

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Praktik Kerja Lapangan

Pendidikan merupakan aspek penting dalam kehidupan ini, karena dengan melalui pendidikan seseorang dapat menjadi individu yang lebih baik dan lebih berkualitas. Semakin tinggi tingkat pendidikan yang telah ditempuh maka seharusnya semakin berkualitas pula yang dihasilkan. Salah satu hal yang dapat dijadikan sebagai ukuran kualitas lulusan tersebut adalah bagaimana lulusan ini mampu bersaing di dunia kerja. Berbagai upaya telah dilaksanakan oleh semua instansi di bidang pendidikan untuk mempersiapkan lulusan ini agar siap dan menghadapi dunia kerja terutama pada lulusan di perguruan tinggi.

Banyaknya perguruan tinggi di Indonesia tentu seharusnya semakin banyak pula lulusan yang berkualitas yang bisa dihasilkan. Akan tetapi dengan banyaknya lulusan dari perguruan tinggi tersebut tidak sejalan dengan meningkatnya jumlah lapangan kerja di Indonesia. Ketidaksinambungan antara jumlah lulusan dengan jumlah lapangan kerja ini menyebabkan persaingan di dunia kerja semakin ketat. Berdasarkan data Badan Pusat Statistik (BPS) mencatat Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) menurun pada Februari 2017 sebesar 5,33 persen dibanding pada periode yang sama tahun lalu. Angka TPT tersebut juga lebih rendah dibanding Agustus 2016, yakni 5,61 persen. Akan tetapi, dengan upaya yang telah dilakukan oleh setiap perguruan tinggi dalam mempersiapkan lulusannya dalam menghadapi dunia kerja, seharusnya hal ini bukan menjadi halangan bagi para lulusan perguruan tinggi untuk mendapatkan pekerjaan. Namun sekarang ini, para sarjana pun sulit untuk bersaing di dunia kerja yang semakin ketat.

Persaingan yang sangat ketat dalam segi sumber daya manusia yang berkualitas terjadi di seluruh organisasi, baik itu perusahaan swasta, instansi milik pemerintah ataupun badan usaha lainnya. Kompetensi dan kemampuan sesuai disiplin ilmu hingga keterampilan khusus pada sumber daya manusia tersebut menjadi persyaratan mutlak yang telah di syaratkan oleh seluruh organisasi agar dapat merekrut tenaga kerja yang tepat dan profesional. Perekrutan tenaga kerja yang tepat sangat penting bagi suatu organisasi perusahaan maupun badan usaha, karena dengan didukung tenaga kerja yang kompeten dan terampil dapat mendukung suatu organisasi untuk memajukan performa kerja dan kualitas perusahaan. Keterampilan dan keahlian yang dipelajari secara teori saja tidaklah cukup. Tidak jarang suatu organisasi perusahaan ataupun instansi merekrut karyawan yang memiliki pengalaman langsung dengan bidang pekerjaannya. Artinya, setiap individu dituntut untuk dapat memahami teori yang diajarkan dan pemahaman dalam pengaplikasian teori tersebut.

Demi mendapatkan gambaran yang lebih luas mengenai dunia kerja bagi seluruh mahasiswa, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta khususnya jurusan Akuntansi memberikan kesempatan bagi seluruh mahasiswanya untuk dapat mengaplikasikan teori-teori yang telah didapat dalam perkuliahan ke dalam dunia kerja sesungguhnya. Hal ini dilakukan agar dapat mencetak lulusan yang memiliki keterampilan dan keahlian yang memadai secara teori dan juga praktiknya. Program kegiatan tersebut berupa Praktik Kerja Lapangan (PKL).

Praktik Kerja Lapangan merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa jurusan Akuntansi yang ingin mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi atau Ahli Madya. Selain itu, kegiatan ini di maksudkan untuk meningkatkan kualitas mahasiswa dalam menghadapi persaingan di dunia kerja yang semakin luas dan persainganpun semakin ketat. Peningkatan kualitas mahasiswa sangat penting

dilakukan karena dengan banyaknya mahasiswa yang telah lulus dari berbagai universitas tetapi belum juga mendapatkan pekerjaan dikarenakan tidak memiliki kemampuan yang memadai dan persiapan yang cukup untuk menghadapi persaingan dalam dunia kerja.

