

**HUBUNGAN ANTARA INSENTIF DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MEDIA
NUSANTARA CITRA (MNC) SKY VISION**

**RINI SUMARTINI
8135087918**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

***CORRELATION BETWEEN INCENTIF WITH WORK
PRODUCTIVITY EMPLOYEES AT PT. MEDIA NUSANTARA
CITRA (MNC) SKY VISION***

**RINI SUMARTINI
8135087918**



**The Thesis is Presented to Fulfil One Of Requirements in Holding Bachelor
on Educational Degree of Economic Faculty State University of Jakarta**

**ECONOMIC EDUCATION STUDY PROGRAM
ECONOMIC AND ADMINISTRATION DEPARTMENT
ECONOMC FACULTY
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2012**

ABSTRAK

RINI SUMARTINI. Hubungan Antara Insentif Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Media Nusantara Citra (MNC) SKY VISION. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Tata Niaga. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan data/fakta yang tepat (shahi, benar, valid) dan dapat dipercaya (reliabel) tentang seberapa jauh hubungan antara insentif dengan produktivitas kerja karyawan pada PT. Media Nusantara Citra (MNC) SKY VISION Jakarta Barat .

Penelitian ini dilakukan selama 3 bulan terhitung sejak bulan Mei sampai Juli 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Media Nusantara Citra Jakarta Barat yang berjumlah 120 orang karyawan. Sampel penelitian sebanyak 89 orang karyawan bagian *Up selling*, dengan menggunakan teknik sampling acak sederhana.

Untuk menjaring data variabel X (Insentif), digunakan instrumen berbentuk kuesioner, yang disebar kepada karyawan PT. Media Nusantara Citra (MNC) *SKY VISION*, setelah itu dilakukan uji validitas isi melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Sedangkan untuk variabel Y (Produktivitas Kerja Karyawan) digunakan data sekunder berupa data dokumen Penilaian Produktivitas Kerja Karyawan PT. Media Nusantara Citra (MNC) *SKY VISION*. Hasil reliabilitas variabel X (Insentif) sebesar 0,878.

Teknik analisa yang dimulai dengan mencari persamaan regresi linier sederhana dan didapat $\hat{Y} = 35,09 + 1,327 X$.

Uji persyaratan analisis untuk menguji normalitas galat taksiran Y atas X menunjukkan bahwa galat taksiran regresi Y atas X berdistribusi normal. Hal ini dibuktikan oleh perhitungan yang menunjukkan bahwa $n = 89$, diperoleh $L_{hitung} = (0,055) < L_{tabel} (0,093)$ dengan menggunakan uji *Liliefors* pada taraf nyata (\square) 0,055. Dalam uji hipotesis, uji kelinieran regresi menggunakan tabel analisis varians (ANAVA), diketahui dari hasil uji linieritas regresi diperoleh $F_{hitung} (1,00) < F_{tabel} (1,70)$ yang menunjukkan bahwa model regresi yang digunakan adalah linier. Dari hasil uji keberartian regresi diperoleh $F_{hitung} (55,61) > F_{tabel} (3,91)$, yang menyatakan regresi berarti. Koefisien korelasi yang dihitung dengan menggunakan rumus Product Moment menghasilkan r_{xy} sebesar 0,619 sedangkan perhitungan uji-t dari uji signifikansi diperoleh $t_{hitung} (15,07) > t_{tabel} (1,67)$ maka disimpulkan terdapat hubungan yang signifikan antara insentif dengan produktivitas kerja karyawan.

Perhitungan koefisien determinasi diperoleh 38,3% yang menunjukkan besarnya insentif terhadap produktivitas kerja 38,3% variasi variabel Y ditentukan oleh variabel X. Kesimpulan peneliti adalah terdapat hubungan yang positif antara insentif dengan produktivitas kerja karyawan pada PT Media Nusantara Citra (MNC) *SKY VISION*.

ABSTRACT

RINI SUMARTINI. The Correlation Between Incentif With Work Productivity Employees at PT. Media Nusantara Citra (MNC) SKY VISION Scription, Jakarta : Study Program Of Commerce Education. Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

This study aims to obtain data / facts right (Shahi, true, valid) and trustworthy (reliable) about how far the relationship between incentiv to work with the work productivity of employees in PT. Media Nusantara Citara West Jakarta.

The study was conducted over four months from Mei to July 2012. The method used is survey method approach to correlation. The study population was all employees of PT. Media Nusantara Citra totaling 120 employees. Study sample as many as 89 employees of the Up Selling, by using simple random sampling technique.

To capture the data variable X (incentif), kuesioner shaped instrument used, the distribution to the employees of PT. Media Nusantara Citra (MNC) SKY VISION West Jakarta, after it tested the validity browse through the validation process is the calculation of the correlation coefficient score points with the total score and reliability testing with Cronbach Alpha formula. As for the variable Y (Employee Productivity) used secondary data from the data document Employee Productivity Assessment PT. Media Nusantara Citra (MNC) SKY VISION. Reliability of the results of the X variable (incentif) of 0,878. The analysis by finding regression equation that is $\hat{Y} = 35,09 + 1,327 X$.

The analysis conditional test proved the validation on variabel Y to variabel X is Normal Distributed. It is proved by the calculation that $n = 89$ used Liliefors test at significant level (α) = 0,05 that indicates $L_{count} (0,055) < L_{table} (0,093)$. At the hypotesis test the significant and linier regression test are using Analysis of Variance table (ANAVA) it state that formula of regession significant. The result of the linier regression test indicates $F_{count} (1,00) < F_{table} (1,70)$. It state the regression model is linier. The result of the sigificant regression test indicates $F_{count} (55,61) > F_{table} (3,91)$. The coefficient of correlation counted by Product Moment Formula by pearson indicates $r_{xy} = 0,619$ while the result of correlation coefecient significant test indicates $t_{count} = (15,07) > t_{table} = (1,67)$ because the result shows $t_{count} > t_{table}$ the research indicates there is a significant correlation between the incentiv with work productivity employees.

