

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara lingkungan kerja dengan kepuasan kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) area Ciputat. Hal ini berdasarkan hasil perhitungan koefisien korelasi sebesar 0,527. Maka, dapat disimpulkan bahwa semakin baik lingkungan kerja akan semakin baik pula kepuasan kerja karyawan.

Berdasarkan hasil rata-rata hitung skor masing-masing indikator dari variabel lingkungan kerja, terlihat bahwa indikator yang memiliki skor tertinggi adalah indikator temperatur atau suhu udara di tempat kerja, yaitu sebesar 25,53 %. Sedangkan, skor terendah adalah indikator penerangan atau cahaya ditempat kerja, yaitu sebesar 24,20 %. Pada variabel kepuasan kerja, indikator sikap dalam kepemimpinannya paling dominan menentukan kepuasan kerja yaitu sebesar 25,42 %.

Kepuasan kerja pada karyawan PT. PLN (Persero) area Ciputat ditentukan oleh lingkungan kerja sebesar 27,73% dan sisanya sebesar 72,27% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain, seperti *stress* kerja, tingkat *turnover*, tingkat absensi, dan budaya organisasi.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan bahwa terdapat hubungan yang positif antara lingkungan kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. PLN (Persero) area Ciputat. Hal ini membuktikan bahwa

lingkungan kerja merupakan salah satu faktor yang menentukan kepuasan kerja kerja.

Implikasi dari penelitian ini adalah PT. PLN (Persero) area Ciputat harus dapat menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, aman dan nyaman bagi karyawannya, sehingga mampu meningkatkan kepuasan kerja karyawan itu sendiri. Dari hasil pengolahan data terlihat bahwa dalam indikator lingkungan yang perlu dipertahankan oleh perusahaan adalah temperatur atau suhu udara di tempat kerja. Dalam hal ini, PT. PLN (Persero) area Ciputat perlu mempertahankan suhu udara yang sejuk pada ruangan kerja karyawannya. Sedangkan, dalam indikator lingkungan kerja yang perlu ditingkatkan adalah penerangan atau cahaya di tempat kerja. Dalam hal ini perusahaan perlu meningkatkan pencahayaan yang terang pada ruangan kerja yang kurang terang pada ruangan kerja karyawan.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, saran-saran yang kiranya dapat diberikan oleh peneliti adalah:

1. Sebaiknya PT. PLN (Persero) area Ciputat memperhatikan sarana dan fasilitas yang menunjang kenyamanan lingkungan kerja tempat karyawan bekerja.
2. Sebaiknya PT. PLN (Persero) area Ciputat menciptakan suasana lingkungan kerja yang aman, nyaman dan kondusif, sehingga karyawan dapat bekerja tanpa hambatan dari faktor lingkungan kerjanya.