Sebagai mahasiswa D3 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta, praktikan juga dituntut untuk melaksanakan kegiatan Praktik Kerja Lapangan. Praktikan menjalankan Praktik Kerja Lapangan pada salah satu perusahaan yaitu PT. Sinar Karuna Dharani. Dalam pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan, praktikan di tempatkan pada bidang Akuntansi, yaitu dibagian Persediaan. Posisi praktikan tersebut telah sesuai dengan bidang keahlian praktikan selama menjalani perkuliahan. Kegiatan Praktik Kerja Lapangan ini dilaksanakan selama 41 hari mulai dari bulan Juli sampai dengan bulan Agustus 2017.

B. Maksud dan Tujuan Praktik Kerja Lapangan

Dengan dilaksanakannya kegiatan Praktik Kerja Lapangan, tentunya memiliki maksud dan tujuan dari program kegiatan tersebut. Adapun maksud dari program Praktik Kerja Lapangan yaitu:

1. Memenuhi persyaratan kelulusan untuk mendapatkan gelar Ahli Madya program D3 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
2. Mengaplikasikan ilmu yang praktikan dapat di perkuliahan khususnya dalam bidang Akuntansi sehingga praktikan mendapat gambaran secara langsung dan lebih mendetail berdasarkan teori yang telah di pelajari selama ini;
3. Mengembangkan pengetahuan dan keterampilan mahasiswa di dunia kerja salah satunya yaitu memperkenalkan kerjasama dalam dunia kerja, rasa tanggung jawab yang harus dimiliki

mahasiswa atas dasar prioritas apa yang harus didahulukan serta solusi dan perbuatan atas pengambilan keputusan pada permasalahan-permasalahan;

4. Melatih mahasiswa dalam disiplin terhadap waktu, serta integritas yang harus dimiliki oleh mahasiswa.

Sedangkan tujuan dari pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan yaitu :

1. Memberikan pengalaman secara langsung kepada praktikan untuk dapat menerapkan keahlian praktikan dalam bidang akuntansi;
2. Memberikan gambaran tentang lingkungan kerja secara langsung;
3. Melatih praktikan untuk siap menghadapi persaingan dunia kerja;
4. pengambilan keputusan serta bagaimana apabila dalam keadaan dibawah tekanan;Melatih praktikan untuk lebih disiplin dalam bekerja, dalam hal tersebut,
5. Melatih dan mengasah kemampuan dalam dunia kerja pada bidang akuntansi;
6. Membina dan meningkatkan kerjasama antara Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta dengan Instansi yang terkait.

C. Kegunaan Praktik Kerja Lapangan

Kegiatan Praktik Kerja Lapangan yang telah dilaksanakan oleh praktikan tentunya sangat memberikan manfaat, baik itu untuk praktikan sendiri, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta, dan PT. Sinar Karuna Dharani sebagai perusahaan tempat praktik. Kegunaan Praktik Kerja Lapangan ini antara lain :

1. Bagi Mahasiswa
 - a. Mendapat kesempatan untuk merasakan langsung praktik di dunia kerja;

- b. Melatih kedisiplinan, ketekunan dan tanggung jawab;
 - c. Mendapat ilmu pengetahuan baru yang selama ini tidak praktikan dapatkan selama perkuliahan;
 - d. Dapat mengaplikasikan ilmu yang praktikan dapatkan selama perkuliahan khususnya dalam bidang akuntansi;
 - e. Mampu menumbuhkan pola pikir positif serta dapat berinteraksi sosial dalam dunia kerja.
2. Bagi Fakultas Ekonomi
- a. Menciptakan hubungan kerjasama yang baik antara Fakultas Ekonomi dengan perusahaan tempat praktikan melaksanakan Praktik Kerja Lapangan;
 - b. Menciptakan lulusan di bidang akuntansi yang kompeten dan siap menghadapi persaingan dalam dunia kerja;
 - c. Mendapat umpan positif sebagai sarana evaluasi mengenai kurikulum yang sesuai dengan kebutuhan dunia kerja.
3. Bagi PT. Sinar Karuna Dharani
- a. Terjalinnnya hubungan kerjasama yang baik antara PT. Sinar Karuna Dharani dengan Universitas Negeri Jakarta khususnya Fakultas Ekonomi;
 - b. Terjalinnnya hubungan kerjasama yang baik antara PT. Sinar Karuna Dharani dengan praktikan;
 - c. Mendapat bantuan dalam proses pengerjaan yang belum terselesaikan.

