

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Abstrak	ii
Ringkasan	iii
Lembar Persetujuan	iv
Lembar Pernyataan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	viii
Daftar Gambar	ix
Daftar Lampiran	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Pembatasan Masalah	10
D. Rumusan Masalah	11
E. Kegunaan Hasil Penelitian	12
BAB II KAJIAN TEORETIK	13
A. Deskripsi Konseptual	13
1. Variabel Terikat	13
2. Variabel Bebas	19
B. Hasil Penelitian Relevan	40
C. Kerangka Teoretik	48
1. Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja	49
2. Variabel Komitmen Organisasi terhadap Kinerja	50
3. Variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja	51

4.	Variabel Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia secara bersama-sama terhadap Kinerja	52
D.	Hipotesis Penelitian	53
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		54
A.	Tujuan Penelitian	54
B.	Tempat dan Waktu Penelitian	54
C.	Metode Penelitian	55
D.	Populasi dan Sampel	56
1.	Populasi	56
2.	Sampel	57
E.	Teknik Pengumpulan Data	59
1.	Instrumen Variabel Terikat	62
2.	Instrumen Variabel Bebas	64
F.	Teknis Analisis Data	72
1.	Editing	74
2.	Klasifikasi	74
3.	Tabulasi	74
4.	Interpretasi	75
5.	Uji Reliabilitas	76
6.	Uji Validitas	77
7.	Uji Penyimpangan Asumsi Klasik	77
G.	Hipotesis Statistika	79
1.	Uji F	79
2.	Koefisien Determinasi (R ²)	80
3.	Uji t	80
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		82
A.	Deskripsi Data	82
1.	Deskripsi Unit Analisis	82

2.	Statistik Deskriptif	85
B.	Pengujian Persyaratan Analisis	93
1.	Uji Normalitas	93
2.	Uji Linieritas	94
C.	Pengujian Hipotesis	97
1.	Hasil Analisis Regresi	97
D.	Pembahasan Hasil Penelitian	102
1.	Pengaruh Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja	103
2.	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja	104
3.	Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja	106
4.	Pengaruh Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja .	107
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN		109
A.	Kesimpulan	109
B.	Implikasi	110
1.	Implikasi Akademis	110
2.	Implikasi Manajerial	110
C.	Saran	112
1.	Saran Akademis	112
2.	Saran Operasional	113

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 <i>Branch Opinion Index</i> SERA	4
Tabel 1.2 Jumlah Pegawai Mengundurkan Diri	7
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Kinerja	62
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Kinerja	63
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel Kepuasan Kompensasi	65
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kompensasi	66
Tabel 3.5 Operasionalisasi Variabel Komitmen Organisasi	67
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	69
Tabel 3.7 Operasionalisasi Variabel Pengembangan SDM	70
Tabel 3.8 Hasil Uji Validitas Pengembangan SDM	72
Tabel 4.1 Statistik Deskriptif Kepuasan Kompensasi	87
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi	88
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Pengembangan Sumber Daya Manusia.	90
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Kinerja	91
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas	93
Tabel 4.6 Tabel Hasil Uji Linieritas Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja	95
Tabel 4.7 Tabel Hasil Uji Linieritas Komitmen Organisasi terhadap Kinerja	95
Tabel 4.8 Tabel Hasil Uji Linieritas Pengembangan SDM terhadap Kinerja	96
Tabel 4.9 Tabel Hasil Analisis Regresi	84
Tabel 4.10 Tabel Rangkuman Hasil Uji Hipotesis	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teoretik	48
Gambar 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	83
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Umur	83
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Masa Kerja	84
Gambar 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan	84

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Penelitian
Lampiran 2 Hasil Perhitungan Uji Coba Instrumen
Lampiran 3 Kisi-Kisi Akhir Instrumen
Lampiran 4 Data hasil Penelitian
Lampiran 5 Pengujian Persyaratan Analisis
Lampiran 6 Pengujian Hipotesis