

LAPORAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN PADA PT. KRAKATAU STEEL (PERSERO) Tbk

Reza Gustama

8105098067



Laporan Praktik Kerja Lapangan ini Ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan mendapatkan Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN

JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2014

ABSTRAK

REZA GUSTAMA (8105098067), Laporan Praktik Kerja Lapangan Jakarta: Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, November 2013

Praktik Kerja Lapangan (PKL) ini dilaksanakan di PT. Krakatau Steel cabang Gatot Subroto Jakarta Selatan pada divisi Marketing Information System & Sales Administration selama 1 bulan terhitung tanggal 2 Juli 2012 sampai dengan tanggal 31 Juli 2012.

Tujuan dilaksanakannya PKL adalah untuk mendapatkan pengalaman kerja sebelum memasuki dunia kerja dan memperoleh surat keterangan kerja (referensi) dari instansi terkait. Serta agar mahasiswa ataupun mahasiswi dapat meningkatkan wawasan pengetahuan, pengalaman, kemampuan, dan keterampilan yang telah di dapatkan pada masa perkuliahan.

Penulisan laporan ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat akademik untuk mendapat gelar sarjana Pendidikan Universitas Negeri Jakarta Jurusan Ekonomi dan Administrasi.

Pelaksanaan kerja dilakukan Praktikan selama PKL adalah merapikan arsip, mengetik laporan, melakukan kegiatan penanganan telepon (*telephone handling*), membantu melakukan pembuatan paspor.

Dalam melaksanakan Praktik Kerja Lapangan, Praktikan menghadapi beberapa kendala yaitu, Praktikan masih memerlukan waktu untuk beradaptasi dengan lingkungan dimana Praktikan bekerja, kesulitan Praktikan dalam mencari arsip (surat perjanjian kerjasama) dari tahun ke tahun dikarenakan arsip tidak tertata dengan baik, serta tidak tepat waktunya beberapa karyawan dalam menyelesaikan tugas karena menunda- nunda pekerjaan, sehingga Praktikan harus menunggu

dan menyelesaikan pekerjaan yang bertumpuk. Kemampuan beradaptasi, motivasi diri serta pengurusan arsip yang tertib merupakan cara Praktikan mengatasi kendala yang ada.

Dengan adanya PKL, Praktikan dapat mengambil kesimpulan bahwa PKL merupakan proses pembelajaran nyata dan dapat menambah wawasan Praktikan guna menghadapi dunia kerja yang nyata di masa akan datang.

li

LEMBAR PERSETUJUAN SEMINAR

Judul : Laporan Praktik Kerja Lapangan
Pada PT. Krakatau Steell

NamaPraktikan : Reza Gustama

NomerRegistrasi : 8105098067

Program Studi : Pendidikan Ekonomi

Konsentrasi : Pendidikan Administrasi Perkantoran

Jurusan : Ekonomi dan Administrasi

Menyetujui,
Ketua Program Studi,



Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si
NIP.19720114199802201

Pembimbing,



Dewi Nurmalasari, MM
NIP. 198101142008122002

Mengetahui,

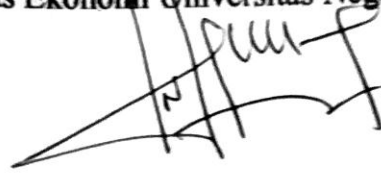
Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi



Drs. Nurdin Hidayat, M.M, M.Si
NIP. 196610302000121001

LEMBAR PENGESAHAN

Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi
Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta



Drs. Nurdin Hidayat M.M., M.Si

NIP. 196610302000121001

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
------	--------------	---------

Ketua Penguji

Darma Rika S. SE. MSt
NIP. 198303242009122002



16/7/2014

Penguji Ahli

Murawaroh SE. M.Si
NIP. 197503302008122002



16/7/2014

Dosen Pembimbing

Pewi Nirmalasari Spd. MM
NIP. 198101142008122002



16/7/2014

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada Praktikan dalam menyusun laporan PKL ini.

Laporan ini sebagai hasil pertanggungjawaban Praktikan selama melaksanakan Praktik Kerja Lapangan di Pengadilan Tinggi Militer Utama Bagian Tata Usaha. Laporan ini diharapkan dapat bermanfaat bagi Praktikan khususnya dan juga bagi para pembaca untuk menambah pengetahuan.

Dalam kesempatan kali ini Praktikan ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dan membimbing Praktikan selama melaksanakan PKL sampai dengan tersusunnya laporan ini kepada:

- 1) Dewi Nurmalasari, MM selaku dosen pembimbing yang senang tiasa membimbing dan mengarahkan dalam Praktik Kerja Lapangan ini.
- 2) Darma rika swamarinda, M.SE selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
- 3) Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si selaku Ketua Program studi Pendidikan Ekonomi.
- 4) Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
- 5) Drs Dedi Purwana E.S M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonom

- 6) Bu Dina Meganingtyas, selaku pembimbing yang telah memberi kesempatan untuk dapat melakukan PKL.

Praktikan menyadari bahwa laporan ini masih kurang sempurna, dikarenakan keterbatasan informasi yang Praktikan dapatkan. Itulah sebabnya, Praktikan akan sangat menghargai setiap saran yang membangun untuk kesempurnaan penyusunan laporan berikutnya.

Akhir kata, semoga Laporan Praktik Kerja Lapangan ini bermanfaat bagi segenap pembaca.

Jakarta, Juli 2014

Hormat Saya

Praktikan

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	I
LEMBAR PENGESAHAN	Ii
KATA PENGANTAR	Iii
DAFTAR ISI	Iiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang PKL	1
B. Maksud dan Tujuan PKL	2
C. Kegunaan PKL	3
D. Tempat PKL	5
E. Jadwal PKL	6
BAB II TINJAUAN UMUM PERUSAHAAN	
A. Sejarah Perusahaan dan Visi, Misi	8
B. Struktur Organisasi	26
C. Kegiatan Umum	28
BAB III PELAKSANAAN PRAKTEK KERJA LAPANGAN	
A. Bidang Kerja	32
B. Pelaksanaan Kerja	34
C. Kendala Yang Dihadapi	36
D. Cara Mengatasi Masalah	37
BAB IV KESIMPULAN	
A. Kesimpulan	38
B. Saran	39
DAFTAR PUSTAKA	41
LAMPIRAN-LAMPIRAN	42

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dalam dunia pendidikan saat ini, telah menghasilkan kemajuan di berbagai bidang, baik di bidang teknologi, ilmu pengetahuan maupun di bidang perekonomian. Perkembangan ini menimbulkan persaingan yang ketat dalam mencari lapangan pekerjaan. Setiap perusahaan atau instansi tidak hanya mencari tenaga kerja yang mempunyai latar belakang pendidikan tinggi namun juga, memiliki keahlian tertentu. Menghadapi persaingan yang semakin ketat maka Universitas Negeri Jakarta (UNJ) sebagai lembaga pendidikan yang mencetak para sarjana dan ahli madya harus terus berusaha untuk memenuhi tuntutan yang ada dengan melakukan perbaikan dan menyesuaikan kurikulum berbasis kompetensi, artinya UNJ harus mempersiapkan mahasiswanya untuk menjadi tenaga kerja yang terampil, berkompeten di bidang masing-masing, dan siap bersaing di dunia kerja. Salah satu cara yang dilakukan untuk menghasilkan lulusan yang berkompeten dan siap bersaing di dunia kerja yaitu dengan mengadakan program Praktek Kerja Lapangan (PKL). Praktek Kerja Lapangan adalah salah satu matakuliah wajib bagi mahasiswa, khususnya S-1 Pendidikan Administrasi Perkantoran.

PKL merupakan langkah awal bagi seorang mahasiswa untuk dapat berinteraksi dan bergabung dengan dunia kerja. Sehingga mahasiswa dapat mempraktikkan dan menuangkan semua ilmu yang dipelajari selama duduk di bangku kuliah guna mengaplikasikannya di dalam dunia kerja nyata, yang nantinya diharapkan dapat membantu perkembangan dunia kerja terutama di bidang ekonomi.