D. Tempat Praktik Kerja Lapangan

Praktikan melaksanakan kegiatan Praktik Kerja Lapangan pada salah satu perusahaan yang bergerak pada bidang manufacturing. Dalam hal ini, tempat Praktik Kerja Lapangan praktikan, yaitu :

Tempat Praktik : PT. Sinar Karuna Dharani

Alamat : Jl. Pangeran Jayakarta 44 No. 12, Jakarta Pusat

Telepon : (021) 6257322

Faximile : (021) 6246139

Alasan praktikan memilih PT. Sinar Karuna Dharani sebagai tempat Praktik Kerja Lapangan yaitu :

1. Instansi ini dipilih karena bidang kerjanya sesuai dengan program studi praktikan;
2. Keinginan untuk mengetahui lebih lanjut mengenai persediaan setelah mempelajarinya di Akuntansi Keuangan Menengah 1;
3. Keinginan untuk mengetahui lebih lanjut cara mengecek persediaan barang, pencatatan kartu persediaan, serta jurnal umum persediaan secara nyata;

E. Jadwal Waktu Praktik Kerja Lapangan

Kegiatan Praktik Kerja Lapangan yang dilaksanakan oleh praktikan terbagi menjadi tiga tahapan yaitu :

1. Tahap Persiapan

Tahapan persiapan awal sebelum kegiatan pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan dilaksanakan, praktikan terlebih dahulu mencari informasi mengenai perusahaan-perusahaan yang membuka kesempatan untuk dapat melakukan Praktik Kerja Lapangan. Informasi tersebut banyak praktikan dapatkan dari teman, sanak saudara ataupun dari situs internet. Berdasarkan informasi tersebut, kemudian praktikan mengajukan surat permohonan izin Praktik Kerja Lapangan melalui Fakultas dan kemudian diserahkan ke BAAK dan selanjutnya menyampaikan surat tersebut ke perusahaan yang di tuju. Kemudian praktikan menunggu keputusan dari PT. Sinar Karuna Dharani apakah permohonan praktikan untuk dapat melaksanakan kegiatan Praktik Kerja Lapangan dapat diterima atau tidak. Setelah itu praktikan mendapat panggilan untuk menemui secara langsung Direktur PT. Sinar Karuna Dharani untuk sedikit dilakukan wawancara. Kemudian, praktikan mendapat informasi langsung dari Direktur PT. Sinar Karuna Dharani bahwa permohonan izin Praktik Kerja Lapangan praktikan diterima.

2. Tahap Pelaksanaan

Pada tahap pelaksanaan, sebelumnya praktikan telah mengajukan terlebih dahulu surat permohonan izin Praktik Kerja Lapangan. Praktikan memulai kegiatan Praktik Kerja Lapangan di

PT. Sinar Karuna Dharani dengan masa kerja mulai tanggal 03 Juli sampai dengan 31 Agustus 2017. Pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan dilaksanakan setiap hari Senin sampai dengan Jumat dengan jam kerja pukul 09.00-17.00 WIB dengan waktu istirahat pukul 12.00-13.00 WIB. Pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan tersebut dilaksanakan selama masa kerja 41 hari. Dalam pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan di PT. Sinar Karuna Dharani praktikan dibebaskan untuk memakai pakaian bebas tetapi sopan.

3. Tahap Pelaporan

Dalam proses penyusunan laporan Praktik Kerja Lapangan, praktikan mulai menyusun laporan ini setelah kegiatan Praktik Kerja Lapangan telah selesai dilaksanakan. Laporan yang disusun praktikan dimulai dengan tahap pengumpulan data-data yang diperlukan sebagai bukti pekerjaan yang praktikan lakukan selama proses kegiatan Praktik Kerja Lapangan. Pengumpulan data-data tersebut dimulai sejak praktikan menjalankan kegiatan Praktik Kerja Lapangan sampai dengan proses pembuatan laporan ini. Laporan Praktik Kerja Lapangan ini disusun dari awal September sampai dengan akhir November 2017.