

**HUBUNGAN ANTARA KONFLIK FUNGSIONAL DENGAN  
PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI PT DEIN PRIMA GENERATOR DI BEKASI**

**Rita Hermawanti  
8135087903**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2012**

**CONFLICT WITH FUNCTIONAL RELATIONSHIP  
BETWEEN WORK PRODUCTIVITY IN THE PRODUCTION  
EMPLOYEES PT DEIN PRIMA GENERATOR AT BEKASI**

**Rita Hermawanti  
8135087903**



**Thesis Is Organized As One Of The Requirements For Obtaining Bachelor of  
Education**

**TATA COMMERCIAL EDUCATION PROGRAM  
MAJOR ECONOMIC AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
JAKARTA STATE UNIVERSITY  
2012**

## ABSTRAK

**RITA HERMAWANTI. Hubungan Antara Konflik Fungsional Dengan Produktivitas Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi PT DEIN PRIMA GENERATOR Di Bekasi. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Tata Niaga. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.**

Penelitian ini dilakukan selama 4 bulan terhitung sejak bulan Maret sampai Juni 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey pendekatan korelasi. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan PT. DEIN PRIMA GENERATOR. Populasi terjangkaunya adalah karyawan PT DEIN PRIMA GENERATOR bagian produksi yang berjumlah 50 orang karyawan. Kemudian, berdasarkan tabel penentuan sampel dari Isaac dan Michael jumlah sampel dari populasi dengan sampling error 5% adalah 44 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel ini dengan menggunakan teknik sampling acak sederhana.

Untuk menjangar data variabel X (Konflik Fungsional), digunakan instrumen berbentuk kuesioner, yang disebar kepada karyawan bagian produksi, setelah itu dilakukan uji validitas isi melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Sedangkan untuk variabel Y (Produktivitas Kerja) digunakan data sekunder berupa data pendidikan karyawan, data absensi karyawan bulan April 2012 dan data jumlah mesin yang digunakan dalam proses produksi. Hasil reliabilitas variabel X (Konflik Fungsional) sebesar 0.842.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang di dapat adalah  $\hat{Y} = 24,97 + 0.620 X$ . Selanjutnya adalah uji normalitas galat taksiran regresi atas X dengan menggunakan uji *Liliefors* dan diperoleh  $L_{hitung} = 0.094$  dibandingkan dengan  $L_{tabel}$  pada taraf signifikansi 0.05 sebesar 0.133. maka  $L_o < L_t$ . Hal ini berarti galat taksiran Y atas X berdistribusi normal.

Uji keberartian regresi diperoleh  $F_{hitung} (13.31) > F_{tabel} (4.07)$ , ini membuktikan bahwa regresi berarti. Sedangkan uji kelinieran menghasilkan  $F_{hitung} (1,13) < F_{tabel} (2.09)$ , ini berarti model regresi yang dipakai linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan  $r_{xy}$  sebesar 0.491. Kemudian dilanjutkan dengan uji signifikansi koefisien dengan menggunakan uji t. Hasil yang diperoleh adalah  $t_{hitung} (3,65)$ , sedangkan  $t_{tabel}$  pada  $dk = n - 2 = 44 - 2 = 42$  dan taraf signifikansi 0.05 adalah 1.68, berarti  $t_{hitung} > t_{tabel}$ .

Perhitungan koefisien determinasi menghasilkan  $r_{xy}^2 = 0.491^2 = 0.2406$ . Ini menunjukkan bahwa 24,06% variasi produktivitas kerja ditentukan oleh konflik fungsional. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara konflik fungsional dengan produktivitas kerja pada karyawan bagian produksi PT DEIN PRIMA GENERATOR.

**Kata Kunci : Konflik Fungsional, Produktivitas Kerja**

## ABSTRACT

***RITA HERMAWANTI. Functional Relationship Between Conflict With labor productivity of the employees of PT DEIN PRIMA Production Part GENERATOR At Bekasi. Jakarta. Studies Program Commerce Education, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta.***

*This study aims to obtain data / facts right (authentic, true, valid) and trustworthy (reliable) about how far the relationship between functional conflict with the productivity of employees working on the production of PT DEN PRIMA GENERATOR.*

*The study was conducted over four months from March to June 2012. The method used is survey method approach to correlation. The population in this study were all employees of PT. DEIN PRIMA GENERATOR. Population is the inaccessibility of employees of PT DEIN PRIMA GENERATOR parts production amounted to 50 employees. Then, based on the determination of the sample table of Isaac and Michael amount of sample from a population with a sampling error of 5% is 44 employees. This sampling technique using simple random sampling technique.*

*To capture the data variable X (Functional Conflict), is used questionnaire shaped instrument, which is distributed to the employees of the production, after it tested the validity browse through the validation process is the calculation of the correlation coefficient score points with the total score and reliability testing with Cronbach Alpha formula. As for the variable Y (Productivity Work) used secondary data from a data employee education, employee attendance data month of April 2012 and data on the number of machines used in the production process. The results of the reliability of the variable X (Functional Conflict) of 0842. Test requirements analysis is performed by finding that the regression equation was  $Y = 24.97 + 062 X$ . Next is a test for normality of estimated regression error on X by using the test and earned Liliefors Lhitung = Llabel in 0094 compared to the 0.05 level by 0133. the  $L_o < L_t$ . This means that the error estimate of Y on X is normally distributed.*