Dari pelaksanaan PKL tersebut, Universitas mengharapkan agar mahasiswa yang telah melaksanakan PKL dapat menganalisis masalah-masalah yang ditemukan di tempat kerja serta dapat memberikan solusi pemecahannya, dan juga akan memiliki keterampilan, keahlian, tambahan wawasan, dan pengetahuan serta disiplin kerja yang tinggi sehingga menjadi tenaga kerja yang terampil dan berkompeten serta bermental kuat dalam menghadapi persaingan dunia kerja yang semakin kompetitif. Selain itu, Praktek Kerja Lapangan ini dilaksanakan dalam rangka menyelesaikan tugas akhir di UNJ dalam penyusunan Laporan PKL sebagai syarat kelulusan program studi S-1 Administrasi Perkantoran.

B. Maksud dan Tujuan PKL

Maksud dari kegiatan PKL yaitu :

1. Agar terpenuhinya salah satu mata kuliah wajib, terutama bagi praktikan yang merupakan mahasiswa Jurusan Ekonomi dan Administrasi konsenterasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.

2. Memberikan pengetahuan dan gambaran kepada mahasiswa tentang kondisi sebenarnya yang ada didalam dunia kerja sebelum memasuki dunia kerja yang sesungguhnya.
3. Melatih praktikan untuk bersikap dewasa, mandiri, dan bertanggung jawab serta dapat menyesuaikan diri dengan lingkungan kerja.
4. Menambah wawasan berpikir dan pengetahuan dalam memecahkan masalah-masalah yang dihadapi dalam dunia kerja.
5. Mengaplikasikan ilmu yang diperoleh selama perkuliahan.

Tujuan kegiatan PKL yaitu :

1. Menerapkan serta membandingkan ilmu yang diperoleh dan prakteknya antara dibangku kuliah dan dunia kerja.
2. Memberikan pengalaman kepada mahasiswa dalam rangka mengenal dunia kerja yang nyata serta memperoleh surat keterangan kerja (referensi) dari tempat PKL.
3. Meningkatkan wawasan pengetahuan, pengalaman, kemampuan dan keterampilan praktikan.

C. Kegunaan PKL

1. Bagi Praktikan
 - a. Dengan adanya praktik kerja lapangan praktikan dapat menerapkan ilmu yang didapat selama perkuliahan dengan membandingkannya ke dalam praktik di lapangan.

- b. Praktikan dituntut memiliki komitmen serta tingkat disiplin kerja yang tinggi di dunia kerja, sehingga dalam pelaksanaannya dapat menambah pengalaman dalam dunia kerja
- c. Menumbuhkan rasa percaya diri dan mental mahasiswa dalam menghadapi dunia kerja.

2. Bagi Instansi

- a. Mendapatkan kerjasama yang saling menguntungkan dan bermanfaat bagi pihak-pihak yang terlibat.
- b. Mengenali calon lulusan ke dunia kerja.
- c. Mendapatkan saran-saran dari praktikan untuk perbaikan kinerja perusahaan dan pengerjaan tugas-tugas karyawan.

3. Bagi Fakultas Ekonomi – UNJ

- a. Mengetahui kemampuan mahasiswa dalam menyerap ilmu ekonomi yang didapat selama perkuliahan dan menerapkannya dalam dunia kerja.
- b. Menjalinkan suatu kerjasama antara universitas dan instansi.
- c. Dapat menyempurnakan kurikulum yang sesuai dengan kebutuhan di lingkungan kerja saat ini.

D. Tempat PKL

Praktikan melaksanakan PKL di Perusahaan yang bergerak di bidang Industry pembuatan Baja. Praktikan di tempatkan pada PT. Krakatau Steel Tbk Jakarta:

Nama Perusahaan : PT Krakatau Steel Tbk

Alamat : Gedung Krakatau Steel, floor 4th

Jl. Gatot Subroto kav.54

jakarta selatan 12950,

Indonesia

Telepon : (021) +62-21 5221255

Faximile : (021) 5200876 / (021) 5204208

Praktikan memilih PT Krakatau Steel Tbk sebagai tempat PKL karena instansi tersebut membuka diri untuk mahasiswa yang ingin melakukan PKL dan juga karena praktikan ingin mengetahui lebih banyak mengenai Industry Baja Terbesar di Indoneia. Selain itu, PT Krakatau Steel Tbk merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang industri baja, sehingga praktikan ingin mengetahui bagaimana kinerja dari PT Krakatau Steel Tbk tersebut.

E. Jadwal Waktu PKL

Praktikan melaksanakan PKL selama 1 bulan terhitung dari tanggal 02 Juli 2012 sampai dengan 31 Juli 2012. Praktikan melaksanakan PKL dari hari senin sampai dengan hari jumat. Sedangkan waktu pelaksanaan PKL adalah dari pukul 08.00-16.30 WIB. Berikut ini adalah tahapan-tahapan praktikan dalam melaksanakan kegiatan PKL sampai penulisan laporan PKL selesai dibuat, praktikan melalui tiga tahapan sebagai berikut.

1. Tahap persiapan

Sebelum melaksanakan PKL, praktikan mengurus surat permohonan pelaksanaan PKL di Biro Administrasi, Akademik dan Keuangan (BAAK) yang ditujukan ke PT Krakatau Steel Tbk. Setelah surat permohonan selesai dibuat oleh BAAK, kemudian dilanjutkan dengan pengiriman surat permohonan PKL ke PT Krakatau Steel Tbk dan menunggu konfirmasi di instansi. Pada bulan Juni 2012 instansi menyetujui praktikan melaksanakan PKL di instansi tersebut.

2. Tahap Pelaksanaan

Praktikan melaksanakan PKL di PT Karakatau Steel Tbk dimulai tanggal 02-07-2012 sampai 31-07-2012 dilaksanakan setiap hari kerja, pukul 08.00-116.30 WIB.

3. Tahap Pelaporan

Praktikan menyusun Laporan PKL yang berguna untuk salah satu syarat kelulusan Program Studi S-1 Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Praktikan mempersiapkan Laporan PKL di mulai dari bulan November dan selesai di bulan Desember 2013. Selama tahap ini berlangsung, praktikan melakukan konsultasi kepada dosen pembimbing. Selama konsultasi, saran dari dosen pembimbing sangat membantu praktikan dalam proses penulisan laporan PKL.

BAB II

TINJAUAN UMUM TEMPAT PRAKTEK KERJA LAPANGAN

A. Sejarah Perusahaan

Di suatu masa pada 1960, Presiden Soekarno mencanangkan Proyek Besi Baja Trikora untuk meletakkan dasar industri nasional yang tangguh. Sepuluh tahun kemudian tepatnya 31 Agustus 1970, berdirilah PT Krakatau Steel (Persero) yang memanfaatkan kembali peralatan-peralatan dari proyek itu yang berbentuk pabrik kawat baja, pabrik baja tulangan dan pabrik baja profil. Pada 1977, Presiden Suharto meresmikan mulai beroperasinya produsen baja terbesar di Indonesia itu.

Perkembangan Krakatau Steel sebagai perusahaan yang bergerak di bidang industri baja berlangsung cukup maju. Dalam kurun waktu kurang dari sepuluh tahun, Perseroan sudah menambah berbagai fasilitas produksi seperti Pabrik Besi Spons, Pabrik Billet Baja, Pabrik Batang Kawat, serta fasilitas infrastruktur berupa pusat pembangkit listrik, Pusat Penjernihan Air, pelabuhan khusus Cigading dan sistem telekomunikasi. Dengan perkembangan ini, PT Krakatau Steel (Persero) menjadi satu-satunya perusahaan baja yang terpadu di Indonesia.

