

## DAFTAR PUSTAKA

- Aguinis, Herman. (2009). ***Performance Management***. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Amstrong, Michael. (2006). ***A Handbook of Human Resource Management Practice***. United Kingdom: Cambridge University Press.
- Arikunto, Suharsimi. (2006). ***Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik***. Jakarta: Rineka Cipta.
- Baron, Angela dan Michael Amstrong. (2007). ***Human Capital Management, Achieving Added Value Through People***. Philadelphia: MPG Books Ltd.
- Darmawan, Didit. (2013). ***Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi***. Surabaya: JePe Press Utama.
- Dessler, Gary. (2011). ***Human Resource Management***. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Ghozali, Imam. (2012). ***Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20***. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin, Ricky W. (2010). ***Management***. Texas: Cengage Learning.
- Handoko, T. H. (1996). ***Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia***. Yogyakarta: Penerbit BPF.
- Mahmudi. (2005). ***Manajemen Kinerja Sektor Publik***, Akademi Manajemen Perusahaan YKPN.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. (2011). ***Human Resource Management***. Ohio: South-Western/Cengage Learning.
- Notoadmodjo, Soekidjo. (1998) ***Pengembangan Sumber Daya Manusia***. Jakarta : Rineka Cipta.
- Randy L. DeSimone, David M. Harris and Jon M. Werner. (2001). ***Human Resource Development***. United States: Cengage South-Western
- Sastradipoera, Komaruddin et al. (2006). ***Manajemen SDM***. Bandung: Kappa-Sigma.

- Sekaran, Uma S. dan Roger Bougie. (2010). **Research Methods for Business : A Skill Building Approach**. Illinois: John Wiley & Sons Ltd.
- Simamora, H. (2004). **Manajemen Sumber Daya Manusia** (edisi III).
- Sugiyono. (2011). **Metode Penelitian (Kombinasi)**. Jakarta: Alfabeta.
- Suharsono. (2012). **Pengetahuan Dasar Organisasi, Konsep-Konsep dasar, Teori, Struktur dan Perilaku**. Jakarta: Penerbit Universitas Atma Jaya.
- Yuli, Sri Budi Cantika, (2005). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Malang: UMM Press.

## **Artikel**

Andhi Supriyadi, Analisis Pengaruh Kepuasan Kompensasi, pemberdayaan Organisasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada PT Bina Guna Kimia). Program Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Diponegoro, 2005.

Armanu Thoyib, Hubungan Kepemimpinan, Budaya, Strategi, dan Kinerja: Pendekatan Konsep, Jurnal Ekonomi Manajemen Universitas Kristen Petra, 2005.

Bor-Shuan Cheng Et Al, Organizational commitment, supervisory commitment, and employee outcomes in the Chinese context: proximal hypothesis or global hypothesis?, Journal of Organizational Behavior Wiley Interscience, 2003.

Dewita Heriyanti, Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi PT. PLN (Persero) APJ Semarang), Tesis Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Diponegoro, 2007.

Elviera Sari, Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja, Bisnis & Birokrasi - Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi, 2009.

Fahru Roni Hasibuan, Pengaruh Pendidikan, Fasilitas Kerja dan Kebijakan Pimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sumatera Utara, Tesis Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Sumatera Utara, 2012.

Harnanik. Analisis Hubungan Kepuasan dan Kemajuan Karir, Kepuasan atas Beban Kerja, Kepuasan Atas Kelas dan Kepuasan atas Supervisi dengan Kepuasan Kompensasi. EKOBIS, Vol.6, No. 2 Hal 153-165. Semarang: Universitas Negeri Semarang. 2005.

