

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Praktik Kerja Lapangan

Perkembangan dalam aspek ilmu pengetahuan dan teknologi, memperlihatkan perkembangan yang sangat pesat dari zaman-zaman sebelumnya. Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang pesat, membuat perilaku manusia turut berubah seiring dengan perubahan ilmu pengetahuan dan teknologi tersebut, kompetensi-kompetensi yang diharapkan pada seorang individu pun terus bertambah. Seorang individu dituntut untuk dapat membuka diri serta dapat beradaptasi dengan adanya perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, hal ini dikarenakan agar individu tersebut dapat memenuhi kompetensi-kompetensi yang diharapkan agar menjadi sumber daya manusia yang unggul dan kompetitif.

Persaingan dunia kerja di era masyarakat ekonomi ASEAN sangatlah ketat dan sangat kompetitif, individu dihadapkan pada daya saing kerja yang tidak hanya berasal dari pekerja dari dalam negeri, namun pekerja yang berasal dari luar negeri (asing) pun menjadi pesaing dalam dunia kerja, realita tersebut menyadarkan bahwa dalam suatu kegiatan usaha, sumber daya manusia yang kompetitif merupakan modal utama dari suatu kegiatan usaha. Persaingan dunia kerja berada pada kompetensi-kompetensi yang dimiliki oleh individu, oleh karena itu penting bagi individu untuk memperluas wawasan ilmu pengetahuan serta teknologi untuk menambah kompetensi-kompetensi yang diharapkan, sehingga individu tersebut menjadi sumber daya manusia yang

unggul dan kompetitif dalam persaingan dunia usaha, selain itu individu juga diuntut untuk memiliki keahlian professional yang tinggi untuk menghadapi perkembangan dan persaingan global secara berkelanjutan.

Berbagai upaya dapat dilakukan dalam rangka merealisasikan peningkatan kualitas sumber daya manusia. Salah satu upaya utama dalam mengimplikasikan peningkatan sumberdaya manusia adalah pendidikan. Berbagai jenis, jenjang dan program pendidikan telah ditawarkan oleh pemerintah. Namun peningkatan kualitas sumber daya manusia merupakan tanggung jawab semua pihak. Universitas Negeri Jakarta (UNJ), sebagai salah satu lembaga pendidikan yang memiliki tanggung jawab untuk turut berpartisipasi dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia.

Universitas Negeri Jakarta (UNJ) yang merupakan lembaga pendidikan memiliki tanggung jawab untuk turut serta dalam peningkatan kualitas sumber daya manusia. Untuk memenuhi hal tersebut, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta memiliki program yang mendukung peningkatan sumber daya manusia tersebut dengan aspek pengetahuan, kemampuan dan keterampilan bagi mahasiswa yaitu Praktik Kerja Lapangan (PKL).

Program praktik kerja lapangan merupakan salah satu mata kuliah yang wajib diambil oleh seluruh mahasiswa tingkat akhir di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Selain itu, program praktik kerja lapangan merupakan sarana untuk mengaplikasikan ilmu yang telah diperoleh mahasiswa selama perkuliahan pada dunia kerja yang sesungguhnya. Tujuan dilaksanakannya praktik kerja lapangan adalah untuk meningkatkan kualitas mahasiswa agar nantinya dapat bersaing serta untuk memperkenalkan

bagaimana dunia kerja itu sendiri sekaligus meningkatkan kualitas lulusan dari Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Dalam melaksanakan Praktik Kerja Lapangan (PKL), praktikan memilih Koperasi Karyawan PT. Rajawali Nusantara Indonesia (KOKARINDO) sebagai tempat PKL. Praktikan memilih KOKARINDO dikarenakan praktikan ingin mengetahui lebih dalam mengenai koperasi dan pelaksanaan koperasi itu sendiri di lapangan, serta praktikan ingin mengetahui lebih dalam bagaimana kerja dari koperasi yang berada pada perusahaan BUMN. Praktikan memilih KOKARINDO sebagai tempat PKL karena KOKARINDO sangat mendukung adanya program PKL. Praktikan ditempatkan pada bagian administrasi pengadaan barang penjualan TOSERBA KOKARINDO.

B. Maksud dan Tujuan PKL

Adapun maksud pelaksanaan PKL, antara lain:

1. Mempelajari bidang kerja administrasi pengadaan barang penjualan TOSERBA pada praktik kerja.
2. Melaksanakan praktik kerja sesuai dengan latar belakang pendidikan S1 Pendidikan Ekonomi Koperasi.
3. Memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk mengetahui dunia kerja yang sesungguhnya.
4. Melatih praktikan untuk bersikap dewasa, mandiri, dan bertanggungjawab serta dapat menyesuaikan diri dengan lingkungan kerja.

5. Membangun dan memupuk rasa disiplin, kepekaan, tanggung jawab, dan kerjasama sehingga nantinya hal tersebut menjadi kelebihan praktikan ketika memasuki dunia kerja yang sebenarnya.