Kamis, 26 Juli 2012	Menerima Telepon Masuk	Bu Dina Meganingtyas
	Meminta tanda tangan Dari atasan Korkom	Pak Noor Sudradjat
Jumat, 27 Juli 2012	Mengikuti Senam Pagi	Instruktur Senam
	Menerima Telepon Masuk	Bu Dina Meganingtyas
Senin, 30 Juli 2012	Menerima Telepon Masuk	Bu Dina Meganingtyas
	Memindahkan data di Komputer	Bu Dina Meganingtyas
Selasa, 31 Juli 2012	Menerima Telepon Masuk	Pak Noor Sudradjat

Tidak berhenti di sana, Perseroan terus mengembangkan produksi berbagai jenis baja untuk bermacam keperluan, seperti baja lembaran panas, baja lembaran dingin dan batang kawat. Saat ini, Krakatau Steel memiliki kapasitas produksi baja kasar sebesar 2,45 juta ton per tahun untuk mendukung produksi baja tersebut. Dan dengan sepuluh anak perusahaan Krakatau Steel sanggup mendiversifikasi usahanya pada usaha-usaha penunjang yang menghasilkan berbagai produk baja bernilai tambah tinggi (seperti pipa spiral, pipa ERW, baja tulangan, baja profil), menyediakan industri utilitas (air bersih, tenaga listrik), industri infrastruktur (pelabuhan, kawasan industri), industri jasa teknik (konstruksi, rekayasa), teknologi informasi, serta menyediakan layanan kesehatan (rumah sakit). Produk- produk baja Krakatau Steel ini tak hanya ditujukan untuk memenuhi kebutuhan baja nasional, tetapi juga dipasarkan secara internasional.

Kemampuan teknis Krakatau Steel yang tinggi sudah diakui menurut standar internasional sejak dahulu kala. Bahkan pada 1973 Perseroan sudah memperoleh Sertifiat ASTM A252 dan AWWA C200, serta pada 1977 memperoleh Sertifiat API 5L untuk produksi pipa spiral. Sertifiat ISO 9001 diperoleh PT Krakatau Steel (Persero) pada 1993 dan telah ditingkatkan menjadi ISO 9001:2000 pada 2003. Sementara itu, SGS internasional memberikan Sertifiat ISO 14001 pada 1997 atas komitmen Perseroan pada kesadaran lingkungan dan keselamatan kerja.

Pada 10 November 2010, di tengah kondisi pasar yang masih bergejolak, PT Krakatau Steel (Persero) berhasil menjadi perusahaan terbuka dengan melaksanakan penawaran umum perdana (IPO) dan mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Indonesia. Pada tahun 2011, PT Krakatau Steel (Persero) Tbk. membukukan pendapatan bersih sebesar Rp17,9 triliun dan laba bersih Rp1,02 triliun. Pada tahun 2011, Perseroan dan anak perusahaan dengan aset senilai Rp21,5 triliun memiliki 8.023 orang karyawan.

Visi dan Misi PT. Krakatau Steel, Tbk

a. Visi Krakatau Steel , yaitu:

Perusahaan baja terpadu dengan keunggulan kompetitif untuk tumbuh dan berkembang secara berkesinambungan menjadi perusahaan terkemuka di dunia.

b. Misi Krakatau Steel

Menyediakan produk baja bermutu dan jasa terkait bagi kemakmuran bangsa.

c. Nilai Perusahaan

- *Competence*

Mencerminkan kepercayaan akan kemampuan diri serta semangat untuk meningkatkan pengetahuan, ketrampilan, keahlian, dan sikap mental demi peningkatan kinerja yang berkesinambungan.

- *Integrity*

Mencerminkan komitmen yang tinggi terhadap setiap kesepakatan, aturan dan ketentuan serta undang-undang yang berlaku, melalui loyalitas profesi dalam memperjuangkan kepentingan perusahaan.

- *Reliable*

Mencerminkan kesiapan, kecepatan dan tanggap dalam merespon komitmen dan janji, dengan mensinergikan berbagai kemampuan untuk meningkatkan kepuasan dan kepercayaan pelanggan.

- *Innovative*

Mencerminkan kemauan dan kemampuan untuk menciptakan gagasan baru dan implementasi yang lebih baik dalam memperbaiki kualitas proses dan hasil kerja di atas standar.

d. Falsafah Perusahaan

Partnership for Sustainable Growth.

Perkembangan Usaha PT. Krakatau Steel Tbk

Produksi komersial PT KHI dimulai bulan Januari 1973, dan bertujuan untuk memproduksi pipa kualitas tinggi yang akan memenuhi tuntutan industri minyak dan gas yang terus meningkat dan proyek konstruksi besar lainnya.

Kemampuan PT KHI Pipe Industries

Produk : Pipa las baja spiral / DSAW

Diameter : 4.5 inci (114.3 mm) hingga 120 inci (3.048 mm)

Tebal dinding : 0.125 inci (3.175 mm) hingga 1 inci (25.4)

Panjang maksimal : 40 f (12.2 meter) untuk API 5L dan AWWA C.200

Spesifikasi :

- ASTM
- AWWA
- API 5 L Spec
- BS
- JIS
- DIN

Kapasitas Produksi : 120.000 Mtons/ tahun

PT Krakatau Wajatama

PT Krakatau Wajatama didirikan pada tahun 1992. Perusahaan ini memproduksi berbagai produk baja batangan berkualitas tinggi, seperti : INP, IWF, H-Beam, U-Channel, dan L-Angles, Baja Tulangan (Deformed dan Plain Bars) serta kawat baja.

Perusahaan ini memiliki tiga fasilitas produksi terbaik yang menerapkan pedoman kualitas untuk menjamin bahwa PT Krakatau Wajatama hanya memproduksi yang terbaik untuk kepuasan pelanggan.

Pabrik Baja Profil

Tungku pemanas yang memiliki panjang 15,10 m, lebar 14,50 m, 6 zona pembakaran, dan 34 alat pembakar. Semua proses dari awal hingga akhir dikontrol dengan *Program Logic Control* (PLC) untuk memastikan standar kualitas tinggi yang selalu bisa dicapai.

Dengan kapasitas 150.000 ton setiap tahunnya, kualitas jajaran produk terdiri dari:

INP : 100 x 50 up to 250 x 125 mm

IWF : 100 x 50 up to 250 x 125 mm

H-Beam : 100 x 100 up to 200 x 200 mm

U-Channel : 1 ED x 5D up to 250 x 90 mm

L-Angles : 90 x 7 up to 150 x 15 mm

Pabrik Baja Tulangan

Tipe pemanas dorong mampu memanaskan 30 ton billet per jam. Pabrik ini mampu memproduksi 150.000 ton per tahun baja tulangan ulir dan polos.

Diameter ulir berkisar 10 mm hingga 36 mm, dan diameter yang polos berkisar antara 8 mm hingga 36 mm.

Pabrik Kawat Baja

Produksi tahunan pabrik kawat baja adalah 20.000 ton pertahun dalam berbagai ukuran. Jenis produk batang kawat baja berkisar dari BWG 6 hingga BWG 20 (0,9 mm - 4,48 mm).

Sertifikasi :

- ISO 9001 : 2000 No. 30276
- API. Q1 Lisensi No. 5L0203.1

Ketangguhan :

- Jaringan pipa minyak/gas/oli (API 5 L Gr. B hingga X-70)
- Pipa air (AWWA C.200)

- Pipa pancang (ASTM A-252), JIS 3444, BS 4360)
- Konstruksi Industri (ASTM, JIS, BS) dan lainnya

Fasilitas Pelindung :

- Lapisan coaltar enamel
- Lapisan adukan semen (AWWA C.203)
- Lapisan beton pemberat (jaringan pipa lepas pantai)
- Lapisan PlesterPolyethylene
- Lapisan cat epoxy

PT Meratus Jaya Iron & Steel

Sejak tahun 2005, PT Krakatau Steel (Persero) Tbk telah memulai untuk melakukan penelitian pemanfaatan bijih besi dan batubara lokal untuk pengembangan industri besi baja. Fokus penelitian ini terpusat di Kalimantan Selatan yang memiliki sumberdaya bijih besi dan batubara cukup besar. Tujuan penelitian ini selain pemanfaatan bijih besi dan batubara local sebagai bahan baku industri besi baja. Sesuai arahan Wakil Presiden RI pada Simposium Nasional "Pengembangan Industri Baja : Masa Depan dan Tantangannya" yang diselenggarakan di Jakarta pada tanggal 23 Maret 2006, dengan menugaskan Departemen Perindustrian untuk mengkoordinasikan berbagai potensi

nasional dalam rangka pengembangan industri besi baja berbasis sumber daya lokal di Kalimantan Selatan. PTKS melakukan penelitian untuk pengembangan industri besi baja di Kalimantan Selatan.