- Karsini, Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Produktifitas Pegawai di Badan Penelitian dan Pengembangan Departemen Dalam Negeri, Tesis Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Indonesia, 1999.
- Keke T. Aritonang, Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja Guru dan Kinerja Guru SMP Kristen BPK PENABUR Jakarta, Jurnal Pendidikan Penabur, 2005.
- Koesmono, Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur, Jurnal Ekonomi Manajemen Universitas Kristen Petra, 2005.
- Margaret L. Williams, Michael A. McDaniel, Lucy R. Ford. 2007. Understanding Multiple Dimensions of Compensation Satisfaction. *Journal of Business and Psychology*, Vol. 21, No. 3 (Mar., 2007). Springer.
- Md. Zabid Abdul Rashid, Murali Sambasivan, dan Juliana Johari. The Influence Of Corporate Culture And Organisational Commitment On Performance, Emerald Insight, 2002.
- Ni Nyoman Novitasari A, Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Divisi Transportasi PT H.M. Sampoerna Surabaya. Tesis S 2. Program Pasca Sarjana Ilmu Manajemen Universitas Airlangga. Tidak Dipublikasikan. 2003
- Prasetyaningsih, Pengaruh Struktur Organisasi, Kepemimpinan Dan Kemampuan Sdm Terhadap Efektivitas Pelayanan Pensertifikatan Hak Atas Tanah Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kendal, Tesis Magister Administrasi Publik Pasca Sarjana Universitas Diponegoro, 2009
- Rita Andini. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). Program Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Diponegoro, 2006.
- Rohadi Widodo, Analisis Pengaruh Keamanan Kerja Dan Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention* Serta Dampaknya Pada

- Kinerja Karyawan *Outsourcing* (Studi pada PT. PLN Persero APJ Yogyakarta), Tesis Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Diponegoro, 2010.
- S. Pantja Djati dan M. Khusaini, Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, Dan Prestasi Kerja, Jurnal Manajemen & Kewirausahaan Univ Petra Vol. 5, No. 1, Maret : 25 – 41, 2003.
- Sahat Siregar, Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Dinas Perhubungan Kota Medan, Tesis Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Sumatera Utara, 2009.
- Sudarwanti Retnaningsih. Analisis Pengaruh Keadilan Kompensasi, Peran Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Pada Sentral Pengolahan Pos Semarang). Program Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Diponegoro, 2007.
- Utari, Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Motivasi Serta Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Sumatera Utara, Tesis Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Sumatera Utara, 2010.
- Yerri Suryoadi, Pengaruh Pelatihan dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Muamalat Indonesia Cabang Semarang, Skripsi Fakultas Ekonomika & Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Diponegoro, 2012.

### **Situs Internet**

- [http:// www.emeraldinsight.com/0262-1711.htm](http://www.emeraldinsight.com/0262-1711.htm), diakses pada 5 Juli 2013
- <http://2frameit.blogspot.com/2011/06/teori-pengembangan-sumber-daya-manusia.html> (1 Juli 2013)
- [http://highered.mcgraw-hill.com/sites/0073381462/student\\_view0/glossary.html](http://highered.mcgraw-hill.com/sites/0073381462/student_view0/glossary.html) (10 Juli 2013)
- <http://juliusruntu.blogspot.com/2013/04/4-dimensi-kepuasan-terhadap-kompensasi.html> (19 Juni 2013)
- <http://www.bpkpenabur.or.id/>
- <http://www.emeraldinsight.com/>
- <http://www.eric.ed.gov/PDFS/ED464521.pdf>
- <http://www.ipedr.com/vol35/006-ICMAI2012-E00022.pdf>
- <http://www.jstor.org/stable/30221746>, diakses pada 3 Juli 2013
- <http://www.majalahpendidikan.com/> (3 Juli 2013)
- <http://www.petra.ac.id/>
- <http://www.ssrn.com/>
- <http://www.undip.ac.id/>
- <http://www.usu.ac.id/>
- [www.bps.go.id/booklet/Booklet\\_Mei\\_2012.pdf](http://www.bps.go.id/booklet/Booklet_Mei_2012.pdf) (*data BPS, bab 1*)