

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Kegiatan PKL yang dilakukan di PT. Indonesia Power UPJP Priok selama kurang lebih dua bulan ini, praktikan mendapatkan banyak pelajaran yang tidak didapat dibangku perkuliahan, seperti belajar beradaptasi pada lingkungan kerja yang sesungguhnya, pentingnya kedisiplinan dan etika profesi. Praktikan juga mendapat pengetahuan tentang cara kerja di perusahaan tersebut khususnya pada divisi atau bagian akuntansi dan anggaran.

Dengan demikian praktikan dapat menyimpulkan beberapa hal mengenai tugas-tugas yang telah dilakukan di Pt. Indonesia Power UPJP Priok pada divisi akuntansi dan anggaran:

1. Praktikan mengetahui sistem ERP yang digunakan oleh PT. Indonesia Power. Sistem ERP ini adalah sebuah sistem atau software yang dipakai untuk kegiatan sehari-hari karyawan PT. Indoneisa Power khususnya pada PT. Indonesia Power UPJP Priok dalam membantu menyelesaikan tugas-tugasnya.
2. Praktikan mengetahui sistem akuntansi dan anggaran yang ada di PT. Indonesia Power UPJP Priok.
3. Praktikan mendapatkan pengalaman bekerja dan mengenal lingkungan kerja.

4. Praktikan memahami cara bersosialisasi dan berkoordinasi dengan karyawan kerja.
5. Praktikan dapat lebih mempelajari tanggung jawab dan kedisiplinan dalam menyelesaikan tugas pekerjaan. Belajar kedisiplinan dalam hal waktu dan lebih berintegritas dalam melakukan pekerjaan.

B. Saran

Berikut adalah saran yang bisa diberikan oleh praktikan dalam Praktik Kerja Lapangan, yaitu:

1. Bagi mahasiswa yang melaksanakan PKL :
 - a. Praktikan harus lebih mempersiapkan diri baik dalam bidang akademik maupun keterampilan agar dapat menyelesaikan pekerjaan.
 - b. Praktikan harus lebih baik lagi dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh pembimbing dan karyawan lainnya.
 - c. Praktikan harus mampu menciptakan komunikasi yang baik dengan rekan pekerja lainnya agar tercipta kondisi yang harmonis.
2. Bagi Universitas Negeri Jakarta :
 - a. Universitas Negeri Jakarta diharapkan terus menjalin kerjasama yang baik dengan instansi atau perusahaan agar pelaksanaan PKL dapat terus berjalan dengan baik.
 - b. Universitas Negeri Jakarta harus lebih maksimal memberikan sosialisasi tentang PKL seperti tata tertib sebelum calon praktikan dilepas di dunia kerja.

- c. Diharapkan dapat memberikan dosen pembimbing kepada praktikan sebelum melaksanakan PKL, sehingga dalam pelaksanaan PKL, praktikan bisa mendapat bimbingan dan arahan yang lebih maksimal.
3. Bagi PT. Indonesia Power UPJP Priok :
- a. Mempertahankan/ meningkatkan kerjasama dan kordinasi agar suasana yang nyaman semakin tercipta
 - b. Merekrut karyawan yang berkompeten untuk mengisi bagian dari masing-masing divisi yang kosong.