*Obtained regression test keberartian  $F_{calculated} (13:31) > F_{table} (4:07)$ , this proves that the regression mean. While the linearity test result  $F_{calculated} 1.13 < F_{table} 2:09$ , this means that used linear regression models. Product moment correlation coefficient test produces  $r_{xy} = 0491$ . Then proceed to test the significance of the coefficient by using t test. The results obtained are  $t_{count} 3.65$ , whereas a  $T_{table}$  on  $dk = n - 2 = 44 - 2 = 42$  and the 0.05 level is 1.68, meaning  $t_{count} > T_{table}$ .*

*The calculation of the coefficient of determination yield  $r_{xy}^2 = 0.491^2 = 0.2406$ . This shows that 24.06% variation in labor productivity is determined by functional conflict. Conclusions of this study is that there is a positive relationship between functional conflict with the productivity of employees working on the production of PT Dein PRIMA GENERATOR.*


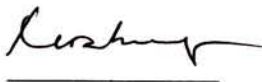



***Keywords : Functional Conflict, Productivity Work***

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

## PENANGGUNG JAWAB DEKAN FAKULTAS EKONOMI



Dra. Nurahma Hajat, M.Si  
NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Dra. Dientje Griandini</u> NIP. 195507221982102001	Ketua		12/07 2012
<u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 195310021985032001	Sekretaris		12/07 2012
<u>Dra. Corry Yohana, MM</u> NIP. 195909181985032011	Penguji Ahli		12/07 2012
<u>Ryna Parlyna, MBA</u> NIP. 197701112008122003	Pembimbing I		12/07 2012
<u>Drs. Nurdin Hidayat, M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Pembimbing II		12/07 2012

Tanggal Lulus : 12 JULI 2012

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 12 Juli 2012  
Yang membuat pernyataan



Rita Hermawanti  
8135087903

## LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

...Jadilah seperti karang di lautan yang kuat dihantam ombak dan kerjakanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain, karena hidup hanyalah sekali. Ingat hanya pada Allah apapun dan dimanapun kita berada kepada Dia-lah tempat meminta dan memohon...

~

Berangkat dengan penuh keyakinan. Berjalan dengan penuh keikhlasan. Istiqomah dalam menghadapi cobaan  
“ YAKIN, IKHLAS, ISTIQOMAH “

~

*Syukur Alhamdulillah bagiku amatlah sederhana kupersembahkan skripsi ini untuk kedua orang tuaku dan kakakku tercinta, teman terdekatku yang kusayang serta seluruh teman-teman yang telah memberikan motivasi dan semangat.. I am very grateful to you and I will really miss you guys*

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan nikmat, hidayah, dan pertolongan-Nya, Sehingga memberikan kesempatan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan antara Konflik Fungsional dengan Produktivitas Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi PT DEIN PRIMA GENERATOR.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti menyadari betul masih terdapat kekurangan dalam berbagai hal. Untuk itu bantuan, saran, kritik dalam penyusunan skripsi ini, peneliti terima kasih dengan senang hati. Pada kesempatan ini perkenankan peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ryna Parlyna, MBA, selaku dosen pembimbing I yang dengan kebaikan dan kesabaran beliau bersedia meluangkan waktu dan berbagi ilmu pengetahuan dalam membimbing praktikan.
2. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku dosen pembimbing II dan sekaligus Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga yang dengan penuh perhatian dan kesabaran membimbing peneliti, memberikan solusi atas permasalahan yang dialami peneliti.
3. Dra. Corry Yohana, MM, selaku penasehat akademik peneliti yang telah memberikan saran dan masukan kepada peneliti.
4. Ari Saptono, SE, M.Pd, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi
5. Dra. Nurahma Hajat, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.



6. Seluruh dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama dosen program studi Pendidikan Tata Niaga yang telah mendidik peneliti dengan penuh ketulusan.
7. Pimpinan serta seluruh karyawan dan karyawan PT DEIN PRIMA GENERATOR.
8. Special thanks for my lovely family (Bapak, Ibu dan Mas Fredy) atas segala cinta, kesabaran, memberikan semangat serta dukungan dan doa yang tercurah untuk ku.
9. Teman terdekatku yang ku sayang Didik Siswo Handoko yang telah banyak membantuku.
10. Seluruh teman-teman Tata Niaga Non Reguler 2008. Terima kasih untuk semuanya. Semoga kita dipertemukan dalam tempat terindah yang telah Allah janjikan.
11. Semua pihak yang turut membantu yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Peneliti berharap hasil penelitian ini berguna terutama bagi peneliti dan instansi terkait serta pihak-pihak yang membutuhkan sebagai persembahan peneliti. Akhirnya peneliti menyadari bahwa hasil penelitian ini masih belum sempurna. Oleh karena itu, saran, kritik, dan masukan dari berbagai pihak sangat peneliti harapkan.

**Jakarta, Juli 2012**

**Rita Hermawanti**