

**PENGARUH EFIKASI DIRI (*SELF EFFICACY*) DAN MOTIVASI  
TERHADAP PRESTASI KERJA PADA KARYAWAN DI PT.  
SURYA MUSTIKA NUSANTARA JAKARTA BARAT**

**MARIA VALENTINA**

**8105097458**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI**

**KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN**

**JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2015**

***THE INFLUENCE OF SELF EFFICACY AND MOTIVATION  
TOWARD TASK PERFORMANCE ON EMPLOYEES PT. SURYA  
MUSTIKA NUSANTARA JAKARTA BARAT***

**MARIA VALENTINA**

**8105097458**



***Skripsi is Written as Part of Bachelor in Education Accomplishment***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION  
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2015***

## ABSTRAK

**MARIA VALENTINA. Pengaruh Efikasi Diri (*Self Efficacy*) dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. Surya Mustika Nusantara. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta 2015.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Efikasi Diri dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja pada Karyawan PT. Surya Mustika Nusantara di Jakarta Barat. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung mulai dari November sampai dengan bulan Desember 2014. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan PT Surya Mustika Nusantara dan populasi terjangkau dari penelitian ini adalah karyawan divisi marketing yang berjumlah 79 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 65 orang dengan menggunakan teknik acak sederhana. Data prestasi kerja diperoleh melalui data sekunder penilaian prestasi kerja yang diperoleh langsung dari PT Surya Mustika Nusantara untuk periode Desember 2014, variabel  $X_1$  (Efikasi Diri) menggunakan instrument kuesioner yang berupa replica New General Self Efficacy (NGSE) dan  $X_2$  (Motivasi) menggunakan kuesioner dengan model skala likert. Teknik analisis data dengan menggunakan SPSS 17.0 dimulai dengan mencari uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas menggunakan uji metode Kolmogorov Smirnov dan didapat nilai variabel  $X_1$  0,200, variabel  $X_2$  0,200, variabel  $Y$  0,093 dan Residual  $>0,05$ , hal ini berarti data berdistribusi normal. Dari hasil uji F diketahui bahwa  $F_{hitung} (30.294) > F_{tabel} 3,15$ , hal ini berarti  $X_1$ (Efikasi Diri) dan  $X_2$  (Motivasi) secara serentak berpengaruh terhadap  $Y$  (Prestasi Kerja). Uji  $t$  menghasilkan  $t_{hitung}$  dari  $X_1$  (Efikasi Diri) sebesar 4,497 dan  $t_{tabel}$  sebesar 1,67, karena  $4,497 < t_{tabel} (1,67)$  maka dinyatakan efikasi diri mempunyai pengaruh langsung yang signifikan terhadap prestasi kerja. Sedangkan  $t_{hitung}$  dari  $X_2$  (Motivasi) sebesar 3,838 dan  $t_{tabel}$  sebesar 1,67, karena  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara motivasi terhadap variabel prestasi kerja. Berdasarkan hasil penelitian *path analysis*, besarnya pengaruh efikasi diri ( $X_1$ ) yang secara langsung terhadap prestasi ( $Y$ ) sebesar 0,202 atau 20,2% dan berpengaruh dengan dimoderatori motivasi ( $X_2$ ) sebesar 0,275 atau 27,5%. Besarnya pengaruh motivasi ( $X_2$ ) yang secara langsung terhadap prestasi kerja ( $Y$ ) sebesar 0,147 atau 14,7%. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh antara efikasi diri dan motivasi terhadap prestasi kerja pada karyawan PT. Surya Mustika Nusantara

## ABSTRACT

**MARIA VALENTINA.** *The Influence Self Efficacy and Motivation Toward Job Performance on Employee PT Surya Mustika Nusantara. Skripsi, Jakarta: Study Program of Economic Education, Concentration in Office Administration Education, Department of Economics and Administration, Faculty Economics, State University of Jakarta 2015.*

