untuk berubah, dalam hal tidak tahu menjadi tahu, buruk menjadi baik.

Meskipun pada umumnya mahasiswa sudah memiliki bekal berupa ilmu pengetahuan yang didapatkan di perkuliahan, namun hal itu tidaklah cukup menambah pengetahuan dan keterampilan mahasiswa dalam mempersiapkan diri guna mengimplementasikan wawasan tersebut. Oleh karena itu,

diperlukan adanya pengalaman mahasiswa dalam mengeksplorasi diri pada dunia kerja.

Melalui Perguruan Tinggi yang merupakan lembaga pendidikan yang menaungi dan bertanggungjawab untuk mempersiapkan mahasiswanya mengeksplorasi berbagai informasi, mahasiswa dapat melakukan kegiatan pengimplementasian teori sewaktu di perkuliahan untuk kesiapan memasuki dunia kerja sesuai dengan bidang kemampuan, keterampilan, dan keahliannya masing-masing serta mampu mencetak calon tenaga kerja yang unggul, disiplin, dan bertanggungjawab.

Oleh karena itu, Universitas Negeri Jakarta (UNJ) yang merupakan lembaga Perguruan Tinggi berusaha untuk mengarahkan dan memberikan mahasiswanya untuk dapat siap bersaing dalam dunia kerja yang semakin kompetitif. Dalam mencapai kompetensi tersebut, Universitas Negeri Jakarta (UNJ) khususnya Fakultas Ekonomi (FE) memiliki program untuk mahasiswanya agar lebih dapat mengenal, mengetahui dan berlatih dalam menghadapi kondisi di lingkungan kerja sekaligus dapat mengaplikasikan teori yang telah dipelajari sewaktu di perkuliahan.

Dengan program Praktik Kerja Lapangan (PKL) yakni merupakan program yang pada umumnya memberikan kesempatan bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi pada khususnya juga mengharuskan mahasiswa untuk menerapkan teori dan mengetahui gambaran kondisi di lingkungan kerja secara nyata dan komprehensif. Program PKL ini juga bertujuan untuk menjalin hubungan baik antara perusahaan/instansi dengan Universitas Negeri Jakarta dalam hal

kerjasama yang saling menguntungkan untuk mencapai tujuan yang diinginkan yaitu dapat menumbuhkan jiwa yang unggul saat menghadapi dunia kerja dengan lebih kompeten di era yang semakin kompetitif ini.

Dengan adanya tuntutan, maka Praktikan melaksanakan program PKL di PT Tilyanpristka yang merupakan perusahaan di bidang Alih Daya Proses Bisnis atau yang biasa disebut dengan *Business Process Outsourcing* (BPO). Bidang usaha pada perusahaan tersebut dapat dikatakan cukup sesuai dengan program studi yaitu di bidang Akuntansi.

Melalui program PKL tersebut diharapkan Praktikan dapat meningkatkan kemampuan dan keterampilan, memperluas wawasan, serta mendapatkan pengalaman dalam menghadapi permasalahan yang terjadi di lingkungan kerja secara nyata.

Praktikan ditempatkan di divisi akuntansi, divisi tersebut telah sesuai dengan bidang ilmu Praktikan. Praktikan memiliki kesempatan untuk menggali informasi sedalam-dalamnya mengenai pencatatan akuntansi pada perusahaan yang memiliki sejumlah klien dengan bidnag usaha yang berbeda-beda. Melalui kesempatan PKL ini, Praktikan berharap agar ilmu yang didapat berguna bagi Praktikan untuk menghadapi dunia kerja dimasa yang akan datang.

## **B. Maksud dan Tujuan Praktik Kerja Lapangan (PKL)**

Maksud diadakannya pelaksanaan PKL antara lain seagai berikut:

1. Untuk memenuhi persyaratan kelulusan bagi mahasiswa di Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

2. Mendapatkan pengalaman dan mengenali bidang kerja sebelum memasuki dunia kerja.
3. Menambah wawasan mahasiswa terhadap pengimplementasian Ilmu Akuntansi dalam dunia kerja sesungguhnya.
4. Membandingkan antara teori yang didapat mahasiswa dengan praktik di dunia kerja.

Tujuan diadakannya pelaksanaan PKL antara lain sebagai berikut:

1. Memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk menggali informasi dalam dunia kerja yang berkaitan dengan ilmu Akuntansi.
2. Memperoleh pengalaman melakukan pekerjaan yang berkaitan dengan ilmu Akuntansi.
3. Merupakan wadah bagi mahasiswa untuk menerapkan teori yang telah didapat di perkuliahan dalam dunia kerja.
4. Meningkatkan keterampilan mahasiswa dalam hal praktik Akuntansi.

### **C. Kegunaan Praktik Kerja Lapangan (PKL)**

#### **1. Bagi Praktikan**

- a. Menambah wawasan mengenai kondisi dunia kerja secara nyata dari setiap divisi tertentu pada suatu perusahaan/instansi.
- b. Mengasah keterampilan dan melatih kedisiplinan mahasiswa sesuai dengan pengetahuan yang didapat melalui pelaksanaan setiap pekerjaan yang diberikan oleh suatu perusahaan/instansi.

- c. Menambah pengetahuan yang belum pernah diperoleh diperkuliahaan sehingga mendorong mahasiswa untuk mempelajarinya secara mendalam.