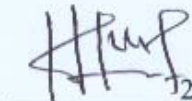
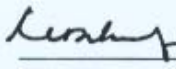

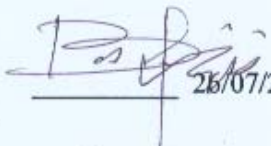

The counted of Determination coefficient tes indicates 38,3% the variance of variabel Y is Determination by variabel X. The conclusion of research shown that a positive correlation The Incentif With Work Productivity Employees at PT Media Nusantara Citra (MNC) SKY VISION.

**LEMBAR PENGESAHAN
SKRIPSI**

PENANGGUNG JAWAB
DEKAN FAKULTAS EKONOMI



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 19531002 198503 2 001

	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1. Ketua	<u>Drs. Nurdin Hidayat, M.Si</u> NIP.196610302000121001	 _____	26/07/2012
2. Sekretaris	<u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP.195310021985032001	 _____	26/07/2012
3. Penguji Ahli	<u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP.195311171982032001	 _____	26/07/2012
4. Pembimbing I	<u>Dra. Basrah Saidani, M.Si</u> NIP. 196301191992032001	 _____	26/07/2012
5. Pembimbing II	<u>Dra. Corry Yohana, MM</u> NIP.195909181985032011	 _____	26/07/2012

Dinyatakan lulus, hari / tanggal : Selasa, 24 Juli 2012

LEMBAR ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2012

Yang membuat pernyataan



Rini Sumartini
8135087918

LEMBAR MOTTO PERSEMBAHAN

**HIDUP ADALAH ANUGERAH, MANFAATKANLAH
ANUGERAH TERSEBUT UNTUK MENJADI MANUSIA YANG
BERMANFAAT**

Kejarlah duniamu seakan-akan kau dapat
Hidup Seribu Tahun Lagi
Kejarlah Akhiratmu seakan-akan kau mati
Esok hari

*Didalam hidup Haruslah Memahami
Dari Mana asal-usul kita, dan tujuan akhir
Kita adalah kembali pada ALLAH SWT*

Detik waktu terus berjalan
Berhias dari gelap sampai terang
Suka, duka tangis dan tawa bersama
Berjuang untuk meraih
sebuah mimpi dan cita-cita

**Ku persembahkan karyaku ini kepadamu ALLAH SWT
dan kupersembahkan karya Sederhana ini
Kepada Ayah (Sumardi) dan Ibu Tercinta (Suminah)
Serta kepada Kakak ku (Ari, Ani, Riris, Tanto)**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat ALLAH SWT segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya, maka peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul: Hubungan antara Insentif dengan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT MNC SKY VISION.

Penulisan skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Syukur kehadirat ALLAH SWT berkat segala nikmat dan karunianya disertai semangat dan kerja keras serta bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.

Pada kesempatan ini perkenankanlah dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Allah SWT, dan Baginda Nabi besar Muhammad SAW, yang telah meberikan rahmat dan ridho serta kemudahan dalam menjalankan penyusunan skripsi sehingga peneliti dapat menyelesaikannya.
2. Dra. Basrah Saidani, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang banyak berperan dalam memberikan bimbingan, pengetahuan dukungan, dan semangat dalam penyusunan dan penulisan skripsi.
3. Dra. Corry Yohana, MM selaku Dosen Pembimbing II yang dengan kesabaran, kebaikannya atas masukan yang telah banyak membantu dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini.

4. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
6. Ari Saptono, S.Pd, M.Si Selaku Ketua jurusan Ekonomi dan Administrasi.
7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi terutama dosen-dosen Program studi Pendidikan Tata Niaga yang telah mendidik peneliti dengan penuh kesabaran.
8. Ibu dan Bapak ku tercinta yang telah memberikan doa, perhatian, motivasi, dan semangat sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada Abang (Ari Minarno), Kakak (Ani Sumarni), dan Iparku (Tanto dan Riris) tercinta yang tak henti-hentinya memberikan masukan, inspirasi, motivasi, dan membimbing serta support pada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada sepupuku yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi.
11. PT. MNC (Media Nusantara Citra) SKY VISION khususnya kepada Bapak Deki selaku Team Leader Up Selling , dan Suhartanto, serta seluruh karyawan divisi Up Selling, terima kasih atas kerja samanya dalam membantu menyelesaikan skripsi ini.
12. Kepada teman-teman tercinta Tata Niaga `08 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
13. Kepada semua best friend dikampus, Indah, Ayuningtyas, Devi, Qini, Yuni, Reni, Efratin, Dian.R, Langgeng, santi, titi, banyak moment yang banyak dilewatkan bersama kalian selama kuliah, (curug nangka, taman matahari,

nyarter angkot dibogor, bakar-bakaran, nongkrong di angin-angin.....etc....).

Ilove u All muuuuaaccchhhhhh.....

14. Dan tidak lupa kepada teman-teman lainnya Tari Savitri, Padmi Larasatiyang sudah nemenin ngebolang nyari jurnal sama bahan skripsi, khususnya Ayuningtias makasi bantuannya.
15. Spesial Person “Suminah” ibuku yang paling tersayang terima kasih atas perhatian yang tercurah, menuntun peneliti, mendoakan, dan mengarahkan kepada semua anak-anaknya untuk bisa sampai Sarjana. *Your the best my mother and my soul.*

Jakarta, Juli 2012

Peneliti

Rini Sumartini
8135087918