Seluruh aspek yang terkait dalam pengembangan industri besi baja dikaji, yang meliputi aspek teknologi, aspek ketersediaan dan pasokan bahan baku, aspek ketersediaan infrastruktur dan utilities, aspek kelayakan ekonomis proyek, serta aspek dampak sosial ekonomis masyarakat lokal. Kajian ini diperlukan mengingat pengembangan industri besi baja membutuhkan jaminan keamanan pasokan bahan baku, modal yang besar, infrastruktur dan utilities yang memadai serta dukungan masyarakat di lokasi yang akan dijadikan pembangunan pabrik. Selain itu, kajian yang seksama perlu dilakukan di Kalimantan Selatan yang belum cukup memenuhi ketersediaan infrastrukturnya untuk pengembangan industri besi baja.

Dalam pengembangan industri besi baja ini, PTKS bermitra dengan PT Antam Tbk. yang juga perusahaan BUMN dan bergerak di bidang penambangan untuk mendapatkan kepastian ketersediaan sumberdaya bijih besi dan batubara serta di bidang industri besi baja. Kemitraan ini diwujudkan dengan membentuk suatu perusahaan patungan (Join Venture Company) yang diberi nama PT Meratus Jaya Iron & Steel (MJIS). Tugas utama MJIS

adalah mengimplementasikan rencana pengembangan industri besi baja di Kalimantan Selatan.

PT Krakatau Daya Listrik

PT Krakatau Daya Listrik (KDL), yang didirikan tanggal 28 Februari 1996, merupakan anak perusahaan PT Krakatau Steel (Persero) Tbk yang membangkitkan listrik terutama untuk memenuhi kebutuhan PTKS dan industri di lingkungan Krakatau Industrial Estate Cilegon-Banten.

Fasilitas utama yang saat ini dimiliki PT KDL adalah pembangkit listrik tenaga uap dengan kapasitas terpasang sebesar 400 MW - terdiri dari 5 unit dengan kapasitas masing-masing 80 MW beserta jaringan transmisi (150 kV) dan distribusi (30 kV, 20 kV, 6 kV, 400 V) di lingkungan Krakatau Industrial Estate Cilegon. Untuk menjaga keandalan suplai listrik, PT KDL juga diinterkoneksi dengan jaringan listrik tegangan tinggi dari PLN melalui tegangan 150 kV.

Fasilitas pendukung berupa peralatan-peralatan system pembangkit maupun jaringan listrik yang tergolong lengkap dan kompleks juga dimiliki PT KDL guna menunjang operasi dan perawatan fasilitas utama. Dengan berbekal kemampuan SDM di bidang system tenaga listrik serta fasilitas pendukungnya, PT KDL memiliki visi untuk menjadi perusahaan listrik dan jasa kelistrikan yang unggul di Indonesia.

Saat ini penjualan tenaga listrik masih didominasi oleh PT Krakatau Steel dan Group. Strategi diversifikasi usaha dan pengembangan pasar diyakini dapat mendukung eksistensi PT KDL di masa mendatang, yang diwarnai oleh kondisi perekonomian yang telah meningkat serta deregulasi di sektor ketenagalistrikan ke arah *retail system* dan *multiple sellers/multiple buyers*.

PT Krakatau Tirta Industri

PT Krakatau Tirta Industri yang didirikan pada tanggal 28 Februari 1996, merupakan anak perusahaan yang sahamnya 100% dimiliki PT Krakatau Steel (Persero) Tbk. Perusahaan ini sebelumnya merupakan unit penunjang kegiatan operasional PT Krakatau Steel (Persero) Tbk dalam bidang penyediaan air bersih yang mulai beroperasi sejak tahun 1979.

Sebagian besar dari air bersih yang dihasilkan digunakan untuk kebutuhan industri dan sebagian lagi untuk kebutuhan Kota Cilegon. Air baku yang diambil dari sungai Cidanau berasal dari danau alam Rawa Dano dan diolah menjadi air bersih melalui water treatment plant, yang terdiri dari beberapa pentahapan proses antara lain fokolasi, sedimentasi, filtrasi yang diikuti dengan disinfeksi.

Kapasitas terpasang unit pengolahan air adalah 2 m per detik, dengan utilisasi saat ini 60 % dari kapasitas terpasang.

PT Krakatau Bandar Samudera

Pelabuhan Cigading - dikelola oleh PT Krakatau Bandar Samudera merupakan entitas bisnis yang berkonsentrasi kepada penanganan curah (bulk) baik berupa bahan baku bijih besi, curah kering (gypsum, gula, soyabean meal, dan lain-lain) serta barang-barang seperti batu bara dan besi tua.

Menjalankan operasinya di daerah Cigading, suatu Kawasan Industri di Cilegon yang dapat dengan mudah diakses, baik melalui rute kereta api, jalan tol maupun jalan biasa ke wilayah Jawa Barat dan Jakarta.

Pelabuhan Cigading memiliki kedalaman pelabuhan yang tidak dimiliki oleh perusahaan lain di Indonesia, berbagai jenis kapal bisa dengan mudah bersandar, mulai jenis Handy, Panamax maupun Capesize dengan kapasitas angkut sampai 150.000 ton.

Untuk menopang kelancaran bisnisnya di samping pasokan listrik dan air yang lebih dari cukup, KBS dilengkapi pula dengan tiga buah gudang tertutup yang masing-masing berukuran 30 x 130 m, gudang terbuka, dan masih tersedia kurang lebih 240 Ha lahan siap untuk investasi.

Mengolah Potensi Cigading Sebagai Pelabuhan Kelas Dunia

Dengan ketersediaan dermaga luar sepanjang 855 m, dermaga dalam sepanjang 243 m, dan dermaga tongkang 75 m, menjadikan Cigading sebagai pelabuhan besar dan terdalam di Indonesia dan menjadi pilihan utama bagi kapal-kapal yang akan melakukan tambat.

Fasilitas yang dimiliki berupa dermaga untuk ekspor dan sandar yang mampu melayani 10 kapal dalam waktu bersamaan dan tidak hanya untuk keperluan PT Krakatau Steel (Persero) Tbk, namun juga pengguna jasa pelabuhan lain.

Dengan fasilitas dermaga yang memadai Pelabuhan Cigading disiapkan untuk menangani segala jenis kargo curah, baik untuk muat, transshipment maupun untuk pengolahan industri.

Selain menyediakan jasa bongkar muat dengan kecepatan kompetitif (tabel 3), PT KBS juga memberikan jasa tambahan untuk meningkatkan kualitas pelayanan dengan konsep Total Landed Cost, yaitu memberikan kesempatan kepada konsumen untuk meraih produk yang lebih kompetitif. Secara umum jasa yang diberikan Pelabuhan Cigading meliputi: jasa dermaga, bongkar muat, jasa pengangkutan, dan jasa kawasan.

Untuk mendukung kegiatan penyediaan jasa tersebut, PT KBS juga menyediakan sebuah loading crane, 4 buah unloading crane, 2 buah sistem

conveyor, suplai air dan listrik, lahan seluas 240 Ha, serta ketersediaan gudang 2 dengan kapasitas 12.000 m .

PT Krakatau Industrial Estate Cilegon

KIEC merupakan anak perusahaan PT Krakatau Steel (Persero) Tbk yang didirikan pada tanggal 16 Juni 1982, dengan misi menjadi pusat lokasi industri hulu dan hilir industri baja, kimia, dan petrokimia.

Berlokasi 100 km dari Jakarta, KIEC telah mengikuti urutan logis pengembangan dan pembangunan, khususnya sehubungan dengan daya tariknya dari segi lokasi yang strategis dan fasilitas infrastrukturnya yang tersedia.

KIEC telah sukses membangun jalur bisnis berikut ini :

- **Properti Industri**
Meliputi lahan industri, bangunan pabrik, dan gudang berskala standar.
- **Properti Komersial**
Meliputi hotel, lapangan golf, gedung perkantoran, restoran, dan pusat olah raga.