*This research conducted to find out if there is Influence Self Efficacy and Motivation of Job Performance on Employee PT Surya Mustika Nusantara. This research was conducted for two months starting November until December 2014. The research method used is survey method with causality approach. This is the entire population of affordable employee research is part of the marketing of 75 people. The sample used as many as 65 people using simple random sampling technique. Job Performance data achieved from sekunder data performance appraisal directed from PT Surya Mustika Nusantara for period of December 2014,  $X_1$  variabel (Self Efficacy) using replica New General Self Efficacy (NGSE) and  $X_2$  variabel (Motivation) using skala Likert. Techniques of data analysis using SPSS 17.0. from the result of F-test, found that Self Efficacy and Motivation simultaneously influence to Job Performance seen from  $F_{count}$  (30.294) >  $F_{tabel}$  (3,15). T-test result in  $t_{count}$  of  $X_1$  (Self Efficacy) registration 4,497 and  $-t_{tabel}$  of 1,67, because  $4,497 < -t_{tabel}$  (1,67) then declared self efficacy has significant direct influence on job performance. While  $t_{count}$  from  $X_2$  (motivation) of 3,838 and  $t_{tabel}$  1,67, because  $t_{count} > t_{tabel}$  then it can be inferred that there was a significant direct influence between motivation of the job performance. Based on the research path analysis, the magnitude of the influence of self efficacy ( $X_1$ ) which directly on job performance ( $Y$ ) is 0,202 or 20,2% and the effect was moderated by motivation ( $X_2$ ) is 0,275% or 27,5%. In addition to the magnitude of the effect of motivation ( $X_2$ ) which is directly on job performance ( $Y$ ) is 0,147 or 14,7%. Conclusions of this study is that there are influences between self efficacy and motivation to job performance of PT. Surya Mustika Nusantara.*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M. Bus  
NIP. 19671207 1992 03 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika, S. M. SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua		26-01-2015
2. <u>Umi Widyastuti, SE., M.E</u> NIP. 197612112000122001	Sekretaris		24-01-2015
3. <u>Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 195502221986022001	Penguji Ahli		26-01-2015
4. <u>Roni Fasliah, S.pd., MM</u> NIP. 197510152003121001	Pembimbing I		06-01-2015
5. <u>Maisaroh, S.E., M.Si</u> NIP. 197409232008012012	Pembimbing II		11-02-2015

Tanggal Lulus : 17 Januari 2015

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli yang belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 2015

Yang membuat pernyataan



Maria Valentina

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

Skripsi ini kupersembahkan untuk orangtua, abang, kakak-kakakku,  
dan keponakanku yang aku sayangi.

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena berkat dan anugerah-Nya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Roni Fasliah, S.Pd, MM selaku dosen pembimbing I, dengan kebaikan dan masukannya yang banyak membantu dalam penulisan skripsi ini.
2. Maisaroh, S.E, M.Si selaku dosen pembimbing II yang banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan banyak berperan memberikan masukan dan saran yang membangun dan berguna bagi penulisan skripsi ini.
3. Darma Rika S, S.Pd, M.SE selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Siti Nurjanah, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Ekonomi dan Administrasi Universitas Negeri Jakarta.
5. Drs. Nurdin Hidayat MM., M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Universitas Negeri Jakarta.

6. Drs. Dedi Purwana S.E, M.Bus. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, khususnya dosen-dosen Pendidikan Administrasi Perkantoran.
8. Kepada Orang tua dan kakak abang tercinta yang telah memberikan dukungannya lewat semangat, materi maupun doanya.
9. Kepada seluruh karyawan PT Surya Mustika Nusantara yang memberikan waktu untuk membimbing dalam penelitian ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Sehubungan dengan itu, peneliti sangat mengharapkan kritik membangun, saran dan masukan dari pembaca sekalian.

Jakarta, Januari 2015

Maria Valentina