

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan uji hipotesis diperoleh kesimpulan bahwa:

1. Terdapat pengaruh yang signifikan sebesar 0,795 antara Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT Pelopor Avonturir Campindo. Hal ini menunjukkan bila kompensasi pegawai tinggi, maka akan mempengaruhi tingginya tingkat Kepuasan Kerja Pegawai PAC.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan sebesar 0,785 antara Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT Pelopor Avonturir Campindo. Hal ini menunjukkan bila motivasi pegawai tinggi, maka akan mempengaruhi tingginya tingkat Kepuasan Kerja Pegawai PAC.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan dengan tingkat probabilitas 0.000 karena probabilitas jauh lebih kecil dari 0.05, maka dapat disimpulkan secara bersama-sama Kompensasi dan Motivasi berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT Pelopor Avonturir Campindo.

B. Implikasi

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan hasil penelitian, maka dapat dijelaskan beberapa implikasi hasil penelitian sebagai berikut :

1. Upaya Peningkatan Kompensasi Untuk Dapat Meningkatkan Kepuasan Kerja Pegawai PT Pelopor Avonturir Campindo

Kompensasi adalah pemberian penghargaan langsung, maupun tidak langsung, finansial maupun non finansial yang adil dan layak kepada karyawan atas sumbangan mereka dalam pencapaian tujuan organisasi. Kompensasi yang memadai akan meningkatkan Kepuasan Kerja Pegawai PT Pelopor Avonturir Campindo, maka perlu memperhatikan faktor yang berhubungan dengan Kompensasi yang lebih sesuai dengan pegawai, sehingga menjadi lebih baik lagi, serta pengembangan ide-ide yang baru dalam bekerja dilingkungan kerja PT Pelopor Avonturir Campindo.

2. Upaya Peningkatan Motivasi Untuk Dapat Meningkatkan Kepuasan Kerja Pegawai PT Pelopor Avonturir Campindo

Dalam hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT Pelopor Avonturir Campindo. Hal ini berarti bahwa semakin baik Motivasi maka, semakin baik pula Kepuasan Kerja Pegawai PT Pelopor Avonturir Campindo. Sebaliknya, semakin rendah Motivasi semakin rendah pula Kepuasan Kerja Pegawai PT Pelopor Avonturir Campindo. Dengan demikian, Motivasi merupakan salah satu variabel yang sangat terkait Kepuasan Kerja Pegawai PT Pelopor Avonturir Campindo.

Hendaknya diberikan perbaikan dan peningkatan Motivasi kepada para pegawai yaitu misalnya dengan menerima dan menanggapi masukan dan umpan balik dari para pegawai dengan maksud memberikan kontribusi bagi kemajuan instansi. Dapat juga Motivasi Pegawai dilakukan dengan peningkatan prestasi para pegawai dengan seperti memilih metode dan sistem kerja yang terbaru dan unggul, misalnya *full computerized system*, seminar atau diklat yang berhubungan dengan peningkatan motivasi pegawai terutama dalam mengimplentasikan pekerjaan mereka, serta dapat menanamkan keutamaan berprestasi dalam setiap pekerjaan mereka. Pelaksanaan hendaknya harus lebih diperhatikan secara bijak terutama dalam meminimalkan hambatan-hambatan yang membuat rasa enggan dan kurang puas dalam bekerja.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi di atas, dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Faktor Kompensasi dan Motivasi harus mendapat perhatian dalam rangka meningkatkan Kepuasan Kerja Pegawai PT Pelopor Avonturir Campindo. Misalnya menaikkan gaji pokok, memberikan insentif tambahan, *outing* perusahaan, serta apresiasi-apresiasi non finansial seperti penghargaan bagi pencapaian individu yang mendukung tujuan perusahaan sebagai cara untuk meningkatkan motivasi karyawan.

2. Perlu adanya program-program pelatihan untuk pengembangan potensi dalam diri pegawai PT Pelopor Avonturir Campindo. Misalnya peningkatan *skill* berbahasa Internasional bagi karyawan, pelatihan terkait *knowledge*, *skill*, dan *attitude* sebagai fasilitator dan instruktur, dan sebagainya.
3. Untuk pengembangan penelitian selanjutnya, penelitian ini masih dapat dikembangkan dengan mengubah variabel bebasnya, sehingga dapat diketahui faktor-faktor lain yang juga mempengaruhi secara signifikan terhadap kepuasan kerja.