- **Properti Rumah Tinggal**
Meliputi perumahan (pusat rekreasi, apartemen dan perumahan kota sebagai perluasan di masa datang).
- **Investasi dan Perdagangan KIEC** telah melakukan diversifikasi bisnis dalam bentuk kerja sama yang berhubungan dengan bisnis dan perdagangan baja.

PT Krakatau Engineering

PT Krakatau Engineering didirikan pada tanggal 12 Oktober 1988 sebagai anak perusahaan dari PT Krakatau Steel (Persero) Tbk. Menempati gedung seluas 3.330 meter persegi di Kota Cilegon, Propinsi Banten yang digunakan sebagai gedung operasional. Sedangkan kantor pusatnya berada di Lantai 7 Gedung Gedung Krakatau Steel, Jalan Gatot Subroto Kavling 54 Jakarta.

- PT Krakatau Engineering melayani dan mengerjakan pekerjaan dari pemerintah maupun swasta berupa EPC contractor (Engineering, Procurement, Construction) dan konsultan (Studi Manajemen Proyek dan Perawatan Industri).
- Semenjak didirikan, PT Krakatau Engineering telah banyak menangani pekerjaan di bidang Engineering, Konstruksi, Pengadaan, dan Manajemen Proyek untuk perluasan dan pengembangan PT Krakatau

Steel. Selain menangani proyek-proyek di PT Krakatau Steel, PT Krakatau Engineering juga telah berhasil dengan baik menyelesaikan proyek-proyek antara lain : PT Indah Kiat (Jambi), PT Semen Gresik, PT Gunawan Steel, PT Pusri, PT Pupuk Iskandar Muda, PT PLN, Pertamina, KPS, PT PAL, dan Pemda Kuningan.

- Guna memasuki pasar global, maka sejak 1996 PT Krakatau Engineering berhasil mendapatkan pengakuan internasional berupa sertifikat ISO 9001, dan sejak 2003 memperoleh ISO 9001 Versi 2000.
- Kepuasan pelanggan adalah target PT Krakatau Engineering dan akan diwujudkan dengan berpedoman pada motto yang berbunyi : **"LEBIH BAIK, LEBIH CEPAT & BIAYA YANG BERHASIL GUNA"**

PT Krakatau IT

Krakatau IT adalah anak perusahaan PT Krakatau Steel (Persero) Tbk yang mengkhususkan pada bisnis Teknologi informasi secara luas. Sejak berdiri tahun 1993, Krakatau IT mendeklarasikan prinsip hidup perusahaan yang mengutamakan pada kualitas penyelesaian masalah pelanggan.

- Prinsip ini ditancapkan pada moto kami : "*Solution for Better Performance*". Dengan prinsip ini Krakatau IT lebih mengedepankan solusi bisnis untuk mencapai peningkatan kinerja perusahaan

pelanggan, dibandingkan pilihan beragam perangkat keras dan perangkat lunak yang beredar di pasaran. Pilihan arah ini menjamin penyelesaian kami tidak terkooptasi pada produk dan merek tertentu (*independent with brand and product name*).

- Dengan berbekal prinsip tersebut, PT Krakatau IT sampai saat ini telah dipercaya untuk menyelesaikan puluhan proyek pada sektor:
 - Industri Baja
 - Manufaktur
 - Minyak, Gas, dan Tambang
 - Industri Kimia
 - Jasa Keuangan & Perbankan
 - Rumah Sakit
- Untuk menjamin kepuasan pelanggan, Krakatau IT telah menyiapkan 4 pusat kompetensi bisnis, antara lain :
 1. Pusat Kompetensi Enterprise Resource Planning & Consulting, untuk konsumen skala menengah dan **besar**
 2. Pusat Kompetensi System Development, untuk konsumen yang lebih mementingkan sistem dengan tingkat improvisasi budaya kerja lokal yang tinggi.
 3. Pusat Kompetensi System Management, untuk konsumen yang

lebih mementingkan kualitas

pelayanan yang prima

4. Pusat Kompetensi IT Infrastructure, untuk mendukung keunggulan

tiga pusat kompetensi

tersebut.

- Dengan 4 pilar pusat kompetensi, Krakatau IT berupaya dapat melangkah lebih pasti, menatap masa depan bisnis Teknologi Informasi di Indonesia.

PT Krakatau Steel (Persero) Tbk

Kantor Pusat

Jl. Industri No. 5 P.O. Box 14

Cilegon - Banten 42435

Indonesia

Tel:+62-254 392159, 392003 (Hunting)

Fax: +62-254 372246, 395178

Kantor Jakarta

Gedung Krakatau Steel, Lantai 4

Jl. Gatot Subroto Kav. 54

Jakarta Selatan 12950

Indonesia

Tel: +62-21 5221255 (Hunting)

Fax: +62-21 5200876, 5204208, 5200793

Pabrik :

Cilegon-Cigading Plant Site

Banten 42435

Website : www.krakatausteel.com

Email : corsec@krakatausteel.com

Prestasi Perusahaan

PT Krakatau Steel (PERSERO) Tbk sangat memperhatikan kualitas produk dan sistem manajemen. Hal ini dibuktikan dengan diperolehnya pengakuan sertifikat internasional berupa ISO 9001, ISO 14001, SNI, JIS Marking, Lloyd Register, BKI, Germanischer Lloyd, dll.

B. Struktur Organisasi

PT Krakatau Steel Tbk mempunyai bagan struktur organisasi yang sangat memudahkan bagi pimpinan dan segenap pegawainya untuk melihat dan memahami hubungan formal antara bagian yang satu dan bagian atau seksi yang lain. Untuk lebih jelas praktikan menyajikan struktur organisasi dan tugas masing-masing seksi di PT Krakatau Steel Tbk sebagai berikut:

Dewan Komisaris Perseroan



Komisaris Utama

Zacky Anwar Makarim



Komisaris

Binsar H. Simanjuntak



Komisaris

Tubagus Farich Nahril



Komisaris Independen

Mohammad Imron Zubaidy



Komisaris Independen

Achmad Sofjan Ruky

Direksi Perseroan

Direktur Utama
Irvan Kamal Hakim



Direktur Pemasaran
Yerry



Direktur Produksi
Hilman Hasyim



Direktur Logistik
Imam Purwanto



Direktur Keuangan
Sukandar



**Direktur Teknologi dan
Pengembangan Usaha**
Widodo Setiadharmaji



Direktur SDM & Umum
Dadang Danusiri

C. Kegiatan Umum PT. Krakatau Steel Tbk

PT Krakatau Steel (Persero) Tbk memiliki 6 (enam) buah fasilitas produksi yang membuat perusahaan ini menjadi satu-satunya industri baja terpadu di Indonesia. Keenam buah pabrik tersebut menghasilkan berbagai jenis produk baja dari bahan mentah.

Proses produksi baja di PT Krakatau Steel (Persero) Tbk dimulai dari **Pabrik Besi Spons**. Pabrik ini mengolah bijih besi pellet menjadi besi dengan menggunakan air dan gas alam.

Besi yang dihasilkan kemudian diproses lebih lanjut pada Electric Arc Furnace (EAF) di **Pabrik Slab Baja** dan **Pabrik Billet Baja**. Di dalam EAF besi dicampur dengan scrap, hot bricket iron dan material tambahan lainnya untuk menghasilkan dua jenis baja yang disebut baja slab dan baja billet.

Baja slab selanjutnya menjalani proses pemanasan ulang dan pengerolan di **Pabrik Baja Lembaran Panas** menjadi produk akhir yang dikenal dengan nama baja lembaran panas. Produk ini banyak digunakan untuk aplikasi konstruksi kapal, pipa, bangunan, konstruksi umum, dan lain-lain. Baja lembaran panas dapat diolah lebih lanjut melalui proses pengerolan ulang dan proses kimiawi di **Pabrik Baja Lembaran Dingin** menjadi produk akhir yang disebut baja lembaran dingin. Produk ini umumnya digunakan untuk aplikasi bagian dalam dan luar kendaraan bermotor, kaleng, peralatan rumah tangga, dan sebagainya.

