

**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DENGAN KINERJA PADA
KARYAWAN PT. FAST FOOD INDONESIA Tbk (KFC)
PUSAT DI JAKARTA**

**RIAN FARDIANSYAH PUTRA
8135082704**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

**THE CORRELATION BETWEEN TRANSFORMATIONAL
LEADERSHIP WITH PERFORMANCE AT PT. FAST FOOD
INDONESIA TBK (KFC) EMPLOYEE, HEAD OFFICE AT
JAKARTA**

**RIAN FARDIANSYAH PUTRA
8135082704**



**This Skripsi is Done as to Fullfil One of the Requirements to Get A Bachelor
Degree In Education at the Faculty of Economics State University Of Jakarta**

**COMMERCE EDUCATION STUDY PROGRAM
ECONOMIC AND ADMINISTRATION DEPARTEMENT
ECONOMY FACULTY
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2012**

ABSTRAK

RIAN FARDIANSYAH PUTRA, *Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja Pada Karyawan PT. Fast Food Indonesia Tbk (KFC) Pusat di Jakarta*, Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja pada Karyawan PT. Fast Food Indonesia Tbk (KFC) Pusat di Jakarta dengan menggunakan data yang empiris dan fakta yang sah, valid serta dapat dipercaya.

Penelitian ini dilakukan di PT. Fast Food Indonesia Tbk (KFC) Pusat di Jakarta, selama 3 bulan terhitung dari Bulan Maret sampai Juli 2012. metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan PT. Fast Food Indonesia Tbk (KFC) Pusat di Jakarta. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik acak sederhana.

Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (gaya kepemimpinan transformasional) sebanyak 35 butir pernyataan menggunakan instrumen berbentuk kuisioner dengan Skala Likert. Sebelum instrumen digunakan, dilakukan uji validitas isi dan didapat hasil untuk variabel X sebanyak 30 butir valid dan 5 butir *drop*. Dilanjutkan dengan uji reliabilitas dengan rumus Alpha Cronbrach. Hasil reliabilitas variabel X sebesar 0,890, dengan demikian reliabilitas variabel X dapat dikatakan tinggi.

Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji Lilifors menghasilkan $L_{hitung} = 0.1071$ sedangkan $L_{tabel} = 0.1476$, karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji linieritas regresi menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$, yaitu $-0,06 < 2,55$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan tersebut linier. Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 63,35 + 0,35 X$. Dari uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $68,66 > 4,13$, artinya persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi yang dihitung dengan menggunakan rumus *Product Moment* dari Pearson menghasilkan $r_{xy} = 0,495$ selanjutnya dilakukan uji keberartian korelasi dengan menggunakan uji-t dan dihasilkan $t_{hitung} = 3,324$ dan $t_{tabel} = 1.697$. Dikarenakan $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja pada karyawan PT. Fast Food Indonesia Tbk (KFC) Pusat di Jakarta. Koefisien korelasi $r_{xy} = 0,495$ adalah signifikan. Koefisien korelasi determinasi yang diperoleh sebesar 24,53%, yang menunjukkan bahwa 24,53% kinerja ditentukan oleh gaya kepemimpinan transformasional.

ABSTRACT

RIAN FARDIANSYAH PUTRA, *The Correlation Between Transformational Leadership With Performance at PT. Fast Food Indonesia Tbk (KFC) Employee, Head office at Jakarta, Skripsi. Jakarta: Study program of commerce education, Department of Economic and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, Juni 2012.*

The aim of this research is to determine the correlation between transformational leadership with performance employee PT. Fast Food Indonesia Tbk (KFC) Head office at Jakarta, by using empirical data and facts are valid, valid and reliable

This research conducted at the PT. Fast Food Indonesia Tbk (KFC) Head office at Jakarta, during the three months from March to July 2012. The research method used is survey method with the correlational approach. The population in this study is all of PT. Fast Food Indonesia Tbk (KFC) employees, Head office at Jakarta as many as 150 people. The sample used as many as 36 people. The sampling technique in this study is simple random technique.

This instrument used to obtain data of variable X (Transformational leadership) used to 35 point statement the form of a questionnaire in Likert Scale. Content validity test was conducted before using the instrument, and the result obtained for variable X was 30 points and 5 points drop invalid. Continued for X was 0,890. Thus, the reliability of the variable X can be said to be high.

