

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN
KEPUASAN KERJA GURU PADA SMK NEGERI 20
JAKARTA**

**RATIH FAJARWATI
8135082702**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

***THE CORRELATION BETWEEN ORGANIZATIONAL
CULTURE WITH JOB SATISFACTION AT TEACHERS ON
VOCATIONAL HIGH SCHOOL 20 JAKARTA***

**RATIH FAJARWATI
8135082702**



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION
DEPARTEMENT Of ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
THE STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2012**

ABSTRAK

RATIH FAJARWATI: Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 20 Jakarta. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juli 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh data empiris yang valid, dan dapat dipercaya (reliable) tentang hubungan antara budaya organisasi dengan kepuasan kerja pada guru SMK Negeri 20 Jakarta.

Penelitian ini dilakukan di SMK Negeri 20 Jakarta, selama lima bulan terhitung sejak Februari 2012 sampai dengan Juni 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh guru SMK Negeri 20 Jakarta. Sedangkan populasi terjangkaunya adalah guru PNS SMK Negeri 20 Jakarta yaitu sebanyak 40 guru. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu teknik acak sederhana sebanyak 36 guru.

Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 23,90 + 0,91X$. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,0835$, sedangkan L_{tabel} untuk $n = 36$ pada taraf signifikan 0,05 adalah 0,1476. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji linearitas regresi menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$ yaitu $0,996 < 2,61$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Kemudian uji hipotesis terdapat uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $57,32 > 4,13$ artinya persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *Product Moment* dari Pearson menghasilkan $r_{xy} = 0,790$ selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan $t_{hitung} = 7,520$ dan $t_{tabel} = 1,70$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi $r_{xy} = 0,790$ adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 62,45% yang menunjukkan bahwa variasi kepuasan kerja ditentukan oleh budaya organisasi dan 37,55% ditentukan oleh faktor lain.

Hasil perhitungan menyimpulkan terdapat hubungan yang positif antara budaya organisasi dengan kepuasan kerja pada guru SMK Negeri 20 Jakarta.

Kata kunci: Budaya organisasi, Kepuasan kerja.

ABSTRACT

RATIH FAJARWATI: *The Correlation Between Organizational Culture With Job satisfaction At Teachers On Vocational High School 20 Jakarta. Studies Program Commerce Education, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, July 2012.*

This study aimed at obtaining empirical data and facts which are authentic, valid and reliable on The Correlation Between Organizational Culture With Job satisfaction At Teachers On Vocational High School 20 Jakarta.

This research was conducted at Vocational High School 20 Jakarta, for five months, from February to June 2012. The method used was survey method with the correlational approach. The sampling technique used was simple random sampling. The populations in this study is teachers of Vocational High School 20 Jakarta. While the population is the inaccessibility of civil servant teachers SMK Negeri 20 Jakarta as many as 40 teachers. The technique which used in gathering the sample was simple random sampling about 36 teachers.

The resulting regression equation is $\hat{Y} = 23,90 + 0,91X$. Analysis of conditional test, which is normality error test for regression approximates of X on Y with Liliefors test, result in L_{count} 0,0835, while L_{table} is 0,1476, because $L_{count} < L_{table}$ then normality error test of Y on X distributed normal. Testing linearity of regression produces $F_{count} < F_{table}$ is $0,996 < 2,61$, thus concluded that the equation is linear. Significance regression results in $F_{count} > F_{table}$ is $57,32 > 4,13$, it is mean that the regression equation is significance.. Results of hypothesis test which person product mometh show that $r_{xy} = 0,790$, then significance of product mometh corretional test using the t-test produced $t_{count} = 7,520 > t_{table} = 1,70$. It can be concluded that the correlation coefficient $r_{xy} = 0,790$ is significance. The coefficient of determination was 62,45% which indicated that variation of Job satisfaction is determined by Organizational Culture and 37,55% determinate other factor.