Adapun tujuan pelaksanaan PKL antara lain:

1. Bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan Strata Satu(S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta guna mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan.
2. Bertujuan untuk mengetahui kegiatan dan sistem kelola pada koperasi serta terjun langsung di dalam prosesnya.
3. Bertujuan untuk mendapatkan wawasan dan pengalaman sebagai bahan perbandingan antara teori yang didapat selama perkuliahan dengan pelaksanaannya di tempat PKL.
4. Bertujuan untuk menerapkan dan membandingkan ilmu yang didapat selama masa perkuliahan dengan kondisi dunia kerja.
5. Bertujuan untuk mengetahui cara berinteraksi dan berkomunikasi yang baik antara mahasiswa dengan lingkungan kerja sehingga mampu bekerja sama dengan karyawan lainnya.
6. Bertujuan untuk mendorong mahasiswa untuk menemukan solusi atas permasalahan yang terjadi selama praktik kerja lapangan dilaksanakan.
7. Memperoleh data serta informasi KOKARINDO yang akan digunakan sebagai bahan dalam pembuatan laporan praktik kerja lapangan.

C. Kegunaan PKL

PKL memiliki manfaat bagi mahasiswa, universitas, dan koperasi tempat praktikan melaksanakan PKL. Adapun kegunaan PKL adalah sebagai berikut:

1. Bagi Praktikan

- a. Melatih keterampilan praktikan sesuai dengan ilmu pengetahuan yang telah didapatkan selama mengikuti perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
- b. Menerapkan serta membandingkan pengetahuan yang telah didapat selama mengikuti perkuliahan dengan keadaan dunia kerja yang sesungguhnya.
- c. Praktikan menjadi lebih mengetahui bagaimana dunia kerja perkoperasian, khususnya di KOKARINDO.
- d. Praktikan mendapat pengetahuan baru serta pengalaman mengenai sistem kelola koperasi di KOKARINDO.
- e. Melatih nalar dan kemampuan berpikir praktikan dalam memecahkan masalah yang ada selama pelaksanaan PKL.
- f. Sebagai upaya dalam menambah wawasan, pengetahuan, dan pengalaman kerja yang nyata.

2. Bagi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

- a. Membina dan meningkatkan kerja sama dengan KOKARINDO dalam hal pelaksanaan program PKL.
- b. Sebagai sumber referensi bagi mahasiswa lain dalam mencari tempat PKL atau mencari objek tempat penelitian mengenai perkoperasian.

- c. Mengevaluasi kemampuan mahasiswa dalam mengimplementasikan ilmu yang telah didapatkan pada saat proses perkuliahan di universitas.
- d. Mendapatkan saran serta masukan guna umpan balik dalam usaha penyempurnaan kurikulum sesuai dengan tuntutan dunia perkoperasian dan masyarakat.

3. Bagi KOKARINDO

- a. Koperasi mendapatkan referensi Sumber Daya Manusia (SDM) yang mempunyai kredibilitas.
- b. Memberikan manfaat kerjasama yang saling menguntungkan bagi pihak-pihak yang terlibat.
- c. Menjalani hubungan kerja sama yang berkelanjutan antara koperasi dengan Lembaga Perguruan Tinggi.

D. Tempat PKL

Praktikan melaksanakan Praktik Kerja Lapangan (PKL) pada Koperasi Karyawan PT. Rajawali Nusantara Indonesia (KOKARINDO). Berikut merupakan informasi data koperasi tempat pelaksanaan PKL :

Nama Instansi : Koperasi Karyawan PT. Rajawali Nusantara
Indonesia (KOKARINDO)

Alamat : Gedung RNI, jl. Denpasar Raya Kav. D III,
Kuningan, Jakarta 12950

Telepon : (021) 2523820

Fax : (021) 2510193

Bagian Tempat PKL : Administrasi pengadaan barang penjualan
TOSERBA KOKARINDO.

Alasan peneliti memilih Koperasi Karyawan PT. Rajawali Nusantara Indonesia (KOKARINDO) sebagai tempat praktek kerja lapangan tersebut, dikarenakan KOKARINDO merupakan suatu koperasi yang menangani semua kebutuhan para karyawan dan kebutuhan perusahaan PT. Rajawali Nusantara Indonesia yang merupakan salah satu perusahaan BUMN terbaik di Indonesia beserta anak perusahaan yang di bawahinya. Maka dari itu, peneliti tertarik melakukan penelitian praktek kerja lapangan di Koperasi Karyawan PT. Rajawali Nusantara Indonesia.

E. Jadwal Waktu Praktek Kerja Lapangan

Jadwal waktu pelaksanaan PKL pada KOKARINDO adalah selama satu bulan terhitung sejak 2 Agustus 2016 s.d. 31 Agustus 2016. Adapun ketentuan hari dan jam praktik kerja dapat dilihat pada tabel.

Tabel I.1

Jadwal Kerja Kegiatan PKL

Hari Kerja	Jam Kerja	Jam Istirahat
Senin s.d Kamis	08.00 s.d 16.00 WIB	12.00 s.d 13.00 WIB
Jumat	08.00 s.d 16.00 WIB	11.30 s.d 13.00 WIB

Sumber: Data diolah penulis

Tabel. I.2

Time Line Tahapan Kegiatan PKL

No.	Bulan	Juli 2016	Agustus 2016
	Kegiatan		
1	Pendaftaran PKL		
2	Kontrak dengan Instansi untuk pelaksanaan PKL		
3	Surat permohonan PKL		
4	Pelaksanaan PKL		