## **2. Bagi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

- a. Mempersiapkan mahasiswa sebagai calon tenaga kerja yang kompeten, mandiri, dan professional.
- b. Mendapatkan *feedback* dalam hal pengembangan program di Fakultas Ekonomi khususnya program studi S1 Akuntansi.
- c. Dapat menjalin kerjasama antara instansi/perusahaan sebagai pihak penerima mahasiswa praktik dengan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

## **3. Bagi Perusahaan**

- a. Membangun jaringan kerjasama dengan Universitas Negeri Jakarta dalam hal pemasaran nama instansi/perusahaan.
- b. Membangun hubungan kerjasama yang berkelanjutan antara Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta dengan pihak instansi/perusahaan.
- c. Memberikan nilai tambah bagi instansi/perusahaan agar dapat meningkatkan kinerja perusahaan/instansi dan dapat digunakan sebagai bahan evaluasi di masa yang akan datang.

## **D. Tempat Praktik Kerja Lapangan (PKL)**

Praktikan melaksanakan Praktik Kerja Lapangan (PKL) di perusahaan yang bergerak dibidang jasa akuntansi dan pajak dengan data Perusahaan sebagai berikut:

Nama Perusahaan : PT Tilyanpristka

Alamat : Jalan Ciomas I No.16, Kebayoran Baru,  
Jakarta Selatan 12180

Telpon : (021) 727 988 77, (021) 727 988 76

Faximile : (021) 727 988 75

Website : <http://tiyanpristka.id>

Bagian Tempat PKL : Divisi Akuntansi

Sebagai pertimbangan Praktikan memilih PT Tilyanpristka untuk melaksanakan PKL yaitu karena ingin mengetahui alur pencatatan laporan keuangan pada perusahaan yang memiliki berbagai jenis bidang usaha. Serta Praktikan ingin mengetahui teknis pencatatan Akuntansi pada perusahaan BPO yang berfungsi sebagai *back office* di setiap perusahaan kliennya.

#### **E. Jadwal dan Waktu Praktik Kerja Lapangan (PKL)**

Jadwal pelaksanaan Praktikan melakukan kegiatan PKL di PT Tilyanpristka mulai dari tanggal 10 Juli 2017 sampai dengan tanggal 8 September 2017. Dalam melaksanakan PKL Praktikan melakukan beberapa tahapan yang dilalui yaitu:

##### **1. Tahap Persiapan**

Sebelum melaksanakan kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL), Praktikan memulai dengan melakukan persiapan membuat surat izin PKL di Biro Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan (BAAK). Proses pengajuan pembuatan surat izin tersebut diawali dengan surat pengantar yang diperoleh

dari bagian kemahasiswaan Fakultas Ekonomi. Pengajuan tersebut dilakukan pada bulan April 2017.

Pada bulan April 2017 Praktikan mulai mencari tahu mengenai tempat PKL. Awalnya Praktikan mendatangi Kantor Akuntan Publik Noor Salim & Rekan (KAP NNS). Kemudian Praktikan mendatangi kembali KAP NNS untuk memberikan surat permohonan dari BAAK. Praktikan terus melakukan konfirmasi selama bulan April melalui *WhatsApp* dan mendatangi KAP tersebut, namun kepastian mengenai mahasiswa magang belum dapat diberikan karena pada periode magang yang Praktikan ajukan adalah masa *low season* bagi KAP.

Pada bulan Mei 2017, Praktikan mencari tahu tempat PKL lainnya melalui internet dan beberapa rekan Praktikan hingga Praktikan mendapatkan informasi mengenai referensi tempat PKL lain, kemudian Praktikan mengunjungi PT Tilyanpristka untuk bertanya mengenai hal PKL. Dengan berbagai pertimbangan akhirnya Praktikan memutuskan untuk melakukan PKL di PT Tilyanpristka.

Pada akhir bulan Mei Praktikan memberikan surat tersebut kepada Kepala HRD PT Tilyanpristka. Pada awal Juli 2017, Praktikan mendapat surat balasan dari PT Tilyanpristka dan melakukan konfirmasi ke Kepala HRD PT Tilyanpristka.

## 2. Tahap Pelaksanaan

Kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL) dilaksanakan sejak tanggal 10 Juli sampai dengan 8 September 2017 dengan waktu kerja sebanyak lima hari

(Senin-Jumat) dalam satu minggu. Ketentuan jam kerja PKL pada PT Tilyanpristka yaitu:

**Tabel I.1 Jadwal Jam Kerja PT Tilyanpristka**

<b>Keterangan</b>	<b>Waktu</b>
Masuk Kerja	09.00
Istirahat	12.00 – 13.00
Istirahat Jumat	11.30 – 13.00
Pulang	18.00
Istirahat Lembur	18.00 – 19.00
Jam Lembur	19.00 – 21.00
Pulang	21.00

Sumber: **diolah Praktikan**

### 3. Tahap Pelaporan

Setelah melaksanakan PKL, Praktikan diwajibkan untuk memberikan hasil laporan mengenai kegiatan yang dilaksanakan sebagai bukti telah melaksanakan PKL. Praktikan mulai menyusun laporan PKL saat masih melaksanakan kegiatan PKL. Namun laporan yang Praktikan buat masih terbatas yakni hanya berupa catatan kegiatan yang dilakukan Praktikan setiap hari. Kemudian Praktikan melanjutkan penyusunan laporan pada bulan Oktober sampai dengan bulan November 2017 sesuai dengan format penyusunan yang berlaku pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Laporan ini berisikan hasil pengamatan dan pengalaman Praktikan selama melaksanakan PKL di PT Tilyanpristka.