Sementara itu, baja billet mengalami proses pengerolan di **Pabrik Batang Kawat** untuk menghasilkan batang kawat baja yang banyak digunakan untuk aplikasi senar piano, mur dan baut, kawat baja, pegas, dan lain-lain

DIRECT REDUCTION PLANT

This gas based direct reduction plant applies a Mexican origin HYL Technology. Today our direct reduction plant enjoys a support of two plant units, namely HY I which started operation in 1979 and HYL III which began operation in 1994.

HYL I operates with 4-module batch process, each having 2 reactors with a production capacity of 1,000,000 tons of sponge iron per year.

HYL III operates using continuous process with 2 shaft reactors with a capacity of 1,350,000 tons of sponge iron per year.

HYL III has undergone an internal modification and is now capable of operating exceeding its original design, using the partial combustion.

SLAB STEEL PLANT

The slab steel plant is equipped with 2 plants, namely SSP I (started operating in 1983) using German MAN GHH technology and boasts a production capacity of 1,000,000 tons per year and SSP II (started operating in 1993) using Austrian Voest Alpine technology with a production capacity of 2,400,000 tons per year.

The two plants have 6 electric furnaces (EAF) and 3 CCMs, along with a ladle furnace and RH Vacuum degassing.

BILLET STEEL PLANT

Started operating in 1979, the billet steel plant adopted German MAN GHH technology. The plant has a capacity of 675,000 tons per year.

That plant is backed up by 4 electric furnaces (EAF) and two four-strand CCMs, with Laddle Turret and Laddle Furnace.

HOT STRIP MILL

Our hot strip mill began operating in 1983 using German SMS technology. Revitalization of the Hot Strip Mill completed in April 2011 and is currently working at full production capacity of 2,400,000 tons per year. The mill's production facility configuration is as follows :

- Two units of Reheating Furnace
- One unit of Roughing Stand
- Six units of Finishing Stand
- Two units of Down Coiler
- Sizing Press.

COLD ROLLING MILL

This cold rolling mill became one of PT Krakatau Steel's production units in 1991. This mill is equipped with French CLECIM technology with current production capacity of 850,000 tons per year.

The cold rolling mill is equipped with the following production lines :

- One CPL unit
- One CTCM unit
- One ECL unit
- One CAL unit
- One BAF unit
- One TPM unit
- One PRP unit
- One REC unit
- One SHR unit

WIRE ROD MILL

The wire rod mill started operating in 1979 with a production capacity of 200,000 tons per year. The mill is supported by the following facilities :

- One Reheating Furnace unit
- One Roughing Mill unit
- One Intermediate Stand unit
- One Finishing Strand unit

Mill modernization was undertaken in 1992 and 1995 to elevate production capacity to 300,000 tons per year. In 1999, the mill procured another strand, and with the existence of two strands plus additional facility modification, this mill is now capable of producing 450,000 tons of wire rods per year.

BAB III

PELAKSANAAN PRAKTEK KERJA LAPANGAN

A. Bidang Kerja

Praktikan melaksanakan PKL di PT Krakatau Steel Tbk Jakarta selama satu bulan. Yang beralamat di Gedung Krakatau Steel lantai 4 jalan Gatot Subroto kav. 54 Jakarta Selatan 12950, Indonesia. Terhitung dari tanggal 2 Juli sampai dengan tanggal 31 Juli 2012. Dalam pelaksanaan PKL di PT Krakatau Steel Tbk, Praktikan ditempatkan dibagian Divisi Marketing Information System & Sales Administrasion. Adapun waktu pelaksanaan praktikan selama Praktek Kerja Lapangan adalah pada pukul 08.00 sampai 16.30 WIB.

Selama PKL, Praktikan mengerjakan tugas-tugas seperti :

1. Mengarsip dokumen berupa biodata karyawan.
2. Mengetik surat permohonan perjalanan dinas.
3. Membantu Ibu Yuli mencarikan travel untuk perjalanan ke Yogyakarta.
4. Pergi ke departemen perindustrian untuk menghadiri bazar.
5. Pergi ke kantor Imigrasi untuk pembuatan pasport karyawan.
6. Pergi ke kantor Kedubes Korea Selatan untuk pembuatan Visa karyawan.

B. Pelaksanaan Kerja

Praktikan melaksanakan praktek kerja lapangan selama satu bulan. Terhitung sejak tanggal 2 Juli sampai dengan 31 Juli 2012 adapun kegiatan- kegiatan yang dilakukan praktikan di tempat PKL adalah sebagai berikut:

1. Mengarsip dokumen berupa biodata karyawan.

Praktikan diberi tugas oleh pimpinan untuk mengarsip dokumen berupa biodata karyawan dikarenakan dokumen-dokumen karyawan tidak tertata dengan baik dan tidak sesuai abjad. Jadi dokumen harus diarsip sesuai abjad.

2. Mengetik surat permohonan perjalanan dinas.

Praktikan mendapatkan tugas dari pimpinan untuk mengetik surat permohonan dinas karena ada beberapa karyawan yang mendapatkan tugas dinas dalam negeri dan luar negeri.

3. Membantu Ibu Yuli mencarikan travel untuk perjalanan ke Yogyakarta.

Membantu Ibu Yuli mencarikan travel untuk perjalanan ke Yogyakarta dikarenakan Ibu Yuli harus membantu anaknya yang akan kuliah di salah satu Universitas di Yogyakarta, travel yang dihubungi yaitu berupa bus antar Kota serta beberapa maskapai penerbangan.

4. Pergi ke departemen perindustrian untuk menghadiri bazar.

Mengantar Ibu Yuli ke Departemen perindustrian untuk menghadiri bazar. Acara bazar tersebut dihadiri oleh Wakil Presiden RI Bapak Budiono, karena bazar ini diikuti oleh beberapa anggota koperasi.

5. Pergi ke kantor Imigrasi untuk pembuatan pasport karyawan.

Pimpinan memberikan intruksi kepada praktikan untuk pergi ke kantor Imigrasi untuk pembuatan pasport karyawan. Yang pertama menyiapkan beberapa dokumen menjadi persyaratan dalam pembuatan pasport, yang kedua mendaftarkan nama karyawan, yang ketiga mengurus administrasi, yang keempat menunggu pasport selesai. Waktu yang diperlukan dalam pembuatan pasport adalah 3 hari.

6. Pergi ke kantor Kedubes Korea Selatan untuk pembuatan Visa karyawan.

Pergi ke kantor Kedubes Korea Selatan untuk pembuatan Visa karyawan, yang pertama mendatangi Kedubes Korea Selatan lalu menyiapkan dokumen lalu mendaftar pada tempat pendaftaran. Selanjutnya menunggu dalam waktu 3 hari dan Visa pun selesai.

C. Kendala yang Dihadapi

Dalam melaksanakan PKL di Krakatau Steel Tbk Jakarta, praktikan mengalami beberapa kendala- kendala diantaranya :

1. Praktikan merasa sedikit sulit untuk menyesuaikan diri di lingkungan PT. Krakatau Steel Tbk. Karena karyawan PT. Krakatau Steel Tbk, terlalu sibuk dengan pekerjaannya. Karena dalam divisi-divisinya mempunyai pekerjaan yang cukup sibuk. Sehingga praktikan memiliki kesulitan untuk menyesuaikan diri dengan karyawan.

D. Cara Mengatasi Kendala

Usaha-usaha yang dilakukan Praktikan untuk mengatasi kendala-kendala yang dihadapi pada saat PKL adalah :

1. Untuk mengatasi kendala, praktikan berusaha untuk menyesuaikan diri dengan lingkungan yaitu bersosialisasi dengan baik kepada karyawan PT Krakatau Steel Tbk, terutama pada sub bagian Community Relation.

Menurut Georgia Chao dalam *Organizational Socialization: Its Content and Consequences* mengemukakan bahwa "sosialisasi merupakan proses penanaman dalam diri karyawan berupa sikap-sikap, standar-standar, nilai-nilai, dan pola-pola perilaku yang berlaku sesuai harapan organisasi dan departemennya".¹

¹ Widodo Muktiyo. Menjadi Profesional dan Komunikatif di Kantor. (Yogyakarta:2005) Hal 31-32

Adapun perilaku yang harus praktikan perhatikan ketika berada di lingkungan perusahaan, yaitu praktikan berusaha untuk pandai dalam menempatkan diri. Dalam arti praktikan harus berperilaku sopan, ramah, jujur, dan berusaha untuk bersosialisasi dengan karyawan lain.