The results of calculations conclude that there is a positive relationship between organizational culture with job satisfaction at teachers on Vocational High School 20 Jakarta

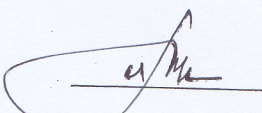
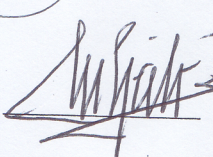
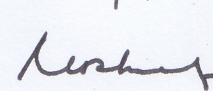
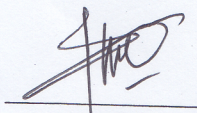
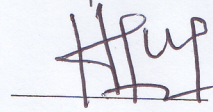
Keywords: *Organizational Culture, Job satisfaction.*

**LEMBAR PENGESAHAN
SKRIPSI**

PENANGGUNG JAWAB
DEKAN FAKULTAS EKONOMI



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Dientje Griandini</u> NIP. 19550722198210 2 001	Ketua		<u>2/12</u> <u>8</u>
2. <u>Dra. Rochayati</u> NIP.19540403198503 2 002	Sekretaris		<u>2/12</u> <u>8</u>
3. <u>Dra. Nurahma Hajat M.si</u> NIP. 195331002 198503 2 001	Penguji Ahli		<u>2/12</u> <u>8</u>
4. <u>Dra. Corry Yohana, MM</u> NIP.19596918198503 2 011	Pembimbing I		<u>2/12</u> <u>8</u>
5. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, MSi</u> NIP. 19661030 200012 1 001	Pembimbing II		<u>2/12</u> <u>8</u>

Tanggal Lulus:

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2012

Yang membuat pernyataan



Ratih Fajarwati

8135082702

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Watch your thoughts; they become words.
Watch your words; they become actions.
Watch your actions; they become habits.
Watch your habits; they become character.
Watch your character; it becomes your destiny”

Pemenang dalam kehidupan adalah dia yang tetap sejuk di tempat yang panas, dia yang tetap kokoh ketika yang lain goyah, dia yang tetap manis walaupun di tempat yang pahit, dia yang tetap maju ketika yang lain mundur, dia yang tetap bersyukur ketika yang lain takabur, dia yang tetap optimis ketika yang lain pesimis dan dia yang selalu melibatkan Tuhan dalam setiap hal.

Dengan mengucap syukur Alhamdulillah,

Ku persembahkan skripsi ini untuk kedua orang tuaku yang telah mendoakan dan selalu memberi motivasi yang sangat besar

Terima Kasih

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkah rahmat dan hidayah-Nya serta izin-Nya lah maka skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun sebagai bagian dalam persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Dra. Corry Yohana, M.M selaku dosen pembimbing I yang banyak berperan memberikan bimbingan, dengan kebaikan dan masukannya yang banyak membantu dalam penulisan skripsi ini.
2. Drs. Nurdin Hidayat, M.M., M.Si. selaku Ketua Program Studi Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta sekaligus dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya memberikan bimbingan dan dukungan dalam penyusunan dan penulisan skripsi.
3. Ari Saptono, S.E., M.Pd. selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dra. Nurahma Hajat, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta dan Penasehat Akademik.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, khususnya dosen-dosen Pendidikan Tata Niaga.
6. Kedua Orang tua tercinta, yang telah memberikan dukungannya baik secara moril dan materil.
7. Seluruh teman-teman Tata Niaga Reguler 2008. Terima kasih untuk semuanya. *I will miss you all*
8. Orang-orang terbaik yang selalu memberi dukungan dan semangatnya (Ardila Aryani, Lina Isnaini, Meynita TW, Tenika Seftiani, Maya Octavia, Dede

Andrian, Vita Kusuma W, Vika Pramudya P, Angghie Gerardini A, Briefcase Team, Mas Eko - Cho-bex, dan Fajar Rizalrullah)

9. Seluruh guru SMKN 20 dan SMKN 41 Jakarta

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Sehubungan dengan itu, peneliti sangat mengharapkan kritik membangun, saran dan masukan dari pembaca sekalian.

Jakarta, July 2012

Ratih Fajarwati