

## BAB V

### KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan data, analisis deskripsi, dan pengolahan data statistik, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan bahwa:

1. Terdapat pengaruh langsung dan signifikan efikasi diri (*self efficacy*) terhadap prestasi kerja pada karyawan sebesar 0,202. Artinya bahwa efikasi diri (*self efficacy*) mempengaruhi prestasi kerja pada karyawan secara langsung sebesar 20,2%.
2. Terdapat pengaruh langsung dan signifikan motivasi terhadap prestasi kerja pada karyawan sebesar 0,147. Artinya bahwa motivasi mempengaruhi prestasi kerja pada karyawan secara langsung sebesar 14,7%.
3. Terdapat pengaruh signifikan efikasi diri (*self efficacy*) terhadap prestasi kerja melalui hubungan korelasional dengan motivasi sebesar 0,073. Artinya bahwa efikasi diri (*self efficacy*) mempengaruhi prestasi kerja melalui hubungan korelasional dengan motivasi sebesar 7,3%.
4. Terdapat pengaruh simultan efikasi diri (*self efficacy*) dan motivasi terhadap prestasi kerja sebesar 0,275. Artinya bahwa efikasi diri (*self*

*efficacy*) dan motivasi secara bersama-sama mempengaruhi prestasi kerja sebesar 27,5%.

## **B. Implikasi**

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan sebelumnya bahwa efikasi diri (*self efficacy*) dan motivasi dapat mempengaruhi prestasi kerja pada karyawan PT. Surya Mustika Nusantara. Oleh karena itu, berdasarkan hasil penelitian implikasi yang diperoleh adalah efikasi diri (*self efficacy*) dan motivasi merupakan dua faktor yang dapat mempengaruhi tinggi rendahnya prestasi kerja pada karyawan.

Berdasarkan rata-rata hitung skor dimensi dominan efikasi diri (*self efficacy*) didapatkan indikator magnitude. Karyawan yang merasakan kesulitan dalam mengerjakan tugas dapat mengganggu jalannya proses bekerja pada karyawan. Hal tersebut dapat membuat prestasi kerja pada karyawan menurun.

Sedangkan indikator yang paling rendah pada variabel motivasi adalah keinginan, sedangkan sub indikator yang terendah adalah keinginan mencapai tujuan. Dalam melakukan pekerjaan hendaknya karyawan memiliki keinginan dalam mencapai tujuan karena tanpa keinginan dalam mencapai suatu tujuan atau goal tersebut seorang karyawan tidak dapat mencapai prestasi kerja yang maksimal.

Prestasi kerja pada karyawan PT Surya Mustika Nusantara tidak hanya dipengaruhi oleh efikasi diri (*self efficacy*) dan motivasi, tetapi masih banyak faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhinya. Namun penelitian ini telah

membuktikan secara empiris bahwa efikasi diri (*self efficacy*) dan motivasi merupakan faktor yang dapat mempengaruhi prestasi kerja pada karyawan.

### **C. Saran**

Berdasarkan dari implikasi penelitian di atas, maka peneliti memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi bahan masukan yang bermanfaat, yaitu sebagai berikut:

1. Perusahaan diharapkan dapat lebih memperhatikan tingkat keinginan karyawannya dalam mengembangkan kemampuan dan ketrampilan yang dimiliki agar prestasi kerja pada karyawan tidak menurun.
2. Perusahaan diharapkan dapat mempertahankan sikap karyawan yang tidak suka menunda pekerjaan sehingga pekerjaan yang diberikan kepada karyawan dapat diselesaikan dengan tepat waktu.
3. Perusahaan diharapkan dapat memperhatikan karyawan yang mengalami kesulitan dalam mengerjakan tugasnya dan membantunya, sehingga prestasi kerja karyawan pun tidak mengalami penurunan.
4. Untuk mengembangkan keinginan berprestasi pada karyawan, perusahaan hendaknya harus lebih meningkatkan otonomi kerja kepada karyawan dengan memberikan keleluasaan untuk melakukan pengawasan dan pengambilan keputusan sendiri terhadap pekerjaannya, tetapi masih dalam aturan-aturan perusahaan yang berlaku sehingga dengan begitu keinginan berprestasi pada karyawan dapat ditingkatkan.

5. Perusahaan diharapkan dapat mempertahankan kegiatan yang menarik di dalam maupun di luar pekerjaan yang dapat dilakukan oleh karyawan sehingga motivasi karyawan tetap dapat ditingkatkan.
6. Bagi peneliti lain yang ingin mengetahui lebih dalam mengenai prestasi kerja pada karyawan diharapkan dapat meneliti faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi prestasi kerja sehingga penelitian selanjutnya lebih bermanfaat.