Menurut Aristoteles mengemukakan bahwa “unsur-unsur sosiologi dalam hubungannya dengan etika sosial, yaitu bagaimana seharusnya tingkah laku manusia dalam hubungannya dengan sesama manusia ataupun dalam kehidupan sosialnya”.⁴

⁴ Janu Murdiyatomoko. Sosiologi Kelas X: Memahami dan Mengkaji Masyarakat. (Bandung: 2007) Hal 12

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

PKL selain sebagai wadah untuk mengaplikasikan ilmu yang didapat selama duduk di bangku kuliah juga merupakan suatu pengalaman untuk mengetahui kenyataan yang dihadapi di dunia kerja.

1. Praktikan melaksanakan PKL di PT. Krakatau Steel Tbk Jakarta merupakan perusahaan yang bergerak dibidang industri pembuatan baja.
2. Selama melaksanakan Praktik Kerja Lapangan praktikan mengerjakan tugas : Mengarsip berupa biodata karyawan, mengetik surat permohonan perjalanan dinas, membantu Ibu Yuli mencarikan travel untuk perjalanan ke Yogyakarta, pergi ke perindustrian untuk menghadiri bazar, pergi ke ke kantor Imigrasi untuk pembuatan pasport karyawan, pergi ke kedubes Korea Selatan untuk pembuatan Visa
3. Dalam melaksanakan PKL di PT Krakatau Steel Tbk Jakarta, praktikan mengalami beberapa kendala- kendala diantaranya:
 - a. Praktikan merasa sedikit sulit untuk menyesuaikan diri di lingkungan PT. Krakatau Steel Tbk karena karyawan terlalu

sibuk dengan pekerjaannya. Sehingga praktikan memiliki kesulitan untuk menyesuaikan diri dengan karyawan lain.

4. Usaha-usaha yang dilakukan Praktikan untuk mengatasi kendala-kendala yang dihadapi pada saat PKL adalah :
 - a. Untuk mengatasi kendala, praktikan berusaha untuk menyesuaikan diri dengan lingkungan yaitu bersosialisasi dengan baik kepada karyawan PT Krakatau Steel Tbk.

B. Saran

1. Bagi Praktikan :

- a. Mahasiswa hendaknya lebih mempersiapkan diri baik dari segi akademik maupun keterampilan yang mendukung pelaksanaan PKL.
- b. Selain praktikan mendapatkan pengalaman khusus, Praktikan juga mendapatkan pengalaman bekerja yang tentu saja dibutuhkan sikap saling menghargai, disiplin kerja, melatih diri, beradaptasi dengan lingkungan kerja serta menjunjung kreatifitas dalam melaksanakan pekerjaannya.

2. Bagi Universitas

Universitas Negeri Jakarta terus menjalin hubungan yang baik dengan instansi-instansi yang ada agar pelaksanaan PKL dapat terlaksana dengan baik dan lancar.

3. Bagi Instansi

- a. Sebaiknya bagi yang melaksanakan PKL di PT Krakatau Steel Tbk ditempatkan pada bagian yang sesuai dengan latar belakang pendidikan yang dimiliki praktikan.
- b. Praktikan mengharapkan adanya pengarahan terlebih dahulu tentang dunia kerja sebelum Praktikan Praktik langsung dalam suatu perusahaan agar pengarahan yang didapatkan bisa menjadi bekal sebagai pelaksanaan kerja sesungguhnya.
- c. Melengkapi kembali sarana dan prasarana yang ada di kantor atau penanganan cepat bagi peralatan kantor yang bermasalah atau rusak, dan lebih meng-*update* sistem komputerisasi yang ada di setiap komputer yang tersedia.

DAFTAR PUSTAKA

Company Profil. Jakarta: PT Krakatau Steel Tbk Jakarta. 2005

Djoko Purwanto, M.B.A.Komunikasi Bisnis. (Jakarta:2006)

FE UNJ, Pedoman Praktek Kerja Lapangan. Jakarta: FE Universitas
Negeri Jakarta, 2006

Janu Murdiyatomoko.Sosiolog Kelas X & XI: Memahami dan Mengkaji
Masyarakat. (Bandung:2007)

LOGO PT KRAKATAU STEEL TBK JAKARTA





SURAT KETERANGAN PRAKTEK KERJA LAPANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Julyana Wakkary
Jabatan : Specialist Visa & Pasport

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Reza Gustama
Tempat, Tgl. Lahir : Jakarta, 31 Agustus 1990
Nim : 8105098067
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Pendidikan Ekonomi
Konsentrasi : Administrasi Perkantoran
Universitas : Universitas Negeri Jakarta
Jl. RawaMangun Muka
Jakarta Timur (13220)

Telah mengikuti
Praktek Kerja Lapangan (PKL) di : PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk
Jl. Gatot Subroto kav 54, Pancoran
Jakarta Selatan

Dari Tanggal : 01 July 2012 s.d 31 July 2012

Dengan Hasil Penilaian : **A**

Jakarta, 31 July 2012

Julyana Wakkary
Specialist Visa & Pasport



SURAT KETERANGAN

No : DL 02.01 / VII / 2012

Diberikan kepada

REZA GUSTAMA

NIM : 8105098067

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

Yang telah melaksanakan Praktek Kerja Industri (PRAKERIN) pada tanggal 02 Juli 2012 sampai dengan 31 Juli 2012 Di lingkup unit kerja Tenaga Asing (specilais Visa & Paspor) PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat digunakan seperlunya.

Jakarta, 31 Juli 2012

PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk

Wisnu Kuncara *pk*

Manager Corporate Communication



Building
Future
Leaders

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Gedung R Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telp : (021) 4721227, Fax : (021) 4706285
www.unj.ac.id/fe

DAFTAR HADIR
PRAKTEK KERJA LAPANGAN
..... SKS

Nama : Reza Gustama
No. Registrasi : 8105098067
Program Studi : Administrasi Perkantoran
Tempat Praktik : PT. Krakatau Steel (Persero) TBK
Alamat Praktik/Telp : Jalan. Gatot. Subroto. Kav. 54 Pancoran Jak-Sel
+62-21-5235537

NO	HARI/TANGGAL	PARAF	KETERANGAN
1.	Senin, 23 July 2012	1. <i>R</i>	
2.	Selasa, 24 July 2012	2. <i>R</i>	
3.	Rabu, 25 July 2012	3. <i>R</i>	
4.	Kamis, 26 July 2012	4. <i>R</i>	
5.	Jum'at, 27 July 2012	5. <i>R</i>	
6.	Senin, 30 July 2012	6. <i>R</i>	
7.	Selasa, 31 July 2012	7. <i>R</i>	
8.	Rabu, 1 Agustus 2012	8. <i>R</i>	
9.	Kamis, 2 Agustus 2012	9. <i>R</i>	
10.	Jum'at, 3 Agustus 2012	10. <i>R</i>	
11.	Senin, 6 Agustus 2012	11. <i>R</i>	
12.	Selasa, 7 Agustus 2012	12. <i>R</i>	
13.	Rabu, 8 Agustus 2012	13. <i>R</i>	
14.	Kamis, 9 Agustus 2012	14. <i>R</i>	
15.	Jum'at, 10 Agustus 2012	15. <i>R</i>	

Jakarta, 31 Juli 2012

Penilai,

(DINA)
(.....)

