

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN  
DI PT KHI PIPE INDUSTRIES JAKARTA SELATAN**

**M. EGGIE NUGRAHA ALFIANSYAH  
8105101849**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI  
PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2015**

**INFLUENCE COMPENSATION AND DICIPLINE OF WORK  
TOWARDS PRODUCTIVITY OF EMPLOYEE IN PT KHI  
PIPE INDUSTRIES SOUTH JAKARTA**

**M. EGGIE NUGRAHA ALFIANSYAH  
8105101849**



**This scientific paper is written as a partial fulfillment of the requirement in  
holding Bachelor of Education Degree In Economics of the State University  
of Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMICS EDUCATION  
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION  
EDUCATION  
DEPARTEMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2015**

## ABSTRAK

**M. Eggie Nugraha Alfiansyah. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan di PT KHI Pipe Industries Jakarta Selatan. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Januari 2015.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara kompensasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan di PT KHI Pipe Industries Jakarta Selatan. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan Oktober sampai dengan Desember 2014. Metode penelitian yang digunakan metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah karyawan divisi *production and techonology* PT KHI Pipe Industries sebanyak 227 orang. Sedangkan populasi terjangkaunya adalah karyawan pada bagian produksi unit kerja jasa pelapisan korosif (coating) PT KHI Pipe Industries yang berjumlah 70 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 58 orang dengan menggunakan teknik *proportional random sampling*. Data variabel Y (Produktivitas Kerja), variabel  $X_1$  (Kompensasi) dan data variabel  $X_2$  (Disiplin Kerja) merupakan data sekunder yang diperoleh dari perusahaan tempat penelitian yaitu pada PT KHI Pipe Industries. Teknik analisis data menggunakan SPSS 16.0, dari hasil uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan  $F_{hitung} (484,900) > F_{tabel} (3,165)$ , hal ini berarti  $X_1$  dan  $X_2$  secara serentak berpengaruh terhadap Y. Uji t menghasilkan  $t_{hitung} X_1(1,713) \geq t_{tabel}(1,673)$ , karena  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara kompensasi terhadap produktivitas kerja. Kemudian  $t_{hitung} X_2 (17,580) \geq t_{tabel} (-1,998)$ , Karena  $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ , maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara disiplin kerja terhadap produktivitas kerja. Kemudian uji koefisien determinasi diperoleh hasil 0,946 atau 94,6%, variabel Y ditentukan oleh  $X_1$  dan  $X_2$ . Berdasarkan hasil Persamaan Regresi Berganda didapat persamaan  $\hat{Y} = 0,811 + 2,103X_1 + 5,702X_2$  Adapun nilai  $R^2$  sebesar 0,946 yang artinya bahwa variabel produktivitas kerja dapat dijelaskan oleh variabel kompensasi dan pelatihan sebesar 94,6% dan sisanya 5,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

## ABSTRACT

***M. Eggie Nugraha Alfiansyah. The Influence Of Compensation and Dicipline of Work Towards Productivity Of Employee In PT KHI Pipe Industries South Jakarta. Scientific Paper, Jakarta: Study Program of Economic Education, Concetration of Office Administration Education, Economics and Administration Department, Faculty of Economics, State University of Jakarta, June 2014.***

