

BAB IV

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Praktik Kerja Lapangan (PKL) merupakan salah satu cara yang digunakan agar mahasiswa memiliki gambaran yang lebih nyata mengenai dunia kerja sekaligus menerapkan teori-teori yang telah didapat di perkuliahan. Kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL) harus sesuai dengan program studi atau konsentrasi mahasiswa. Agar dapat memberikan manfaat pada saat mengimplementasikan ilmunya pada saat melaksanakan PKL.

Praktikan memilih untuk melakukan PKL di koperasi Intan, yang beralamat di Jl. Harsono RM No.3, Gedung B Lt.2 Ragunan, Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12550. Dalam kegiatan PKL, praktikan ditempatkan di unit usaha toko dan simpan pinjam.

Selama PKL praktikan belajar dengan baik mengenai sistematika di bidang simpan pinjam, usaha maupun jasa. Praktikan cukup banyak mempelajari tentang seluk – beluk koperasi dalam menghadapi kegiatan usahanya. Pratkan juga mendapatkan bimbingan dan pengarahan yang cukup baik dari manajer koperasi dan seluruh pengurus koperasi. Praktikan belajar mengenai teknik mendisplay barang yang baik, memberikan pelayanan kepada konsumen/anggota koperasi, pratikan juga belajar tentang mengorganisasikan barang-barang yang datang dari supplier dengan melakukan pengecekan dengan teliti agar tidak terjadi kesalahan, selalu teliti ketikan melakukan input potongan gaji karyawan agar tidak terjadi selisih antara yang diterima koperasi dengan yang telah disetorkan oleh anggota.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, berikut ini adalah saran yang dapat praktikan berikan dalam pelaksanaan PKL, antara lain:

1. Untuk Koperasi Intan Kementerian Pertanian RI

- ❖ Sebaiknya segera memperbaiki atau membuat suatu sistem aplikasi penunjang yang lebih *up to-date* terutama untuk unit usaha simpan pinjam serta rutin dalam pemeliharaan sistem aplikasi untuk kegiatan kerja sehingga dapat memudahkan para karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan
- ❖ Unit toko di Koperasi Intan Kemneterian Pertanian RI diharapkan lebih memperhatikan tata ruang kerja, kerapihan dan kebersihan agar terciptanya kenyamanan dalam bekerja serta sangat dibutuhkannya pengawasan dan pengendalian langsung dari para pengurus dan pengawas koperasi mengenai agar kondisi ruang kerja bisa lebih baik lagi.
- ❖ Unit toko juga sebaiknya membuka lowongan pekerjaan untuk menambah karyawan yang bekerja di toko. Hal ini dilakukan agar pembagian bidang kerja di unit toko lebih jelas lagi dan tidak ada karyawan toko yang memilik tugas yang rangkap atau bermacam-macam.