

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan temuan fakta dan analisis data yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara orientasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan pada bagian operasional di PT. Angkasa Citra Sarana Catering Service, Soekarno-Hatta Jakarta. Tingkat orientasi kerja tinggi akan mempengaruhi tingginya produktivitas kerja karyawan, sebaliknya tingkat orientasi kerja yang rendah akan mengakibatkan rendahnya produktivitas kerja karyawan.

Pada variabel orientasi kerja, terlihat bahwa indikator Informasi tentang peraturan-peraturan kerja adalah yang paling dominan menentukan produktivitas kerja karyawan atau yang tertinggi pengaruhnya yaitu sebesar 60,14%, kemudian indikator sosialisasi sebesar 31,26%, dan yang terakhir adalah indikator harapan-harapan kerja sebesar 8,61%.

Orientasi Kerja ditentukan oleh Produktivitas Kerja Karyawan sebesar 26,55% dan sisanya sebesar 73,45 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain, seperti disiplin kerja, pengetahuan dan keterampilan karyawan, pemanfaatan teknologi, pendidikan dan pelatihan karyawan, partisipasi karyawan.

## **B. Implikasi**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, bahwa antara orientasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan pada bagian operasional di PT. Angkasa Citra Sarana Catering Service, Soekarno-Hatta Jakarta. Hal ini membuktikan bahwa orientasi kerja merupakan salah satu faktor yang menentukan produktivitas kerja karyawan .

Implikasi dari penelitian ini adalah PT. Angkasa Citra Sarana Catering Service, harus berhasil dalam melakukan orientasi kerja dalam hal ini informasi tentang peraturan-peraturan kerja lebih ditekankan pada perusahaan. Dengan demikian produktivitas kerja karyawan pun akan semakin tinggi yang dihasilkan.

## **C. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja karyawan, saran-saran yang kiranya dapat diberikan oleh peneliti kepada perusahaan adalah:

1. Perlu adanya peningkatan informasi mengenai peraturan-peraturan kerja yang ditetapkan dalam perusahaan sehingga dapat memberikan kemudahan terhadap karyawan baru.
2. Perusahaan perlu mempertahankan konsistensi pada upaya peningkatan produktivitas kerja karyawan sesuai pencapaian tujuan yang diberlakukan melalui orientasi kerja yang diadakan.

3. Bagi peneliti, mengetahui dengan adanya pengadaan karyawan dalam bentuk orientasi kerja dapat menciptakan pencapaian tujuan perusahaan.