

**PENGARUH KOMPENSASI DAN IKLIM ORGANISASI TERADAP
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN DI PT LEMBAH BAMBU DI
BOGOR**

**MUHAMAD IRFAN
8105112284**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PEND. ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

***THE EFFECT OF COMPENSATION AND ORGANIZATIONAL CLIMATE
INFLUENCE ON JOB SATISFACTION OF EMPLOYEES PT LEMBAH
BAMBU IN BOGOR***

***MUHAMAD IRFAN
8105112284***



This Script is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

***STUDY PROGRAM OF ECONOMY EDUCATION
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION
DEPARTMENT OF ECONOMY AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMY
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2015***

ABSTRAK

MUHAMAD IRFAN. 810512284. *Pengaruh Kompensasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Lembah Bambu Di Bogor*. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara kompensasi dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Lembah Bambu.

Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung bulan April 2015 sampai dengan bulan Juni 2015. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan kausalitas. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT Lembah Bambu. Populasi terjangkaunya adalah karyawan tetap PT Lembah Bambu yang berjumlah 99 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak proporsional, sehingga sampel dalam penelitian ini berjumlah 78 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik pencatatan dokumen, wawancara dan kuesioner. Untuk menjangkau data kepuasan kerja (Y), kompensasi (X1) dan iklim organisasi (X2) didapatkan dengan cara memberikan kuesioner kepada responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji persyaratan analisis yang terdiri atas uji normalitas dan uji linearitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji hipotesis yang terdiri atas uji f dan uji t. Berdasarkan hasil analisis data dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara kompensasi dengan kepuasan kerja. Dapat dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 5,045 > nilai t_{tabel} sebesar 1,668. Iklim organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja, hal ini dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai t_{hitung} 3,874 > nilai t_{tabel} sebesar 1,668. Kompensasi dan iklim organisasi secara serentak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, hal ini dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar 26,242 > nilai F_{tabel} sebesar 3,12. Persamaan regresi yang didapat adalah $\widehat{Y} = 44,688 + 0,459X_1 + 0,455X_2$. Berdasarkan uji koefisien determinasi diperoleh nilai R^2 sebesar 0,412 yang berarti kompensasi (X1) dan iklim organisasi (Y) berpengaruh terhadap kepuasan kerja (Y) sebesar 41,2%.

ABSTRACT

MUHAMAD IRFAN. 8105112284. *The Effect of Compensation And Organizational Climate Influence On Job Satisfaction Of Employees PT Lembah Bambu In Bogor. Script, Jakarta: Study Program of Economic Education, Consentration of Office Administration, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2015.*

The purpose of this research was to determine the effect of compensation and organizational climate on job satisfaction of employees in PT. Lembah Bambu

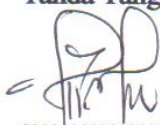
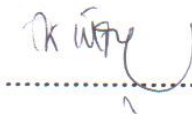
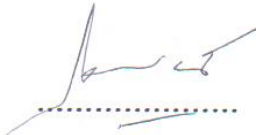


This research was conducted for three months starting in April 2015 until June 2015. The method used was survey method with approach of causality. The population in this study were all employees at PT Lembah Bambu. Population inaccessibility are permanent employees of PT Lembah Bambu totaling 99 employees. The sampling technique used is proportional random technique, so that the sample in this study amounted to 78 respondents. Data collection techniques using the technique of recording documents, interviews and questionnaires. To collect data of job satisfaction (Y), compensation (X1) and organizational climate (X2) obtained by giving questionnaires to respondents. Data analysis technique used is the test requirements analysis consisting of test for normality and linearity test, test assumptions classic, multiple linear regression, hypothesis testing consisting of F test and t test. Based on the results of data analysis can be seen that there is a partial effect between compensation and job satisfaction. Can be seen from the results of data analysis showed tcount at $5.045 > t_{table}$ value of 1.668. Organizational climate partial effect on job satisfaction, it is seen from the results of data analysis showed tcount $3,874 > t_{table}$ value of 1.668. Compensation and simultaneous organizational climate influence on job satisfaction, it is seen from the results of data analysis showed Fhitung value of $26.242 > F_{table}$ value of 3,12. Regression equations obtained is $\hat{Y} = 44,688 + 0,459X_1 + 0,455X_2$. Based on the test determination coefficient obtained R^2 values of 0.412, which means compensation (X1) and organizational climate (X2) effect on job satisfaction (Y) of 41.2%..

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, E.S., M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Roni Faslah, S.Pd, MM</u> NIP. 19751015 200312 1 001	Ketua		10-Juli-2015
2. <u>Umi Widyastuti, SE,ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Sekretaris		29-Juli-2015
3. <u>Dra.RR. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 19590403 198403 2 001	Penguji Ahli		3 Agustus
4. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Pembimbing I		29-Juli-2015
5. <u>Darma Rika S. S.Pd, M.SE</u> NIP. 19800412 200501 2 002	Pembimbing II		29-Juli-2015

Tanggal Lulus : 09 Juli 2015

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini, saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2015
Yang Membuat Pernyataan



Muhamad Irfan
NIM. 8105112284

LEMBAR PERSEMBAHAN

Skripsi ini aku persembahkan kepada

kedua orang tuaku

keempat kakakku

yang tak pernah berhenti memberiku motivasi

dan selalu

memberiku warna baru di setiap harinya

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan kemudahan kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di PT Lembah Bambu”.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak – pihak yang telah membantu peneliti selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Widya Parimita S.E M.PA, selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan masukan dalam penulisan skripsi ini.
2. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd, M.SE, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan serta saran dalam penulisan skripsi ini dan Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran..
3. Dr. Siti Nurjannah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Admnistrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
5. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Bapak Sukma Kurniawan, selaku HRD PT Lembah Bambu, yang telah memberikan kemudahan kepada peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini.

7. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materil. Serta seluruh sahabat dan teman – teman di kelas AP 2011, yang selalu memberikan dukungan, masukan dan semangat kepada peneliti selama penyusunan skripsi ini berlangsung.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan. Untuk itu, kritik dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan guna bermanfaat bagi peneliti khususnya, dan bagi para pembaca pada umumnya.

Jakarta, Juni 2015

Peneliti