

# **BAB I PENDAHULUAN**

## **A. Latar Belakang Masalah**

Disiplin kerja memberikan peranan yang penting bagi sebuah perusahaan dalam mempertahankan eksistensinya, dengan disiplin yang tinggi maka suatu perusahaan dapat menunjukkan tingkat keberhasilan kinerja karyawan dalam mencapai sebuah tujuan perusahaan. Selain itu pelaksanaan pekerjaan dapat sesuai dengan rencana yang telah ditentukan dan dengan disiplin yang tinggi suatu perusahaan dapat berprestasi baik.

Disiplin kerja merupakan suatu keadaan tertentu dimana orang-orang yang tergabung dalam organisasi tunduk pada keputusan perintah atau peraturan yang berlaku. Kepatuhan seseorang terhadap keputusan, perintah atau peraturan yang diberlakukan oleh suatu perusahaan.

Disiplin kerja karyawan dapat berkembang dan tercermin dari keinginan dan kepuasan yang terpenuhi terhadap sesuatu hal yang menyebabkan karyawan meningkatkan loyalitas, ketaatan serta kepatuhan terhadap perusahaan yang berujung pada pencapaian tujuan perusahaan. Disiplin kerja pun dapat dijadikan sarana untuk melatih kepribadian karyawan agar senantiasa menunjukkan kinerja yang baik. Sikap, perilaku dan pola kehidupan yang baik dan berdisiplin merupakan salah satu proses untuk membentuk kepribadian tersebut dan dengan dilakukan melalui proses latihan.

Disiplin kerja berfungsi sebagai pemaksaan kepada seorang karyawan untuk mengikuti peraturan-peraturan yang berlaku pada sebuah perusahaan dengan pemaksaan, pembiasaan, dan latihan disiplin kerja seperti itu dapat menyadarkan bahwa disiplin itu penting. Pada awalnya mungkin disiplin kerja penting karena suatu pemaksaan namun karena adanya pembiasaan dan proses latihan yang terus-menerus maka disiplin kerja yang diterapkan oleh seorang karyawan dilakukan atas kesadaran dalam diri sendiri dan dirasakan sebagai kebutuhan dan kebiasaan.

Diharapkan untuk kedepannya, disiplin kerja meningkat menjadi kebiasaan berfikir baik, positif bermakna dan memandang jauh kedepan. Disiplin kerja bukan hanya soal mengikuti dan mentaati peraturan, melainkan sudah meningkat menjadi kebiasaan berfikir baik. Disiplin kerja yang disertai pendisiplinan sangat penting karena dapat memberikan dorongan kekuatan untuk mentaati dan mematuhi tanpa ancaman.

Dalam sebuah perusahaan atau organisasi, perlu diberlakukan pendisiplinan bagi seluruh karyawan untuk mencegah terjadinya pelanggaran berulang terhadap ketentuan yang telah ditetapkan. Tujuan diberlakukannya pendisiplinan bukan untuk memberikan hukuman kepada karyawan yang melanggar, akan tetapi memberikan rasa jera kepada siapa saja karyawan yang tidak menerapkan disiplin kerja yang baik.

Disiplin kerja yang telah dilakukan karyawan PT Elang Perdana Tyre Industry masih kurang maksimal. Hal ini dapat terlihat dari masih banyaknya karyawan yang melanggar norma-norma perusahaan, seperti kurangnya

kepedulian karyawan terhadap disiplin waktu, disiplin peraturan dan disiplin tanggung jawab yang telah ditetapkan perusahaan. Dengan kondisi tersebut, Penulis tertarik mengambil judul “Analisis Disiplin Kerja Pada Karyawan Di PT Elang Perdana Tyre Industry”.

## **B. Perumusan Masalah**

Penerapan disiplin kerja yang sesuai dengan harapan perusahaan pada setiap karyawan merupakan hal yang tidak mudah, jika bukan kesadaran dari diri sendiri. Setiap karyawan mempunyai pandangan yang berbeda dalam menjalankan disiplin kerja. Adapun beberapa karyawan melanggar disiplin kerja serta disiplin kerja yang mengekang kebebasan karyawan. Seperti kurangnya peringatan atau hukuman bagi karyawan yang melanggar disiplin kerja. Adapun yang menjadi permasalahan dalam penelitian ini adalah **Bagaimana analisis disiplin kerja pada karyawan di PT Elang Perdana Tyre Industry?**

## **C. Tujuan dan Manfaat**

### **1. Tujuan Penulisan**

- a. Untuk mengetahui analisis disiplin kerja pada karyawan di PT Elang Perdana Tyre Industry.
- b. Untuk memenuhi salah satu persyaratan mendapatkan Gelar Ahli Madya pada bidang Sekretari Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

## **2. Manfaat Penulisan Karya Ilmiah**

### **a. Bagi Penulis**

Ditinjau dari segi teori penelitian, penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan mengenai disiplin kerja, khususnya mengenai analisis disiplin kerja pada karyawan di PT Elang Perdana Tyre Industry.

### **b. Bagi Perusahaan**

Ditinjau dari segi praktis, manfaat penelitian ini adalah memberikan informasi serta bahan pertimbangan bagi kebijakan perusahaan dalam menerapkan disiplin kerja pada setiap karyawan sesuai peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

### **c. Bagi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

Memperoleh bahan masukan dan umpan balik guna perbaikan dunia pendidikan serta menambah referensi mengenai disiplin dalam dunia kerja.