Analysis of condition test, which is normally error test for regression approximates of X on Y with Lilifors test, result in $L_{count} = 0,1071$, while $L_{table} = 0,1476$, because $L_{count} < L_{table}$ then the normally error test of Y on X distributed normal. The equation for linear regression is $\hat{Y} = 63,35 + 0,35 X$. Significance regression result in $F_{count} > F_{table}$ is $68,66 > 4,13$, it is mean that the regression equation is significant. Testing linearity of regression produces $F_{count} < F_{table}$ is $-0,06 < 2,55$ thus conclude using the formula of Pearson Product Moment generating $r_{xy} = 0,495$, then significance of product moment correlation is the tested with t test which yield $t_{count} = 3,324$ and $t_{table} = 1,697$ at significance level of 0,05, it can be result that product moment correlation $r_{xy} = 0,495$ is significant. The coefficient of determination obtained for 24,53% performanceis determined by transformational leadership.

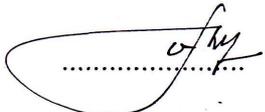
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Dientje Griandini</u> NIP. 195507221982102001	Ketua		12 Juli 2012
2. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 19531002 198503 2 001	Sekretaris		12 Juli 2012
3. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 195311171982032001	Penguji Ahli		12 Juli 2012
4. <u>Ryna Parlyna, MBA</u> NIP. 197701112008122003	Pembimbing I		12 Juli 2012
5. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Pembimbing II		12 Juli 2012

Tanggal Lulus : 12 Juli 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2012
Yang membuat pernyataan



Rian Fardiansyah Putra
8135082704

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*Terima kasih untuk Allah ku yang selalu sayang pada diri ini..
Nikmat dan cobaan Mu terasa sangat berarti buat ku..
Semoga Engkau selalu mengingatkan ku akan kebesaran Mu..
Sehingga ku sadar bahwa aku hanya makhluk lemah yang
senantiasa berlindung kepada Mu..*

-Rian Fardiansyah P-

Untuk keluargaku tercinta..
Rasa sayang kalian, cinta kalian, perhatian kalian,,
Semua itu bagai setitik cahaya di tengah kegelapan diri ini,,
Semangat kalian bagai pemompa diri ini untuk selalu berjuang,,
Terima kasih atas segalanya, segalanya yang telah kalian curahkan..

-Rian Fardiansyah P-

Jangan pernah menyerah, mereka hanya kerikil-kerikil kecil..
Hargai dirimu dan keluarga mu yang mencintai mu..
Jangan pernah lelah untuk bangkit, teruslah berjuang..
K arena dengan berjuang kita akan tahu bagaimana manisnya kehidupan,,

-Rian Fardiansyah P-

Dari tidak bisa menjadi bisa..
Dari bisa menjadi paham..
Dari paham menjadi fasih..
Dari fasih kita menjadi ahli..
Dan setelah menjadi ahli sebarkanlah..
Sebarkan ilmu yang telah kau dapat.. (Mark Hutton)

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat rahmat dan hidayahnya serta izin-Nya lah maka skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.

Skripsi ini disusun sebagai bagian dalam persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan, doa, motivasi dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Ryna Parlyna, MBA selaku Dosen Pembimbing I yang banyak berperan dalam memberikan bimbingan, saran dan masukan, doa, dukungan serta semangat dalam penyusunan dan penulisan skripsi.
2. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M. Si selaku Dosen Pembimbing II yang dengan kesabaran, kebaikannya dan atas masukan yang telah banyak membantu dalam penyusunan dan penulisan skripsi.
3. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
4. Ari Saptono, SE, M.Pd selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga.
6. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi khususnya Program Studi Pendidikan Tata Niaga yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuannya.

7. Secara khusus, ucapan terimakasih yang tak terhingga untuk kedua orang tuaku (Rohadi dan Anita), kakakku (Sentyaki Satya Putra) dan adik-adikku tersayang (Adinda Hana Muthia dan Ananda Deasy Nabila) yang selalu memberikan doa, kasih sayang, dan ketulusannya, serta dukungan moril dan materiil yang tak terhitung banyaknya yang diberikan demi kesuksesan anaknya.

8. Untuk si kecil yang selalu membuat diri ini bangkit (Fayrus Agung Rivansyah) dan orang terkasih (Mustika Siti Nurhayati), dan teman-teman seperjuangan (Eiben Heiser, Fauzul Ramadhan, dll) yang telah membantu yang selalu setia memberikan doa, dan dukungan kepada peneliti dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini sehingga dapat selesai dengan baik dan tepat waktu.

Akhir kata, peneliti menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun. Semoga skripsi ini dapat berguna. Amin Ya Allah.

Jakarta, Juli 2012

Rian Fardiansyah Putra