

**HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA DENGAN
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT. PLN PERSERO
AREA CIPUTAT**

**VICKA PRAMUDYA PUTRA
8135070418**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

**CORRELATION BETWEEN WORKING ENVIRONMENT
WITH JOB SATISFACTION AT EMPLOYEES ON PT. PLN
(PERSERO) AREA CIPUTAT**

**VICKA PRAMUDYA PUTRA
8135070418**



**This Thesis is Proposed to Fulfill a Part of Requirement to Achieve Bachelor
of Education Degree**

**COMMERCE EDUCATION STUDY PROGRAM
ECONOMICS ADMINISTRATION DEPARTMENT
ECONOMIC FACULTY
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2012**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

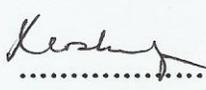
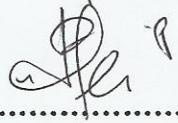
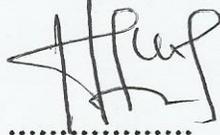
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si

NIP. 19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Dientje Griandini</u> NIP. 195507221982102001	Ketua		12/07/2012
2. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 195310021985032001	Sekretaris		13/07/2012
3. <u>Dra. Corry Yohana, MM</u> NIP. 195909181985032011	Penguji Ahli		12/07/2012
4. <u>Ryna Parlyna, MBA</u> NIP: 197701112008122003	Pembimbing I		11/07/2012
5. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP: 196610302000121001	Pembimbing II		12/07/12

Tanggal Lulus: 10 JULI 2012.....

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan asil karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpanan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2012

Yang membuat pernyataan



Vicka Pramudya Putra

8135070418

ABSTRAK

VICKA PRAMUDYA PUTRA, *Hubungan Antara Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Area Ciputat*. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2012

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh data empiris yang valid, dan dapat dipercaya (reliable) tentang hubungan antara lingkungan kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. PLN (Persero) area Ciputat.

Penelitian dilakukan di PT. PLN (Persero) area Ciputat, selama 5 bulan yaitu dari bulan Februari sampai dengan Juni 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. PLN (Persero) area Ciputat. Sedangkan Populasi terjangkaunya adalah seluruh karyawan PT. PLN (Persero) area Ciputat yang bekerja di divisi distribusi yaitu sebanyak 35 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu teknik acak sederhana sebanyak 32 karyawan.

Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,1352$ sedangkan L_{tabel} untuk $n = 32$ pada taraf signifikan 0,05 adalah 0.1566. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 63,96 + 0,61X$. Dari uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $11,46 > 4,17$, artinya persamaan regresi tersebut signifikan. Uji linearitas regresi menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$ yaitu $1,04 < 2,93$, sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Koefisien korelasi menghasilkan $r_{xy} = 0.527$, selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan $t_{hitung} = 3.393$ dan $t_{tabel} = 1.70$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi $r_{xy} = 0.527$ adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 27.73% yang menunjukkan bahwa variasi Kepuasan Kerja ditentukan oleh Lingkungan Kerja dan 72.27% ditentukan oleh faktor lain.

Kata kunci: Lingkungan kerja, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

VICKA PRAMUDYA PUTRA, *The Correlation Between Work Environmental With Job Satisfaction At Employees On PT. PLN (Persero) area Ciputat. A Skripsi, Jakarta. Study Program Of Commerce Education, Departement of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2012.*

This study aimed at obtaining empirical data and facts which are authentic, valid, and reliable on The Correlation Between Work Environmental With Job Satisfaction at Employees On PT. PLN (Persero) area Ciputat.

This research was conducted at PT. PLN (Persero) area Ciputat, for five months, from february to june 2012. The method used was survey method with the correlational approach. The sampling technique used was simple random sampling. The population in this study is employees of PT. PLN (Persero) area Ciputat. The Possible populations is employees of PT. PLN (Persero) area ciputat which employment working at Distribution division is 35 employees. The tchnique which used in gathering the sample was simple random sampling about 32 employees.

Analysis of condition test, which is normality error test for regression approximates of X on Y with lilifors test, result in $L_{count} = 0.1352.$, while L_{table} is 0.1566, because $L_{count} < L_{table}$ then the normality error test of Y on X distributed normal.the resulting regression equation is $\hat{Y} = 93.96 + 0.61X$. Significance regression results in $F_{count} > F_{table}$ is $11,46 > 4,17$, it is mean that the regression equation is significance. Testing linearity of regression produces $F_{count} < F_{table}$ is $1,04 < 2,93$, thus concluded that the equation is linear. Results of hypothesis test which pearson product momenth shows that $r_{xy} = 0.527$, then significance of product moment corretional test using the t-test produced $t_{count} = 3,393 > t_{table} = 1.70$. it can be concluded that the correlation coefficient $r_{xy} = 0.527$ is significance. The coefficient of determination was 27,73% which indicated that variation of Job satisfaction is determined by Work Environmental and 72,27% determinated other factor.

Keywords: Work Environmental, Job satisfaction.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan asil karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpanan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang tela diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2012
Yang membuat pernyataan

Vicka Pramudya Putra
8135070418

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Harapan Itu Masih Ada

*Hidup adalah keberanian menghadapi yang tanda tanya,
tanpa kita mengerti, tanpa kita menawar, terimalah dan
hadapilah. (Gie)*

Alhamdulillah

Kupersembahkan Skripsi ini untuk mamah dan papah vicka tersayang

Keluarga, Teman dan Sahabat.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur kehadiran Allah SWT atas berkah rahmat dan hidayah-Nya serta izin-Nya, skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.

Skripsi ini disusun sebagai bagian dalam persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Ryna Parlina, MBA. Selaku dosen pembimbing I yang banyak berperan memberikan bimbingan, dengan kebaikan dan masukannya yang banyak membantu dalam penulisan skripsi ini.
2. Drs. Nurdin Hidayat, MM., M.Si. selaku dosen pembimbing II, Pembimbing Akademik, dan Ketua Program Studi Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta, serta yang telah meluangkan waktunya memberikan bimbingan dan dukungan dalam penyusunan dan penulisan skripsi
3. Ari Saptono, S.E, M.Pd. selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
4. Dra. Nurahma Hajat, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, khususnya segenap dosen pendidikan Tata Niaga.
6. Kedua orang tua tercinta dan adikku tersayang, yang begitu banyak memberikan dukungan baik secara moril dan materil.

7. Seluruh karyawan PT. PLN (Persero) area Ciputat, khususnya Bapak Saumin dan Ibu Rini.
8. Rekan-rekan PT. Senopati, Khususnya Bapak Andri dan Bapak Sigit.
9. Seluruh teman-teman Tata Niaga Reguler 2007 dan 2008, terima kasih untuk Meynita, Vita, Lina, Ratih, Ardila, Tenika, Maya, Dede, Tito, Rizky, Heru, terima kasih atas kebersamaannya.
10. Chahya Melati, Yulia FH, Eliesa SY, Ryna PA, Anggina R, Tangguh P, Angga F, Dhany HL, Dhona indah, dan Pevita pearce. Terima kasih atas segalanya. Insya Allah, may our life be filled with happiness and love. Harapan itu masih ada.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Sehubungan dengan itu, peneliti sangat mengharapkan kritik membangun, saran dan masukan dari pembaca sekalian.

Jakarta, Juli 2012

Vicka Pramudya Putra