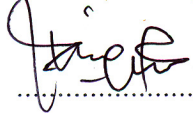
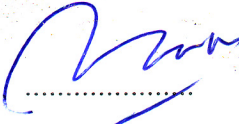
*This Study aims to determine whether there is the influence of compensation and discipline of work towards productivity of employee in PT KHI Pipe Industries South Jakarta. The research was conducted over three month from Oktober to December 2014. The research method used is survey method with the correlation approach. The research population was employee of production technology of PT KHI Pipe Industries South Jakarta as much 227. While the population is the inaccessibility of employees in the work unit production corrosive coating services (coating) PT KHI Pipe Industries, amounting to 70 employees. The sample used as many as 58 employee by using proportional random sampling. Data variable Y (Productivity), variable  $X_1$  (Compensation) and the data variable  $X_2$  (Dicipline of Work) are secondary data obtained through the company's data from PT KHI Pipe Industries. Techniques of data analysis using SPSS 16.0. From the result of Ftest, found that  $F_{count} (484,900) > F_{table} (3,165)$ . This means that  $X_1$  and  $X_2$  simultaneously affect the Y. T test produce  $t_{count}$  of  $X_1$  is  $(1,717) \geq t_{table} (1,673)$  and  $t_{count} X_2 (17,580) \geq t_{table} (1,673)$ . Because  $t_{count} \geq t_{table}$ , it can be concluded that there is a influence on the job insecurity and organization commitment towards turnover intention. Then a coefficient of determination of test results obtained 0,946 or 94,6% variable Y determined by  $X_1$  and  $X_2$ . Based on the result of regrestion model, regression equation obtained is  $\hat{Y} = 0,811 + 2,103X_1 + 5,702X_2$ . Beside that, the result of  $R^2$  eqqual to 0,946 wich means that compensation and training can explained productivity eqqual to 94,6% and 5,4% explained with another variabel.*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M. Bus  
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua	 .....	20 Januari 2015
2. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Penguji Ahli	 .....	20 Januari 2015
3. <u>Maisaroh, M.Si</u> NIP. 19740923 200801 2 012	Sekretaris	 .....	20 Januari 2015
4. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Pembimbing I	 .....	20 Januari 2015
5. <u>Munawaroh, SE, M.Si</u> NIP. 19750330 200812 2 002	Pembimbing II	 .....	20 Januari 2015

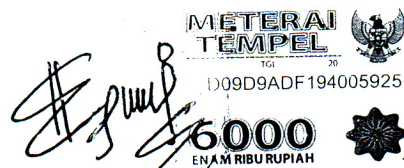
## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2015

Yang membuat pernyataan



M. Eggie Nugraha. A

No. Reg: 8105101849

# *Lembar Persembahan*

“Khairun naasi anfa’uhum linnaas.”

Sebaik-baik manusia adalah Orang yang paling banyak bermanfaat bagi orang lain. (Hadits Hasan, menurut Imam As Suyuti dan As Syaih Nashruddin Al Bani)

Terima kasih ya Allah atas limpahan nikmat, rahmat, dan karunia yang telah Engkau berikan kepadaku.

Aku persembahkan skripsi ini untuk Mama dan Bapak yang selalu memberikan dukungan dan memanjatkan doa untuk putra tercinta dalam setiap sujudnya. Terima kasih untuk segalanya. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat Mama dan Bapak bahagia.

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur saya kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, berkah dan ridho-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada karyawan di PT KHI PIPE Industries Jakarta Selatan”.

Tujuan dari penyusunan skripsi ini untuk memenuhi syarat mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Penyusunan skripsi ini disusun berdasarkan data dan informasi yang diperoleh dalam penelitian di PT KHI PIPE Industries Jakarta Selatan.

Peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang rela memberikan bantuan dan bimbingan serta motivasi sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Ucapan terima kasih atas dukungan dan bantuan serta bimbingan yang telah diberikan disampaikan kepada yang terhormat:

1. Umi Widyastuti, S.E, M.E. selaku dosen pembimbing satu yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
2. Munawaroh, S.E, M.Si. selaku dosen pembimbing dua yang penuh kesabaran dan kerelaan hati selama penyusunan skripsi ini.
3. Darma Rika S, S.Pd, M.SE selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.



4. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku ketua Jurusan Ekonomi Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
6. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Penghargaan yang tulus kepada kedua orang tua, kakak dan adik yang selalu memberikan dukungan baik moril, materiil maupun spiritual untuk membangun semangat, motivasi dan kepercayaan diri kepada peneliti selama ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi saya ini masih terdapat banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, peneliti minta maaf atas kekurangan yang ada dalam skripsi ini dan mengharapkan berbagai masukan, kritik dan saran untuk menyempurnakan skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk menambah ilmu pengetahuan dan wawasan bagi peneliti dan terutama bagi para pembaca.

Jakarta, Januari 2015

Peneliti