Catatan :

Format ini dapat diperbanyak sesuai kebutuhan

Mohon legalitas dengan membubuhi cap Instansi/Perusahaan



*Building
Future
Leaders*

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Gedung R Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telp : (021) 4721227, Fax : (021) 4706285
www.unj.ac.id/fe

DAFTAR HADIR
PRAKTEK KERJA LAPANGAN
..... SKS

Nama : Reza Gustama
No. Registrasi : 8105098067
Program Studi : Administrasi Perkantoran
Tempat Praktik : PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk
Alamat Praktik/Telp : Jalan Gatot Subroto Kav 54 Pancoran Jak-Sel
+62-21-5235537

NO	HARI/TANGGAL	PARAF	KETERANGAN
1.	Senin, 23 July 2012	1. <i>f</i>	
2.	Selasa, 24 July 2012	2. <i>f</i>	
3.	Rabu, 25 July 2012	3. <i>f</i>	
4.	Kamis, 26 July 2012	4. <i>f</i>	
5.	Jum'at, 27 July 2012	5. <i>f</i>	
6.	Senin, 30 July 2012	6. <i>f</i>	
7.	Selasa, 31 July 2012	7. <i>f</i>	
8.	8.	
9.	9.	
10.	10.	
11.	11.	
12.	12.	
13.	13.	
14.	14.	
15.	15.	

Jakarta, *31 Juli 2012*

Penilai,

[Signature]
(.....)

Catatan :

Format ini dapat diperbanyak sesuai kebutuhan

Mohon legalitas dengan membubuhi cap Instansi/Perusahaan



*Building
Future
Leaders*

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Gedung R Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220

Telp : (021) 4721227, Fax : (021) 4706285

www.unj.ac.id/fe

PENILAIAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN

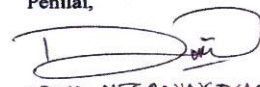
..... SKS

Nama : Reza Gustama.....
No.Registrasi : 8105098067.....
Program Studi : Administrasi Perkantoran.....
Tempat Praktik : PT. Krakatau Stell. (Persero). Tbk
Alamat Praktik/Telp : Jalan Gatot Subroto Kav. 54 Pancoran Jak-Sel

NO	ASPEK YANG DINILAI	SKOR 50-100	KETERANGAN																				
1	Kehadiran	80	1. Keterangan Penilaian : <table border="1"> <tr> <td>Skor</td> <td>Nilai</td> <td>Predikat</td> </tr> <tr> <td>80-100</td> <td>A</td> <td>Sangat baik</td> </tr> <tr> <td>70-79</td> <td>B</td> <td>Baik</td> </tr> <tr> <td>60-69</td> <td>C</td> <td>Cukup</td> </tr> <tr> <td>55-59</td> <td>D</td> <td>Kurang</td> </tr> </table> 2. Alokasi Waktu Praktik : 2 sks : 90-120 jam kerja efektif 3 sks : 135-175 jam kerja efektif Nilai Rata-rata : <table border="1"> <tr> <td>$\frac{790}{10 \text{ (sepuluh)}} = 79$</td> </tr> </table> Nilai Akhir : <table border="1"> <tr> <td>80</td> <td>A</td> </tr> <tr> <td>Angka bulat</td> <td>huruf</td> </tr> </table>	Skor	Nilai	Predikat	80-100	A	Sangat baik	70-79	B	Baik	60-69	C	Cukup	55-59	D	Kurang	$\frac{790}{10 \text{ (sepuluh)}} = 79$	80	A	Angka bulat	huruf
Skor	Nilai	Predikat																					
80-100	A	Sangat baik																					
70-79	B	Baik																					
60-69	C	Cukup																					
55-59	D	Kurang																					
$\frac{790}{10 \text{ (sepuluh)}} = 79$																							
80	A																						
Angka bulat	huruf																						
2	Kedisiplinan	70																					
3	Sikap dan Kepribadian	80																					
4	Kemampuan Dasar	80																					
5	Ketrampilan Menggunakan Fasilitas	80																					
6	Kemampuan Membaca Situasi dan Mengambil Keputusan	80																					
7	Partisipasi dan Hubungan Antar Karyawan	80																					
8	Aktivitas dan Kreativitas	80																					
9	Kecepatan Waktu Penyelesaian Tugas	80																					
10	Hasil Pekerjaan	80																					
Jumlah		790																					

Jakarta, 31 Juli 2012

Penilai,


(DINA MEGANINGTYAS...)

Catatan :

Mohon legalitas dengan membubuhi cap Instansi/Perusahaan

JADWAL KEGIATAN PKL
FAKULTAS EKONOMI - UNJ TAHUN AKADEMIK 2011

BULAN KEGIATAN	MAR	APR	MEI	JUNI	JULI	NOV	DES
Pendaftaran PKL							
Kontak dengan Instansi/Perusahaan untuk penempatan PKL							
Surat Permohonan PKL ke Instansi/Perusahaan							
Penjelasan umum tentang PKL kepada semua Program Studi							
Pembukaan Program PKL dan Ceramah Etika Kerja PKL							
Penentuan Supervisor							
Pelaksanaan Program PKL							
Penulisan Laporan PKL							
Penyerahan Laporan PKL							
Koreksi Laporan PKL							
Penyerahan Koreksi Laporan PKL							
Batas akhir penyerahan Laporan PKL							
Penutupan Program PKL dan Pengumuman Nilai PKL							

Jakarta, desember 2011

Mengetahui,

Pembantu Dekan I,

Drs. Dedy Purwana ES., M. Bus

NIP.19671207.199203.1.001

Tanggal	Jenis Kegiatan	Penanggung Jawab
Senin, 2 Juli 2012	Briefing (perkenalan dengan karyawan)	Bapak. Noor Sudradjat
	Pembagian dan penyerahan praktikan kepada bagian yang akan menjadi tempat praktik	Bapak. Noor Sudradjat
Selasa, 3 Juli 2012	Menerima Telepon Masuk	Bu Dina Meganingtyas
	Memasukkan data ke dalam Microsoft Word	Bu Dina Meganingtyas
Rabu, 4 Juli 2012	Menerima Telepon Masuk	Bu Dina Meganingtyas
	Merapikan dokumen yang ada di ruangan	Bu Dina Meganingtyas
Kamis, 5 Juli 2012	Menerima Telepon Masuk	Bu Dina Meganingtyas
	Mempelajari tentang perjalanan dinas	Bu Dina Meganingtyas
Jumat, 6 Juli 2012	Menerima Telepon Masuk	Bu Dina Meganingtyas

	Mencetak Dokumen	Bu Dina Meganingtyas
Senin, 9 Juli 2012	Menerima Telepon Masuk	Bu Dina Meganingtyas
	Mengarsip Dokumen	Bu Dina Meganingtyas
	Mengikuti pertandingan futsal antar kantor	Bu Dina Meganingtyas
Selasa, 10 Juli 2012	Izin Pembekalan PPL	-
Rabu, 11 Juli 2012	Libur PILKADA	-
Kamis, 12 Juli 2012	Menerima Telepon Masuk	Bu Dina Meganingtyas
Jumat, 13 Juli 2012	Mengikuti Senam Pagi	Instruktur Senam
	Menerima Telepon Masuk	Bu Dina Meganingtyas
	Menemani Atasan pergi ke Ambassador	Bu Dina Meganingtyas
Senin, 16 Juli 2012	Pergi ke kantor IMIGRASI Mampang Jaksel	Ibu Juli
	Menerima Telepon Masuk	Bapak. Noor Sudradjat
Selasa, 17 Juli 2012	Menerima Telepon	Bu Dina

		Meganingtyas
	Pergi ke KEDUBES Korea Selatan	Ibu Juli
Rabu, 18 Juli 2012	Mengetik Kwitansi	Bu Dina Meganingtyas
	Menerima Teleon	Bu Dina Meganingtyas
Kamis, 19 Juli 2012	Pergi ke Departemen Perindustrian	BU Juli
Jumat, 20 Juli 2012	Mengikuti Senam Pagi	Instruktur senam
	Menerima Telepon Masuk	Bu Dina Meganingtyas
Senin, 23 Juli 2012	Menerima Telepon Masuk	Bu Dina Meganingtyas
	Mengarsip Dokumen sesuai Abjad	Bu Dina Meganingtyas
Selasa, 24 Juli 2012	Menerima telepon Masuk	Bu Dina Meganingtyas
	Mencari Travel	Bu Juli
Rabu, 25 Juli 2012	Menerima Telepon Masuk	Bu Dina Meganingtyas
	Membuat Surat Pemesanan	Bu Dina Meganingtyas